Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Профессиональная мысль

Ежемесячный орган Гомельского Губернского Совета Профессиональных Союзов.



Сентябрь—Октябрь

№ 6—7.

Издание ГСПС.

Гомель—1922 г.

№ 6—7.

СОДЕРЖАНИЕ.

5-й всероссийский с'езд профсоюзов и ближайшие задачи.

75% довоенного урожая собрано в этом году. Лишь 27—28% довоенной выработки производит наша промышленность, крупная же индустрия (металлургия) производит в некоторых областях 3—5% довоенной выработки. Этими цифрами охарактеризовал с'езд состояние промышленности: налицо резкий контраст в росте производительных сил деревни и города, катастрофическое положение основы пролетарского благополучия—крупной промышленности. И с'езд, намечая программу союзной работы, ясно сказал: поднятие производительности труда—неотложная задача союзов. Этот лозунг должен найти яркое отражение в области организационно-культурной и в особенности тарифной. Борьба с наследием старого, с элементами буржуазной экономики, недугами хозяйственного организма—взяточничеством, посредничеством и проч. возможна лишь при участии в ней союзных органов и масс.

Поднять производительность труда и производство без участия союзов в этой работе нельзя. Имевшее место за последнее время резкое отмежевание хозяйственников от профсоюзов и наоборот должно быть самым решительным образом изжито. И 5-й с'езд в лице наиболее ответственных представителей партийных, профессиональных и хозяйственных органов категорически высказался против ложной политики некоторых хозяйственников, политики „коммерческих тайн" и „торговых секретов" от союзов. Нам надлежит усилить ослабевшее влияние на хозяйственные органы, в частности на ГСНХ и его тресты, а также в плановых органах губернии (ЭКОСО, Губплан).

Без постоянного планомерного участия союзов в хозяйственных и государственных органах работа союзов обречена на однобокость, если к тому же вспомнить роль союзов в общей системе советской власти и ее строительства. В последней области, надо признаться, у нас наблюдается ослабление.

С'езд высказался против обязательности декретирования заключения договоров, предоставляя это дело всецело самодеятельности союзов и их инициативе. При заключении коллективных договоров дана директива по возможности увеличивать установленный минимум ВТС. Для повсеместного заключения коллективных договоров на возможно выгодных условиях нужно не только использовать максимальный организационный нажим со стороны союзов, но и знание хозяйственных возможностей. Заработную плату будем увеличивать не увлекаясь, памятуя, что общее положение хозяйства нам не разрешает в ближайшее время поднять ее и не только до степени потребности, но даже до довоенной нормы.

При заключении коллективных договоров мы должны резко выдвигать момент моральной ответственности союзов и масс за выполнение взятых союзами обязательств. Все рабочие должны знать свои права и обязанности по договору. Ясно, что кабинетный способ заключения и подписания договоров недопустим.

С'езд своими постановлениями внес ясность в функции РКК, окончательно закрепив за ними функции не только по разбирательству конфликтов, но и установлению расценков. РКК—низшая первая конфликтная инстанция и орган, утверждающий нормы выработки, расценки, правила внутреннего распорядка предприятия и проч. РКК—орган строго паритетный, и постановления его не могут быть в союзном порядке отменяемы; не разрешенные в РКК конфликты передаются в паритетную комиссию при отделе труда обязательно через соответствующий союз. Отстранив правления союзов от непосредственного разрешения конфликтов, с'езд дал директиву усилить руководство рабочей части РКК и паритетных комиссий.

Исходя из стоящих перед рабочим классом задач по восстановлению крупной промышленности и ограниченности сил и средств, центр внимания переносится на индустриальные союзы и крупные промышленные пункты. В нашей губернии наибольшее внимание должно быть уделено губотделам химиков, текстильщиков, бумажников, транспортников и крупнейшим упрофбюро: Клинцовскому, Новозыбковскому, Могилевскому и Речицкому. Не мало внимания должно быть уделено и союзу работземлес, но вместе с тем не должно быть ослаблено обслуживание и других губотделов.

Для сокращения аппарата и экономии сил и средств профсекретариаты подлежат немедленной ликвидации; также должны быть упразднены упрофбюро в Почепе, Черикове и Климовичах и заменены уполномоченными ГСПС. Эта реорганизация, помимо экономии сил и средств, больше свяжет губпрофсовет с местами, усилит руководство со стороны ГСПС, и тогда наблюдающиеся случаи профанации идей профдвижения не будут иметь места.

Ставка на производственные об'единения профсоюзов не уменьшает роль межсоюзных об'единений—губпрофсоветов и упрофбюро. Они по-прежнему направляют общую работу союзов, согласовывают интересы отдельных союзов с интереса и класса в целом. Это твердое постановление с'езда.

Интересы класса, революции прежде всего. Взаимоотношения между союзами и межсоюзными об'единениями с'ездом точно оговорены на основе проверенного на местах опыта.

Проводившееся у нас в губернии индивидуальное членство признано с'ездом наиболее правильным, как способствующее наилучшей связи членов с союзами и более тщательной чистке от нежелательных элементов. Состав союзов должен быть чисто классовым: кустарям, эксплуататорским элементам, квартирникам, слугам контр-революции, членам артелей нет места в профсоюзах.

Срочный переход к взиманию членских взносов через фабкомы и аппараты правлений—задача дня. Практиковавшееся у водников взимание членских взносов через контору, даже и от нечленов союзов, бюрократический централизм, когда средства, минуя местный союзный орган, направляются приказом и предписанием по административно-хозяйственной линии непосредственно в центр (водники, рабпрос, нарсвязь), должны быть немедленно изжиты. Необходимость отказа от субсидии извне и добывания средств не союзными методами с одной стороны, с другой—необходимость подведения твердой финансовой базы под союзные и межсоюзные органы, требуют жесткого выполнения финансовых обязательств союзными организациями и тщательного контроля над получением членских взносов от членов союзов, при чем последнее не должно носить характера „налога“ на заработную плату, для чего и необходимо развить вокруг этого вопроса повседневную агитационную работу.

Вопреки принятому 3-м Гомельским губс'ездом профсоюзов положению, по коему фабкомы избираются исключительно членами союзов, 5-й всероссийский с'езд установил, что в выборах фабкомов участвуют все работающие в данном предприятии рабочие и служащие, кроме лиц не принятых в союз или исключенных из него. Быть же избранными в фабкомы имеют право лишь члены союзов. Хотя принятое с'ездом положение и осложняет работу союзов, требуя большей бдительности со стороны руководящих органов к низовым ячейкам, но зато отсталые элементы, не вошедшие в союз, все более и более втягиваются в орбиту союзного влияния.

Спорный вопрос о существовании и правах секций получил свое разрешение в том смысле, что секции, оставаясь подсобными органами правлений по обслуживанию потребностей отдельных союзных групп, не имеют своей печати, права самостоятельного сношения и организовываются лишь по постановлению всероссийских с'ездов профсоюзов.

В области союзного строительства районирование только для районирования осуждено с'ездом: в отдельных же случаях, когда это вызывается необходимостью, может принести пользу и с'экономить силы, практиковать его нужно. Местнические тенденции, уклоны в сторону цеховщины, стремление дробить пролетарские силы подверглись резкому обсуждению на с'езде. Лишь крепость единства профдвижения, демократическая централизация в построении союзов и широкая самодеятельность организаций обеспечивает правильное и успешное выполнение союзами своих задач.

Проведение культ'работы, как части общей союзной деятельности, подтверждено с'ездом. Служа общим задачам профсоюзов, подымая культурный и политический уровень членов союзов, мы должны культ'работу приспособить не к запросам мелкой буржуазии (вечера, сопровождающиеся боями цветов, конфетти, серпантин, как это делал профсекретариат в Жлобине), а к потребностям рабочей массы. Для этого рабочий клуб на предприятиях должен стать центром рабочей жизни. Здесь рабочий получает отдых развлечения, удовольствие, живое пролетарское слово, ознакомление с положением, борьбой класса и т. д.

Культ'работа на предприятиях должна привлечь в ближайшее время исключительное внимание союзов. Вопрос о лучшей постановке работ среди рабочих частных предприятий, нужно срочно разрешить. Не беря на себя задач соцвоса, необходимо поспешить с передачей административных функций в детских школах госорганам народного образования.

Практика существующих на местах и развернувших свою работу страховых касс показала, что дело страхования рабочих как от безработицы, так и от инвалидности и т. д. должно быть об'единено в органе, ведающем учетом и распределением рабочей силы, охраной и государственным регулированием труда. Поэтому с'езд постановил передать руководство страхработой из органов НКСО—НКТ. Отдел труда, госорган наиболее тесно соприкасающийся в своей работе с союзами, к которому перешла значительная часть союзной работы в области защиты и регулирования труда, должен находиться под непосредственным влиянием союзов. Для этого нужно пересмотреть состав работников Наркомтруда, в том числе и инспекторов труда. Во всех отраслях работы отдела труда должны стоять профработники. Отделив социальное страхование от социального обеспечения, с'езд отверг мысль о выделении рабочей медицины из общего дела народного здравоохранения по следующим соображениям: государственные средства, выделяемые властью на медпомощь населению, должны в пролетарском государстве тратиться в первую очередь на рабочих. Страховые взносы на лечебную помощь должны идти исключительно на улучшение медпомощи рабочим и служащим. Союзам и органам труда и страхования надо установить на договорных началах с здравотделами, в какой области и как расширить и улучшить на эти дополнительные средства постановку медпомощи рабочим и служащим.

По постановлению с'езда существующие уже у нас секции рабочей медицины в органах здравоохранения будут организовываться повсеместно.

Занимавший когда-то большое место вопрос о взаимоотношениях между союзами и хозяйственными и другими госорганами должен быть разрешен на основе постановлений предыдущих с'ездов РКП и профсоюзов и определяется задачами рабо-

чего класса и советской власти, крепостью профсоюзов, связью и руководством их массами, знанием положения хозяйства в целом и отдельных частей его. Хватит уже толковать о взаимоотношениях вообще; лишь в практической неустанной работе больной иногда вопрос о взаимоотношениях найдет свое правильное разрешение.

Решения с'езда должны быть крепко усвоены профсоюзами и раз'яснены массам. Все постановления и резолюции нужно детализировать и преломить к местной практической работе. Этим займется предстоящий расширенный пленум губпрофсовета.

Не прошел с'езд мимо вопросов международного профдвижения. Положение рабочего класса в Западной Европе и Америке становится с каждым днем тяжелее. Общее наступление капитала, буйство фашистов всех рангов и названий в большинстве демократических стран, саботаж единого рабочего фронта со стороны желтых верхушек профдвижения —Амстердамского об'единения профсоюзов и отдельных международных об'единений профсоюзов, исключение коммунистов и революционных рабочих из союзов и гонение на них осложняет борьбу рабочих во всем мире. Требования Красного Профинтерна об'единиться для общей борьбы встречаются желто-розовыми бюрократами из профсоюзов с присущим им фальшивым лицемерием. Российские профсоюзы не допускаются в международные об'единения. Вот как обстоит дело в буржуазной, воспеваемой меньшевиками и эсэрами, счастливой „Аркадии“.

С'езд предложил руководящему всемирным революционным профдвижением Красному Профинтерну продолжать политику единого рабочего фронта, приступив в случае надобности, в ответ на политику Амстердама и желтых профсоюзов в отношении революционных групп рабочих, к организации революционных интернационалов рабочих по производствам, которые сплотят рабочих России со всеми революционными рабочими мира. Об'явлена решительная борьба оппортунистам и революционным фразерам из анархо-синдикалистов.

Вот решения с'езда, продиктованные трезвым учетом положения рабочего класса всего мира, находящегося в тисках буржуазии.

Настроение с'езда отличалось единодушием.

Помимо коммунистов и немногочисленной группы беспартийных рабочих, на с'езде присутствовали 2 с.-д. (меньшевики) и 1 левый эсэр с совещательным голосом. „Многочисленность“ противных нам фракций и молчание на с'езде меньшевиков говорят о крахе наших противников. Но не увлекаясь этим слишком, нужно сказать, что борьба с мелко-буржуазной идеологией еще не закончена. Эту борьбу нужно углубить.

Единодушие среди коммунистов и беспартийных рабочих на с'езде еще раз свидетельствует о правильности руководства РКП в профсоюзах. Только при руководстве партии в союзах наш тяжелый путь не страшен и победа не за горами.

Черноглаз.

Тарифная политика В. Т. С.

Тарифная политика высшего тарифного совета приобретает в настоящее время в нашей губернии весьма важное значение, так как многим союзам в своей деятельности придется довольно тесно с ней соприкасаться. ГСПС от практиковавшегося по сие время (т. е. до сентября) порядка установления размера зарплаты отказался, считая нецелесообразным и недостигающим цели публикования своего особого минимума, который не на много выше установленного ВТС (на 20 руб. дензнаками—22 года), но применение которого очень часто приводит к искажению ставок ВТС, что является совершенно невыгодным, и вот по каким соображениям. Ставки, опубликованные губисполкомом, не имеют обязательности установленного ВТС минимума, и нарушение их не влечет за собой кары в судебном порядке, подобно тому, как это имеет место при нарушении минимума ВТС. И для тех немногих учреждений, с которыми, вследствие строго централизованного снабжения (административно-карательные органы), тарифных соглашений заключить не удастся,—установление ставки губисполкома явится лишним поводом к проволочке и задержке в выдаче заработной платы, при чем руководители учреждений за это привлечены к ответственности быть не могут.

Губпрофсовет, отказавшись от установления своих ставок на сентябрь месяц, признал вместе с тем неприемлемым применение ставок ВТС в том виде, в каком они опубликованы. Не говоря уже о том, что установленная ВТС система оплаты,—смешанная, натурально-денежная, является вообще нежелательной, ибо она приводит к целому ряду осложнений в вопросах зарплаты, вследствие своей запутанности и неясности, как для рабочих, так и для администрации,—вернуться к этой системе значит воскресить старую собезовскую „пайковщину“ со всеми ее неизбежными атрибутами и уравнительной тенденцией, давным давно похороненной в нашей губернии, так что возвращаться к ней в настоящее время было бы по меньшей мере нелепо.

Для пояснения только что сказанного достаточно взять в виде примера сентябрьские ставки ВТС. Эти ставки состоят из двух частей—денежной и натуральной, при чем денежная часть выдается работнику в зависимости от его квалификации, согласно 17-ти разрядной сетке, установленной ВЦСПС (с соотношением 1—5); натуральная же часть выдается независимо от квалификации работников в одинаковом размере, и за эти пайки высчитывается одинаковая сумма.

Ставка ВТС для I-й группы промышленности на сентябрь.

Разр. по тар. сетке.	Ставка.	Соотн. по тарифн. сетке.	Вычет за паек.	Стоимость пайка по рыночным ценам	Реальная ставка (денеж. часть плюс стоимость пайка по рыноч. цен.	Соотношение по тариф. сетке.
1.	9450000	1,0	3500000	17525000	23475000	1,0
6.	18900000	2,0	3500000	17525000	32925000	1,4
10.	28350000	3,0	3500000	17525000	42375000	1,8
14.	37800000	4,0	3500000	17525000	51825000	2,2
17.	47250000	5,0	3500000	17525000	61275000	2,6

Вышеозначенная таблица ярко иллюстрирует, как сильно нарушается соотношение между разрядами и нарушается как раз в сторону наименьшего выявления квалификации работника. В то время, как по установленной ВЦСПС сетке, соотношение между рабочим низшей квалификации и высшей равно 1:5, тарифная политика ВТС сводит ее к реальному соотношению 1:2,6. Насколько сильно страдают интересы рабочих высшей квалификации явствует из следующей таблицы.

Разр. по т. с.	Реальная ставка работника по тарифу ВТС.	Реальная ставка работника при сохранении соотношения разрядов по ВЦСПС (1:5).	Процент понижения зарплаты по ВТС.
1.	23.475.000	23.475.000	0,0
6.	32.925.000	46.950.000	30
10.	42.375.000	74.425.000	40
14.	51.825.000	93.900.000	45
17.	61.275.000	117.375.000	48

Ясно, что подобная политика ВТС может привести к возрождению таких нежелательных явлений, как поголовное бегство квалифицированных работников из учреждений (раньше они уходили на черную работу, а теперь, возможно, на рынок), расцвет сверхурочных, бесконечное совместительство, создание категорий „незаменимых" со спецставками для них или причисление их к ставкам ответственных работников и т. п. ненормальностей, с которыми должна вестись упорная борьба.

Существует еще один отрицательный момент, способствующий понижению зарплаты:

Мы имеем в виду то обстоятельство, что очень часто на местах прод'органами нормы пайков, определенные ВТС, не всегда покрываются полностью и недостающие продукты заменяются другими, далеко не эквивалентными, а иногда и вовсе не выдаются.

Вот в общем те недочеты, которые проявляются в тарифной политике ВТС.

Разумеется, в настоящих условиях нельзя думать о довоенном заработке для всех групп трудящихся, и поэтому вопрос о недостаточности минимума зарплаты, установленного ВТС во всероссийском масштабе, мы подымать здесь не будем, поскольку центру виднее. Но те дефекты, которые снова ведут нас от понятия заработной платы к понятию пайка, должны быть из тарифной политики ВТС немедленно и самым решительным образом устранены. Размер минимума, как это явствует из самого понятия, может применительно к местным условиям, не только в губернском, но и уездном масштабе и даже в зависимости от рессурсов отдельного предприятия, изменяться в сторону повышения.

Условия нашей губернии далеко не так плачевны, чтобы в настоящее время, т. е. с 1-го сентября, пойти на понижение заработной платы по сравнению с прошлыми месяцами (применение ставок ВТС в том виде, в каком они опубликованы, означает понижение зарплаты даже по сравнению с апрелем), об этом свидетельствует сравнительное улучшение положения промышленности нашей губернии, где зарплата по коллективным договорам установлена более высокая, чем раньше. Очевидно, что условия дают возможность повышения, но если его нельзя сейчас же распространить на все учреждения и предприятия (хотя и об этом надо было бы подумать), то во всяком случае там, где придется применять ставки ВТС, их надо будет применять таким образом, чтобы они сохраняли свое реальное значение. А для этого необходимо:

1) отказаться от смешанной системы зарплаты и перейти к исключительной денежной, 2) в основу исчисления положить ставку ВТС, прибавить к ней разницу между рыночной стоимостью пайка и стоимостью его, установленной ВТС. Полученную сумму взять для первого разряда 17-ти разрядной тарифной сетки с соответствующим повышением для остальных разрядов.

(Пример: ставка ВТС для 1-й группы промышленности для 1-го разряда на сентябрь месяц—9.450.000 руб.; стоимость пайка, установленная ВТС—3.500.000 руб.; разница между стоимостью пайка по рыночным ценам и стоимостью его, установленной ВТС, 17.525.000 руб.—3.500 руб.=14.025.000 руб.; реальный заработок работника по ставке ВТС 9.450.000 р.+14.025=23.475.000 р.)

Только таким образом мыслимо применение ставок ВТС. Возможно, что фонды, отпускаемые центром, ввиду того, что расчеты им производились, исходя из уравнительной пайковой системы, будут недостаточны и что придется изыскивать дополнительные средства из местных рессурсов. Но бояться этого не приходится, так как такой порядок существовал у нас и раньше и притом в неизмеримо худших условиях. Теперь же, когда местные средства значительно увеличились, можно будет безболезненно черпать из них необходимые суммы для пополнения фондов центра.

Помимо того, при выплате реальной ставки ВТС в значительной степени отпадает необходимость в сверхурочных и других работах, что также сократит непроизводительные и ненужные расходы.

А. Рыськин.

Положение крупной промышленности в Гомельской губернии.

(Окончание).

Текстильная промышленность.

Текстильная промышленность в Гомельской губернии сосредоточена главным образом, в Клинцах. Хотя помимо Клинцовских фабрик есть еще две фабрики—одна в Дубровне, другая в Яковлевичах, но обе эти фабрики незначительны и сданы в аренду; Дубровенская еще в 1921-м году, а Яковлевичская сдана в аренду недавно. Главное внимание привлекают клинцовские суконные фабрики. Возникновение суконных фабрик в Клинцах относится еще к 1814 году. Основателями их были выходцы из Костромской губернии. Наличие сырья—шерсти в Черниговщине, достаточное для мануфактурного производства, наличие необычайно дешевой рабочей силы в этом еще тогда маленьком посаде, основателями которого была старообрядцы-выходцы из центральных губерний России, подсказало сметливому промышленнику-костромичу всю выгодность положения Клинцов для суконного производства.

Через полстолетия в Клинцах уже насчитывается 13 суконных фабрик с числом рабочих около 3000 человек, причем на фабриках работают помимо городских рабочих, их жен и детей, и крестьяне из окружающих деревень. Труд крестьян применялся на самых тяжелых работах—чернорабочих, чистильщиков аппаратов, валюшников и других работах, требующих, главным образом, мускульной силы. Ткачи, прядачи и мастеровые—это рабочие, главным образом, из самых Клинцов и двух пригородных деревушек—Стадолы и Дурней.

Годовой оборот 13 фабрик в 64-м году равнялся 1.336.650 рублей. В 1897 году из 13 фабрик в Клинцах остаются только—3 с тем же количеством рабочих, но с годовым оборотом в 3.500.000 р. Концентрация капитала оставила по себе живые памятники в Клинцах. И сейчас еще можно видеть там стены разрушенных корпусов прежних небольших фабрик, павших в борьбе за существование с более крупным капиталом. Но мелкий капитал не хочет признать себя побежденным. Он еще осмеливается иногда идти на вылазку. После 97-го года возникает на-ряду с гигантами маленькая Евлановская фабрика. Она приспосабливается к местному рынку, вырабатывая дешевое крестьянское сукно из самых плохих сортов местной шерсти. Все производство стоит необычайно дешево. Фабричка работает на жидком топливе и расход его незначителен. Рабочая сила на этой фабрике обходится дешевле, благодаря низкой зарплате, хотя условия труда на ней куда хуже чем на крупных фабриках. Несмотря на все эти выгодные условия, фабрика удерживается лишь благодаря войне. В 1912-м году положение этой фабрики было дотого отчаянное, что ее владелец и руководитель, поручив руководство фабрикой старику отцу, сам поступил на службу в качестве управляющего к владельцу Яковлевичской фабрики, расчитывая таким образом поправить дела своей фабрики. Во время войны фабричка стала работать на оборону и в результате огромных жертв, понесенных ради спасения отечества, владелец приобрел в 18-м году при немцах усадьбу для расширения фабрики и приступил к постройке нового дома. Как требовавшая меньше всего сырья и оборотных средств, она работала без перебоев на две смены все время с 19-го по 22-й год.

В 13-м и 14-м годах накануне войны, помимо Евлановской фабрики,—работали еще 8 фабрик, принадлежавших 7-ми фабрикантам. Две из них Стодольская и Клинцовская принадлежали акционерному обществу „Барышников и С-вья". На Стодольской фабрике работало 1497 человек и выработала она в 13-м 14-м году 1.700.000 аршин сукна. Клинцовская фабрика, на которой вырабатывалась вата и пряжа, была подсобной к Стодольской и насчитывала 350 человек. На Глуховской фабрике в 13—14-ом году работало 710 человек. Вырабатывала она 765.615 аршин в год. На Троицкой работало 260 чел. с годовой выработкой в 219.300 аршин. Относительно количества рабочих и выработки остальных фабрик точных данных нет. Все Клинцовские фабрики, за исключением Евлановской, Горковской и Островской, вырабатывали полу-тонкое сукно и до 20 проц. всего производства шло под выработку мундирного сукна для интендантства. Островская фабрика целиком почти работала на интенданство, вырабатывая шинельное сукно. Горковская, как и Евлановская, работала дешевое крестьянское сукно.

Во время войны с 14-го по 17-й год все фабрики работали на оборону. Хотя количество рабочих на некоторых фабриках уменьшилось, выработка на всех фабриках увеличилась. В 18-м году, во время немецкой оккупации фабриканты хотели понизить заработную плату и восстановить 10-ти часовый рабочий день. Союз текстильщиков отклонил это требование, и фабриканты об'явили локаут. К локауту не присоединились только две фабрики—Евлановская и Дурняцкая. Их владельцы решили использовать время локаута в чисто спекулятивных целях. Особенно широко это использовала Дурняцкая фабрика. На ней работало до 900 рабочих и выработка достигла почти 200 кусков в м-ц. Фабрику осаждали вереницы спекулянтов. Сукно продавалось по неимоверно высоким ценам. С целью крепче привязать рабочих к фабрике и заставить их напречь последние силы для достижения максимальной выработки, рабочие были также втянуты в спекуляцию. Тем из рабочих, которые нравились Брилю, владельцу фабрики, за их особое усердие и старательность, он отпускал сукно по ценам сегодняшнего дня. На завтра контора об'являла, что сукна нет, и рабочие сбивали свое сукно по более высоким ценам, а тем временем Бриль, улавливая

настроение Клинцовской биржи, пред'являл более высокие цены на сукно. Локаут продолжался 1½ месяца. Немецкая комендатура принимала все меры к тому, чтобы заставить Бриля примкнуть к локауту и, наконец, поставила солдат у ворот фабрики, чтобы не допускать вывоза сукна. Спекуляция через рабочих и при посредстве рабочих достигла своего апогея. Наконец, фабриканты не могли устоять перед соблазном использовать золотой дождь, и в середине июля фабрики были пущены. Рабочим удалось отстоять заработную плату, но рабочий день был все-таки удлинен.

В 19-м году фабрик ибыли национализированы. Владельцы бежали. Для управления фабриками было организовано кустовое правление. В состав его вошли прежние служащие трех фабрик: Стодольской, Глуховской и Троицкой. Кустовое правление не знало на первых порах, кому оно подчиняется: укртекстилю или центротекстилю, и проявляло полную самостоятельность в своих действиях до выяснения этого вопроса.

До июня 19-го года шли все фабрики. В июне выяснилось, что топлива остается всего только на один месяц, и никаких видов на обеспечение топливом не имеется. Решено было почти все фабрики приостановить, работу же производить только на двух мелких и одной средней фабрике: Евлановской, Горковской и Острозской. Производительность фабрик в 19-м году страшно понизилась: так, самая крупная Стодольская фабрика при 1.138 рабочих дала за полгода—130.681 аршин сукна, или около 16% производительности 13-го года. Глуховская фабрика при 540 рабочих дала 99.431 аршин сукна или 26%. Лучше других работала Троицкая. Число рабочих на ней увеличилось с 13-го года на 30 человек, производительность же сохранилась на 50%.

В 20-м году 3 фабрики постепенно пускаются в ход. Позже всех была пущена Стодольская фабрика, но не надолго. С этим гигантом трудно было справиться до второй половины 21-го года. Она работает частью на твердом, частью на жидком топливе; обеспечить ее тем и другим на сравнительно долгий период было трудно. Пустить ее с полной нагрузкой невозможно было вследствие отсутствия тонких шерстей, и те машины, которые могут перерабатывать только тонкую шерсть, бездействовали.

В течение 20-го и 21-го года производительность поднялась, благодаря новой системе оплаты труда, более регулярному снабжению рабочих, и в значительной степени благодаря работе союза текстильщиков и упрофбюро, направленной к поднятию уровня сознательности рабочих и установлению трудовой дисциплины. Стодольская фабрика за период своей работы в 20-м и 21-м году дала 50%, Глуховская около 55%, а Троицкая дала довоенную производительность. Качество сукна за период 20-го и 21-го года понизилось вследствие употребления искусственной шерсти. Шерсть эта получается от переработки шерстяных лоскутов на особых машинах-волчках. В довоенное время шерсть эта не употреблялась на Клинцовских фабриках и Клинцовское сукно, не отличаясь большим изяществом отделки и цветов, считалось очень прочным. Употребление искусственной шерсти ухудшило отделку и понизило прочность сукна. С начала 22-го года суконные фабрики управляются суконным трестом. Трест пустил в ход только три фабрики: Стодольскую, Глуховскую и Троицкую. На этих 3-х фабриках в первую половину 22-го года работали 2200 рабочих, на Стодольской—1105, на Глуховской—757 человек и Троицкой—320 человек. Выработали эти три фабрики за 1-ое полугодие—582.120 аршин сукна. Так, что все три фабрики вместе не дали еще того количества сукна, которое давала одна Стодольская фабрика до войны. По сравнению с 21-м годом производительность Стодольской и Глуховской фабрик не повысилась, а производительность Троицкой несколько ниже чем в 21-м году. С полной нагрузкой работала только одна Троицкая фабрика. Стодольская работала только на 70% своего оборудования, а Глуховская на 80%. Качество сукна значительно изменилось к лучшему, хотя и не достигло качества довоенного времени. Трест стремится ввести в свою работу план и систему, но ему это не вполне удается. Мешает, главным образом, недостаток оборотного фонда. Приходится в работу вводить ударные моменты. То бросаются все средства и силы на топливо, то на заготовку шерсти. При такой работе, конечно, упускаются выгодные моменты заготовки шерсти, красок и др. материалов. В отношении сбыта, перспективы треста весьма благоприятны. Далеко не так благополучно обстоит дело с шерстью, топливом и красками. Все это приходится добывать не на местном рынке. Даже топлива вблизи фабрик нет. Леса в Клинцовском уезде порядком вырублены, дрова нужно привозить из других уездов и даже из другой губернии по железной дороге. Вблизи фабрик находятся порядочные залежи торфа, но добыча его незначительна, нет рабочих торфяников, и способ добывания торфа весьма примитивный. Еще хуже обстоит дело с шерстью. Ее уже давно Клинцовские фабриканты покупали на рынке на юге и юго-востоке России, а во время войны и перед войной покупали через Англию в Австралии. Сейчас, когда овцеводство почти уничтожено, снабжение фабрик шерстью—дело очень трудное. До сих пор трест с этим кое как справлялся. Сейчас это еще труднее поскольку шерсть сильно вздорожала. Запаса шерсти хватит только на три месяца Не лучше обстоит дело с красками Краски употреблялись только заграничные, главным образом германские. Получение заграничных красок через Внешторг не налажено, приходится частенько закупать их небольшими партиями, проскальзывающими через польскую границу контрабандой. И все-таки положение суконного треста считается до сих пор наиболее благополучным. Президиум ГСНХ и правление треста наметили на 22-й и 23-й год в резерв еще две фабрики: Дурняцкую и Клинцовскую.

Бумажная промышленность.

Бумажная промышленность в нашей губернии относится к виду крупной промышленности. Бумага производится на трех фабриках, об'единяемых сей-

час бумтрестом: Суражской, Добрушской и Шкловской. Самая крупная из этих трех фабрик—Добрушская. Производит она писчую бумагу высших сортов. По качеству бумаги она занимала чуть ли не первое место в России. До войны и во время войны она работала на 5 бумажных машинах, с числом рабочих в 1200 человек и производила 50.000 пудов бумаги в месяц. Средняя производительность одного рабочего была 350 пудов бумаги в год. Из основного сырья фабрика получала на местном рынке только солому, а остальные виды сырья приобретала в Польше, Финляндии и друг. местах России. Фабрика работала на минеральном топливе, которое доставлялось из Донбасса. Следует еще прибавить, что одежда для машин—сукна и сетки получались из-за границы. Все это в достаточной степени определяет положение фабрики во время революции и гражданской войны: ни сырья, ни топлива. Она была переведена на дрова и работает на дровах до последнего времени. Из 5-ти машин работали то две, то совсем одна, но число рабочих на фабрике не только не уменьшалось, а увеличивалось. Год за годом штат все больше разбухал, доходя в 20-м и 21-м году до 1700 человек. Очевидно завоцоуправляющий не сильно дорожил ни советским рублем, ни советским пайком. Главбум, который управлял фабриками ограничился тем, что перевел ее в 3-ю группу. Производительность фабрики пала до 8000 пудов в месяц и выше этого не поднималась вплоть до 22-го года. Можно себе представить как велико должно было быть моральное разложение 1700 рабочих, работавших на одной машине, т. е. вернее ничего не делавших, но получавших паек и кричавших лишь на общих собраниях о несвоевременном снабжении пайком. Надо полагать, что зоркий и опытный глаз кое-кого заинтересованного в разложении фабрики не мог не заметить и не знать, что атмосфера фабрики отравлена надолго и отравлена так, что непривычный и несведущий администратор долго не сможет найти причины зла и способа его устранения.

С образованием треста и переводом предприятий на хозрасчет, невыгодность Добрушской фабрики сразу выявилась. ГСНХ и Бумтрест принялись за оздоровление фабрики. Приступили к сокращению штатов. Сначала сократили только 150 человек, а через некоторое время оказалось, что можно еще сократить. Сократили еще на 150 человек. После этих двух сокращений на фабрике осталось 1380 человек. С этим штатом фабрика работала до 1-го августа 1922 года, работая все же на одной машине.

Следующим мероприятием треста была заготовка топлива для фабрик. Трест закупил 1.000.000 п. угля, которым в первую очередь была обеспечена Добрушская фарбика на полгода. В то же время производился нажим в сторону поднятия производительности. Усилия треста в этом направлении дали результаты: с апреля месяца выработка фабрики поднялась до 14.000 п. бумаги при действии одной машины. В конце августа в результате большого напряжения удалось пустить вторую машину, в то же время не увеличив, а сократив штат рабочих до 1070 чел. Итак, фабрика сейчас работает на двух машинах при штате в 1070 чел. и вырабатывает 25000 пуд. бумаги в месяц. Но в то же время как местный бумтрест и ГСНХ принимают все меры к тому, чтобы раскачать эту фабрику-гигант, в центробумтресте кто-то принимает меры к совершенному закрытию фабрики и выводу ее из района действий путем переброски машин на другие фабрики. В чем суть дела? Об этом можно лишь догадываться.

С внешней стороны настаивающие на закрытии фабрики спецы из центробумтреста как будто бы правы. Фабрика убыточна. Все три фабрики за первое полугодие дали около 15% убытку несмотря на то, что Суражская и Шкловская дали некоторую прибыль. Прибыль эта похоронена на Добрушском кладбище, которое возникло не только в силу естественных причин,—условий гражданской войны и революции, но и в очень значительной степени, благодаря причинам далеко не революционного характера, а наооборот. Но внешняя сторона дела—это еще не суть дела. Надо надеяться, что вор виселицы не минует, и суть этого и, может быть, многих других дел в конце концов будет раскрыта верховным трибуналом. А пока остается лишь ограничиться маленьким сопоставлением. Добрушская фабрика своим качеством выгесняла на рынке в довоенное время финляндскую бумагу. В последнее время вследствие слабой работы наших бумажных фабрик и сильного бумажного голода, в большом ходу в России финляндская бумага. Она побивает русскую бумагу своей дешевизной (чуть ли не в два раза дешевле себестоимости русской), но приобретается она на золото из скудного золотого фонда Советской России. Вследствие своей дешевизны финляндская бумага как будто выгодна, но почему она сейчас так дешева и будет ли она так дешева, когда будут закрыты и разрушены такие гиганты, как Добрушская фабрика, на это могли бы лучше ответить финляндские бумажные фабриканты и кое кто, вероятно, и в Советской России. Но злокозненные планы врагов будут сорваны, фабрика должна работать и будет работать. Есть надежда, что она станет самоокупаемой. Это будет большой победой на хозяйственном фронте, на той позиции этого фронта, которая находится в 30-ти верстах от Гомеля. На эту позицию яростно нападает невидимый и неуловимый враг. Тысяча нитей ведут от врага из потусторонней белогвардейской дали к этой близкой нам позиции. Их нужно прервать раньше, чем они сплелись в канат. В первых рядах защитников этой позиции должны быть не только хозяйственные органы губернии, но и райком союза бумажников.

Шкловская бумажная фабрика вырабатывает папиросную бумагу. Как и все бумажные фабрики, она находилась в непосредственном ведении Главбума. На этой фабрике имелся даже уполномоченный Главбума. Она все время была оторвана не только от местных хозяйственных, но и от профессиональных органов губернии. Добрая половина того, что производила фабрика, продавалась на

Могилевском базаре. Штат ее также был раздут: Вместо 585 чел., которые работали до войны и во время войны, за период 19-го и 20-го г. штат разросся до 750 человек. Сейчас штаты сокращены до 455 человек. Производительность фабрики колеблется между 50-ю и 60-ю процентами довоенного времени. Спрос на папиросную бумагу не ослабевал даже и во время кризиса, и фабрика себя окупает. Хищения на фабрике уменьшились, но не прекратились.

Лучше других бумажных фабрик работала Суражская фабрика. Штат фабрики хотя также раздут, но зато она давала 80—90% производительности довоенного времени. В довоенное время она вырабатывала оберточную бумагу и картон. Во время революции в 19, 20-м и 21-м году она перешла на выработку газетной бумаги. Снабжается она, в отличие от двух других фабрик, местным сырьем и топливом. Топливо она получает в соседнем уезде, оттуда же она достает сырье—древесину. Все это доставляется гужем и сплавом. Благодаря указанным обстоятельствам, фабрика работала почти без перебоев последние три года. Хищений на фабрике почти не было, и всегда поддерживалась трудовая дисциплина. Фабрика дает сейчас 14.000 п. бумаги, достигая почти довоенной выработки. Штат ее до войны был 350 человек, сейчас—425 человек. Положение крупной промышленности в нашей губернии еще далеко не блестящее, но и не безнадежное. Вся она страдает от отсутствия оборотных средств, вследствие чего работа идет ненормально и не систематично, а скачками. В летний период фабрикаты, вырабатываемые на фабриках в нашей губернии, начиная от спичек и кончая бумагой, приходилось в летний период держать на складах, когда товары эти не имели сбыта на рынке. И вот это явление, вполне нормальное в довоенное время, сейчас называется кризисом сбыта. И действительно, по состоянию оборотных средств работа на склад до осени—это кризис. При отсутствии оборотных средств нужен потребитель сейчас же, как только продукт выходит из под машины. Лишь упорным трудом можно будет достигнуть нормального положения. Но для этого нужно прежде всего не разбрасываться, не слишком увлекаться временным успехом, и пока не пускать в ход новых фабрик, стремясь к полной нагрузке уже работающих. Вторая и очень важная задача это экономия, разумная экономия и накопление фондов. Правда, это неприглядная и прозаическая работа, но единственно верная, важная и необходимая при настоящем положении вещей. Выполнять ее должны все совместно и дружно, как хозяйственники, так и профессионалисты.

Х. Мулин.

О порядке разбора конфликтов и обязательном арбитраже.

До момента регулирования зарплаты и других условий труда коллективным договором, конфликтов как будто-бы не наблюдалось, а если они и возникали, то разрешались чрезвычайно быстро на самих предприятиях путем взаимных уступок, а иногда ликвидировались просто по приказу администрации предприятия или хоз'органа. Лишь как редкое исключение конфликты выходили за стены предприятия или учреждения, и даже самое понятие „конфликт" надолго исчезло из обихода союза.

С переходом на систему коллективных договоров, когда каждый союз, договариваясь с отдельными хоз'органами, добивается увеличения сверх декретированных государством минимальных норм и условий труда и всяческого улучшения быта рабочих, вопрос о порядке разрешения конфликтов приобретает уже важное значение, не считаться с возможностью возникновения конфликтов стороны не могут, и в самом коллективном договоре уделяется уже не мало места вопросу о разрешении конфликтов.

Необходимо отметить, что даже в тех предприятиях и учреждениях, где коллективных договоров и тарифных соглашений не имеется или долгое время не имелось, и там специальные органы для разрешения возникающих споров и разногласий существуют уже давно.

Но, если в вопросе о построении конфликтных органов на местах разногласий не было, то далеко не так был ясен вопрос о порядке прохождения конфликта, в случае недостижения соглашения в РКК. Вначале, когда практика заключения коллективных договоров распространялась лишь на частные предприятия, и речи о переходе на договорные начала с гос'органами не подымалось, последующей после РКК инстанцией по разрешению конфликтнов была конфликтная комиссия при союзе. Спорным был лишь вопрос, где создать комиссию, постановления которой были бы окончательными,—при межсоюзном об'единении,—или отделе труда. Спор был разрешен в пользу отдела труда, ибо и тогда уже принималось во внимание, что союзы переходят на положение договаривающейся заинтересованной стороны, и что постановления союзных органов не могут иметь государственно-принудительной силы, поскольку государственные функции от них отпадают. В этот период мы наблюдаем некоторую двойственность в построении конфликтных органов: постановления строго паритетной РКК отменяются постановлениями не паритетного органа—союзной комиссией, т. е. одной из заинтересованных сторон. Эта двойственность об'ясняется новизной дела, неясностью правового положения частного предпринимателя и тем, что психологически союзы не могли подойти к предпринимателям, как к равной себе в правовом отношении стороне.

При переходе на договорные начала с гос'органами, когда другой договаривающейся стороной

является такой же полноправный, как и союз, орган, ненормальность этого положения и неравенство сторон особенно резко выявились. Союзы в своем большинстве, еще до издания положения о порядке разбора конфликтов, стали упразднять союзные конфликтные комиссии. Но все же в некоторых союзах эти комиссии продолжали функционировать, и в порядке прохождения конфликтов наблюдалась большая пестрота.

Издание декрета о порядке разрешения конфликтов, разработанное НКТ положение об органах, разбирающих конфликты, и целый ряд инструкций по применению существующих положений внесли ясность в вопросы разрешения конфликтов, значительно облегчив работу союзных органов, которые стали просто оговаривать в коллективных договорах пункты о разрешении конфликтов с ссылкой на положение Наркомтруда о примирительных камерах и третейских судах.

С этого момента союзы некоторым образом отстраняются от непосредственного разбора конфликтов, и вся тяжесть разрешения их ложится на специально выделенные органы, построенные от начала до конца на строго паритетных началах (РКК, примирительные камеры, третейские суды).

На практике все же, несмотря на установленный декретом порядок, в целом ряде губерний конфликтные комиссии при союзах продолжают существовать. Это об'ясняется в значительной части тем, что декрет совершенно не предусматривает участия союза и в направлении конфликтов. Слабость РКК на местах создает неравенство в равенстве: при равном количестве голосов имеется качественный перевес, а зачастую и непосредственное давление, нерабочей части РКК—представителей администрации.

Благодаря этому даже те конфликты, по которым нет и не должно быть принципиальных расхождений и по которым могло бы быть легко достигнуто соглашение, не находят своего разрешения в РКК и большей частью разбираются в союзах, причем на это охотно идут и хоз'органы, видящие в союзах более авторитетных представителей рабочих. Практика показывает, что 50—60 проц. конфликтов ликвидируются правлением союза даже при отсутствии специальных союзных конфликтных комиссий до поступления их в последующие конфликтные инстанции.

5-й всероссийский с'езд профсоюзов, категорически и резко высказавшись за упразднение конфликтных комиссий при союзе, как органов односторонних, противоречащих договорным отношениям, одновременно учел практику союзов и зафиксировал в своей резолюции по тарифно-экономическому вопросу весьма важный момент, не предусматриваемый декретом, что конфликты направляются из РКК в примирительную камеру и третейский суд „только через союз (райком, губ'отдел), который, принимая меры к непосредственному согласованному с хоз'органом решении конфликта, отнюдь не должен создавать при себе постоянных конфликтных и примирительных органов“. Таким образом передача конфликтов в последующие инстанции через союз достигает того, что, хотя заключение союза и не является окончательным но мы все же имеем при передаче конфликта в официальный конфликтный орган полное и ясное представление о положении дел на предприятии и, являясь в примирительную камеру, союзная сторона будет лучше представлять интересы рабочих и сможет способствовать выработке и изысканию наиболее приемлемых условий к примирению.

Кроме того, в том случае, если стороны в примирительной камере не сговорились и не могут достигнуть соглашения по вопросу об арбитре в последующей конфликтной инстанции—третейском суде, с'езд, вопреки положения Наркомтруда, высказался за сохранение права требования обязательного арбитража отдела труда лишь за союзами, не оставляя его за противной стороной. Это право дает союзу возможность избежать проволочек со стороны хоз'органов, неохотно идущих на заключение коллективных договоров и создающих затруднения по всяким мелочным вопросам и с которыми соглашения по вопросу об арбитре порой достигнуть очень трудно, почти невозможно. С другой стороны, с сохранением права требования обязательного арбитража лишь за союзами и лишения его администрации, оставляя за союзами некоторую свободу действий, делают администрацию более уступчивой, во избежание острого неразрешенного конфликта.

Вопрос о конфликтных комиссиях отдела труда, об их месте в общем порядке разрешения конфликтов с'ездом не подымался, ибо, обсуждая вопрос о тарифно-экономической работе союзов с точки зрения крупной госпромышленности, нельзя было, конечно, остановиться на органе, совершенно не подходящем для разрешения крупных конфликтов. В настоящее время союзы их используют для разрешения конфликтов с частными предпринимателями и для разбора мелких нарушений гос'органов по коллективным договорам.

При указанном же выше порядке разбора конфликтов и предоставлении союзам монопольного права требования обязательного арбитража, союзы ничего не потеряют, если даже частный предприниматель будет настаивать на примирительной камере или третейском суде. Конфликтные комиссии целесообразнее превратить в орган, разбирающий все дела по нарушению коллективных договоров—трудовые суды.

Гольдинберг.

Квалификация труда и заработная плата.

(Вниманию РКК).

Тарифная политика „продфастопского“ пайка“ оставила нам весьма скверное наследство—поверхностный взгляд на установление правильной квалификации труда.

В 1920 году и почти до конца 1921 года квалификация труда оттенялась лишь денежной ставкой, состоявшей из нескольких тысяч обесцененных рублей. Самая же существенная часть заработка—продфастопский паек, формально в заработную плату не входивший, не влиял на выявление квалификации того или иного рабочего, так как выдавался всем рабочим и служащим, вне зависимости от их квалификации.

Введение с конца 1920 года системы премирования рабочего, долженствовавшей устранить этот недочет и усилить выявление квалификаций, значительных результатов не дало, так как выдача продфастопа распространялась и на членов семьи рабочего, и это обстоятельство зачастую приводило к тому, что неквалифицированные рабочие, главный контингент которых составлял элемент деклассированный, выбитый революцией из своей коллеи, оторванный от привычных занятий и который успел уже во время своего благополучия обзавестись семьей—получали больше, нежели рабочие высокой квалификации.

Кроме того, мизерные размеры зарплаты и стремление несколько повысить ее узаконили практику перевода рабочего на 1—2 разряда выше его квалификации, и, таким образом, разрядная сетка, установленная для разграничения и выделения квалификации труда, потеряла в этом смысле свое значение.

Сейчас, когда зарплата, начиная с конца 1921г., стала более реальной и начала приближаться к прожиточному минимуму, необходимо обратить самое серьезное внимание на восстановление правильной разрядной сетки, поскольку ею сейчас может быть действительно оттенена квалификация работника. Но, к сожалению, поверхностный взгляд на разрядную сетку, тем самым и на квалификацию пустил слишком глубокие корни, и сделать это не так легко.

На практике мы видим следующее: РКК, при установлении разряда тому или иному рабочему и служащему, прежде всего сообразуется с существующей для того или иного разряда ставкой и, таким образом, РКК занимается совершенно несвойственной ей функцией—установлением персональных ставок, а не разбивкой работников по разрядам. Корень зла лежит здесь в непонимании значения разрядной сетки. Такое же отношение наблюдается и со стороны рабочих. Когда рабочему говорят, что он отнесен к тому или иному разряду, он это понимает, как установление ему определенного жалованья. И если приходится рабочего понизить на 1—2 разряда, то он никак не хочет понять, что это связано с недостаточной его квалификацией, а приписывает это исключительно желанию урезать его заработную плату.

Мне лично на практике пришлось с этим столкнуться при последней поездке по губернии, когда выяснилось, что значительная часть чернорабочих числится и по сие время по 9-му разряду. В ответ на мой запрос, чем руководствовались при установлении такой разрядной сетки, мне была представлена официальная справка за подписью секретаря ОНТ губпрофсовета, правда, от 1920 г.

Из выше приведенных примеров мы должны сделать следующие выводы: 1-й, что наряду с проводящейся кампанией по заключению новых коллективных договоров, должна быть для создания нормальных условий в предприятиях проведена кампания по пересмотру сетки разрядов и точной разбивке рабочих и служащих по разрядам; 2-й РКК, при установлении разрядов тому или иному рабочему и служащему, должна исходить исключительно из степени квалификации данного рабочего или служащего, а не вопроса о его ставке, ибо ставка по каждому разряду устанавливается не РКК., а коллективным договором, заключаемым между союзом и администрацией. И этот второй вывод должны раз навсегда усвоить себе раньше всего РКК, а затем каждый рабочий и служащий.

Г. Меламед.

К вопросу о поднятии квалификации профработников

(В порядке предложения).

Обстановка работы и жизни профсоюзов в условиях новой экономической политики в первую голову требует для укрепления их тщательного качественного подбора опытных профработников, могущих хорошо ориентироваться не только в условиях текущей работы, но и имеющих соответствующие теоретические познания из истории и практики всего рабочего движения. Разрешению этого вопроса на партийных и профессиональных с'ездах и конференциях было уделено достаточно внимания, но результат этой работы к настоящему времени далеко еще не тот, который мы хотя бы как минимум, должны были бы иметь.

Ни для кого не секрет, что состав профработников в низших союзных органах у нас очень часто меняется и место их в большинстве случаев занимают работники, впервые попадающие на работу в союзные органы и незнакомые даже с практической работой союзов последнего периода, не говоря уже о полном отсутствии у них теоретической подготовки.

Дело в том, что старых и опытных профработников у нас слишком немного: и все они, в

большинстве своем используются для работы в руководящих центральных и губернских союзных органах. Лишь небольшая часть работает в более промышленных городах —в упрофбюро и на крупных фабриках и заводах. Низшие союзные органы, как уездотделения производственных союзов, завкомы и рабочкомы мелких предприятий, несмотря на то, что в настоящих условиях от правильной и твердой постановки работы низших союзных ячеек зависит нормальное развитие всего профдвижения в Республике, до сего времени имеют очень слабый руководящий состав. Основную причину, тормозящую работу по укреплению низших союзных органов, найти легко. Принимая во внимание процесс и условия развития рабочего движения в России, со дня Октябрьской Революции, опытных профработников, хотя бы по одному на каждый низший союзный орган, понадобилось бы для громадного количества союзных органов в нашей Республике слишком много и мечтать о проведении этого в жизнь в течение последнего времени свершенно не приходилось. Но все же достаточной инициативы проявлено в этом деле до сего времени не было. Не были в соответствующей мере выявлены другие возможные выходы из настоящего положения, которые могли бы уже дать хотя бы незначительное увеличение кадра опытных профработников, в коих ощущается столь острая потребность на местах. В силу этого, губпрофсовету и упрофбюро необходимо немедленно приступить к подготовке имеющейся рядовой массы профработников. Для этого в создании особых курсов, требующих большой затраты материальных средств, нет никакой нужды. Можно ограничиться организацией ряда периодических лекций по теории профдвижения, с обязательным прохождением полного цикла лекций каждым профработником данного района и не только поверхностным ознакомлением с таковыми, а твердым усвоением хотя бы главных основ рабочего движения.

Ликвидацию профессиональной неграмотности среди профработников необходимо проводить самым систематическим образом. Только тогда результаты скажутся в самом непродолжительном времени и благоприятно отразятся на укреплении нашей союзной работы. Самый же процесс обучения даст возможность выделить из огромной массы рядовых профработников таких, которые могли бы после некоторой подготовки сделаться спецами профессионалистами и были бы кадром для замены своих старших товарищей.

Вл. Губчевский.

Юридическая консультация при профсоюзах

Развитие и углубление НЭП совершенно естественно должно было повести к усложнению, по сравнению с прошлым, социальных взаимоотношений и вовлечь в сферу действия гражданского правового оборота не только непролетарские элементы, но и рабочую массу. А наряду с этим появление целого ряда новых правовых форм, как в области уголовного, так особенно и гражданского права, передача значительного количества вопросов в ведение суда, взамен применявшегося ранее разрешения их административным путем,—все это усложнило в известной степени разрешение возникающих судебных дел, потребовало от всех, в том числе и от рабочего, иного подхода к защите и осуществлению своих прав.

Рабочему, который сталкивается с судом, необходимо знать соответствующие декреты и инструкции, порядок судопроизводства, а в гражданском процессе, где государство, оставаясь само в стороне, вводит состязание между тяжущимися сторонами—нужно еще умение правильно поставить вопрос и формулировать свои исковые претензии.

Это усложнение законодательства, многообразие юридических норм имеет свое место и в рабочем вопросе—в области охраны, регулирования, нормирования труда. Здесь в свою очередь необходимо юридическое толкование возникающих вопросов, особенно при пользовании коллективными договорами, как базой соглашения между рабочим и работодателем.

Таким образом у рабочего появляется необходимость в юридической помощи при возникновении у него вопросов, требующих судебного разрешения, а от профессиональных организаций, помимо знания законов о труде, требуется и умение разобраться в юридической стороне вопроса.

Совершенно ясно, что профорганизации, а тем более отдельному рабочему трудно уследить за появляющимися законами, изменениями и дополнениями их; еще более трудно юридически выдвигать свои требования и защищать их. Работу в этом направлении должны осуществлять специальные юридические консультации при профорганизациях.

Из указанных выше общих положений уже ясно намечаются и те конкретные задачи, которые должны стоять перед этим консультациями.

Прежде всего в круг их главнейшей работы входит оказание непосредственной юридической помощи членам профсоюзов. Давая раз'яснения в области действующих законов и их применения к возникающим делам, консультация помогает рабочему разобраться, насколько правомерны его претензии и на чем должна базироваться их защита. Вместе с тем она дает указания и чисто процессуальные—как и куда направить прошения, каким образом подать апелляционную жалобу и т. п., а зачастую и сама должна составлять всякого рода заявления и ходатайства.

Кроме того, в ряде наиболее важных и сложных случаев консультация не может ограничиться только дачей советов, а должна принять на себя и ведение всего дела, или, выдвинув защитника из среды профработников, руководить его действиями.

Поскольку у профорганизаций будут возникать юридические вопросы, второй задачей консультации является раз'яснение законов и ведение судебных

дел. Консультация, таким образом, превращается, так сказать, в юрисконсульта профорганизации. Понятно, что эта работа является более узкой, касаясь преимущественно законодательства в области труда.

Наконец, третьей задачей консультации, задачей несколько теоретического характера, должно явиться систематизирование и кодифицирование юридического материала, касающегося труда. Из разрозненных, иногда неясных, взаимно изменяющих и дополняющих друг друга декретов, инструкций, положений и пр. консультации обязаны дать четкую, ясную картину действующего рабочего законодательства по различным его отраслям, и тогда профессиональные органы будут иметь возможность легко и быстро ориентироваться и находить нужные сведения.

Понятно, что помощь, оказываемая консультациями, как членам профсоюзов, так и организациям, должна быть бесплатной. Содержание консультации и расходы по ней ложатся на тот орган, при котором консультация состоит.

Юридическая консультация является одним из тех звеньев, которыми члены союза связываются со своей профессиональной организацией. Здесь она берет на себя защиту самых повседневных житейских интересов своих членов, а, между тем, эти невзрачные дела о выселениях, неоплаченных долгах, мошенничествах, правах наследования, семейных спорах,—больные, зачастую, места рабочей жизни.

Поэтому было весьма желательно, чтобы юридическая помощь шла точно также по союзной линии, как идут охрана труда, культурно-просветительная работа и пр., т. е., чтобы консультация имелась при каждом союзе.

Но как видно из бегло очерченных в самом начале задач ее, организация и работа консультации требует тщательного к себе внимания и достаточно подготовленных юридических сил. А между тем, мы бедны такими силами и обеспечить ими все союзы нет возможности.

Потому приходится идти на компромиссное решение: юридическую консультацию следует организовать пока только при губпрофсовете. В задачу ее входит и юридическая помощь членам профсоюзов по различного рода гражданским и уголовным делам и консультация губотделям по возникающим у них вопросам.

Но поскольку основной группой дел, требующих разбирательства, являются безусловно дела, касающиеся труда, нарушений в области заработной платы, регулирования, охраны и пр. нужно сразу сказать, что эти вопросы от отдельных членов профсоюзов консультация не должна принимать к своему рассмотрению. В противном случае она не справится с работой, будучи загромождена этими чисто профессиональными вопросами, а из ведения губотделов уйдет основная часть их работы, что недопустимо.

Все эти вопросы, касающиеся регулирования и взаимоотношений между рабочими и работодателями, рассматриваются профсоюзом, и только поскольку он не в состоянии разрешить вопроса сам, или считает нужным по другим причинам передать дело консультации, постольку последняя принимает его к рассмотрению.

Создание консультации при ГСПС расширяет рамки деятельности ее в сторону организационной работы. Она должна взять на себя подготовку открытия отдельных консультаций при губотделах, и что особенно важно—при упрофбюро, содействуя им всеми мерами в организации при них юридических консультаций, а впоследствии руководя работой последних.

Таким образом, деятельность юридических консультаций при профессиональных организациях дает рабочему возможность быстро и безвозмездно найти себе правовую защиту в пределах своих же профессиональных органов и внесет ясность во все юридические положения, которыми проф'органам в своей работе придется руководствоваться.

Помимо чисто практической работы в деле оказания юридической помощи рабочим, юридические консультации должны поставить себе целью, проходящей через всю работу, воспитание в рабочей массе чувства революционного правосознания, научить рабочих разбираться в идеях советского законодательства и подготовить постепенно достаточный кадр защитников из самой рабочей среды.

Б. Пора-Леонович.

Ход ликвидации безграмотности по Гомельской губ.

Ликвидация безграмотности в нашей губернии (и она, по всей вероятности, не является единственной) до последнего времени не может похвастать особенной успешностью. Дело об'ясняется не только тем, что взрослых рабочих, частенько обремененных семьей, трудно заставить сесть за книжку; не только тем, что,, несмотря на шум, который в свое время был поднят вокруг этого вопроса со стороны органов, непосредственно заинтересованных в этой работе—этому делу не было уделено достаточного внимания. В самом деле: помещением для школы ликбезграм частенько служила мастерская или другое случайное помещение; нередко случалось переходить из одной комнаты в другую в течение одного урока и т. д. Сплошь да рядом мы сталкиваемся с совершенным отсутствием света, с отсутствием необходимых письменных принадлежностей, школьных пособий, школьной скамьи, доски, словом всего того, без чего немыслима никакая школьная работа. Еще хуже обстоит дело в области методического подхода со стороны преподавателей. В большинстве случаев букварь подобраны весьма неумело; материал не в состоянии заинтересовать взрослого слушателя—рабочего. Конечно, при такой обстановке дела нужно было приложить героические усилия

для того, чтобы привлечь рабочего в школу.

Для постановки дела на должную высоту необходимо раз навсегда отказатьсд от старых методов; нужно учесть, что для того, чтобы усталый рабочий мог еще несколько часов провести за книжкой, нужно эту работу сделать для него своего рода отдыхом—нужно уютное, светлое школьное помещение со всеми необходимыми пособиями, нужна правильная организация работы, для чего должен быть выделен специальный человек—зав. шкслой или несколькими группами; необходим также умелый подход со стороны преподавателей.

Гомельским Губпрофсоветом за последнее время проделана в этом направлении большая работа. Все школы ликбезграма при отдельных союзах удалось сконцентрировать в двух больших школьных помещениях. Несмотря на то, что обстановка, в которой протекают школьные занятия, далеко еще не совершенна (например, до последнего времени благодаря волоките государственных органов еще не удалось провести электричество), дело все же налаживается. Посещаемость во всех школах средняя, и в общем ход ликвидации безмотности по городу Гомелю можно считать за последнее время сильно подвинувшимся.

Из всех союзов губернии (21), только 5 союзов—рабпрос, печатники, металлисты, нарсвязь и водники не имеют своих школ, из них печатники, нарсвязь вовсе не насчитывают безграмотных; у металлистов же безграмотных такое незначительное число, что они легко могут быть распределены по другим школам; союзы же рабпрос и водников до сих пор тянутся в хвосте. Впереди всех идут следующие союзы: совработников, комхоз, кожа, нарпит, и хорошо налажены недавно открывшиеся школы союзов швейпром, пищевиков, и всемедикосантруд. Эти союзы уделяют своим школам большое внимание, и посещаемость их превышает посещаемость школ всех других союзов. Некоторые союзы, как например, комхоз и кожа, кроме общей школы, имеют еще школы при своих предприятиях.

Гораздо слабее работают в этом направлении союзы строителей, химиков и дорпрофсож. Эти союзы очень мало интересуются внутренней постановкой дела в своих школах; ограничиваясь лишь тем, что школы открыты. И наконец, союзы текстильщиков и бумажников, у которых, судя по данным, работа в этом отношении пала. Совершенно в стороне стоит союз работземлес, условия работы которого таковы, что организовать и учесть школы чрезвычайно трудно. В последнее время союз работземлес уделяет этому вопросу много внимания.

В уездах работа по ликвидации безграмотности тоже сделала значительный шаг вперед. Трудно сказать о постановке внутренней методической части этой работы, так как опыт со слиянием школ и с новым подходом, который обсуждался на последнем съезде работников ликбезграм, в Москве, проводится пока только в Гомеле и не перенесен еще на места. Но организационная работа налаживается. На первом месте идут Клинцы в которых насчитывается 9 школ ликбезграма, Рогачев, имеющий 8 школ; Могилев—6 школ и Речица—3 школы. Эти уезды имеют школы при Упрофбюро, при отдельных союзах и предприятиях.

Остальные Упрофбюро имеют пока по одной школе, и если это вполне допустимо и даже правильно по отношению к Быхову, Почепу, Стародубу и Черикову, то уж вовсе недопустимо это по отношению к Новозыбкову, который насчитывает целый ряд предприятий и не один десяток безграмотных рабочих в уезде.

Нужно, однако, сказать, что данные, которые имеются с мест доказывают нам, что работа по ликбезграму еще далеко не развернута во всю ширь. Цифры не весьма утешительные. Являются ли они результатом плохого учета или действительного положения дела-сказать трудно. Будем надеяться на первое.

К 7-му ноября ликвидировать безграмотность на 100 проц. безусловно не удастся, но на 70-80 проц. безграмотность среди организованного пролетариата будет ликвидирована. Работа в полном ходу. Губпрофсоветом безусловно в этом направлении взята правильная линия.

Залогом успешности начатой кампании служит большой интерес, большое оживление, проявляющиеся в рабочей среде в отношении ликвидации своей безграмотности. Ликвидировавшие ее раньше, но безуспешно, снова приходят в школу, проходят курс вторично с целью добиться реальных результатов. Нужно только уметь во время использовать это стремление и постараться сделать для ликвидирующих безграмотность занятия не пыткой, а отдыхом. В теплом, уютном, светлом помещении при умелом подходе преподавателя и товарищеской среде это вполне возможно.

Клибанова

Сводка о состоянии ликбезграма по губернии.

Упрофбюро.	Количество безграм.	%% безграмотных по отношению к общему числу чл. союз.	Сколько школ ликбезграма в гор. и уезде.	Какой % безграмотных посещают школы.
Рогачев	60 (в гор.)	1,75	8	70 проц.
Могилев	400	4,63	6	50 „
Стародуб	67	2, 4	1	50 „
Чериков	100	10,33	1	30 „
Клинцы	395	6, 2	9	75 „
Почеп	кампания по ликбезграму только началась.		1 при УБПС	—
Новозыбков	127	2,34	1 „ „	15 „
Быхов	51	3	1	50 „
Речица	79 (в гор.)	2	3	75 „
Климовичи	сведений еще не поступило			

Сводка состоянии ликвидации безграмотности по гор. Гомелю.

Союз.	Колич. безграмотн.	⁰/₀⁰/₀ безграмотн. по отношению к общему числу членов союза.	Сколько школ и групп.	Колич. ликвидирующ.	Примечание.
Всемедикосантр.	50	8 проц.	3 школы по 2 груп. в каждой	41	
Нарпит	100	20 „	1 школа из 2-х гр.	40	
Нарсвязь.	4	0,5 „	Школ нет	—	Неграм. обуч. по друг школам
Транспортники.	120	25 „	2 школы по 2 груп в каждой	60	
Металлисты	10	1 „	Школ нет	—	Обучаются в друг. школах
Работземлес	сведений о состоянии ликбезграма в союзе нет.				
Деревообделочн.	50	10 проц.	2 шк. в 2 и 3 груп.	46	
Совработники	65	3 „	1 шк. в 2 группы	36	
Кожа	45	10 „	3 шк. по 2 группы	70	
Строители	24	15 „	1 шк. в. 2 группы	24	
Рабпрос	51	5 „	Шк. нет	—	Распредел. по друг. школам
Коммунхоз	35	—	2 шк. по 2 группы	88	
Бумажники	190 (по губ.)	9 „	Шк. в Добруше, Шклове и Сураже 40 чел. В летн. сез. зан. не происход На днях начнутся.		
Пищевики	безгр. нет.	—	1 школа в 2 груп.	27	
Водники	17	—	Школ нет	—	Распредел. по друг. школам
Печатники	безграмотных		нет	—	
Швейники	50	12½ проц.	1 школа	30	
Химики	59 (на ф-е Везув.)	5 „	1 школа в 2 группы	—	

О вечерних рабочих школах

(В порядке обсуждения).

Что такое вечерняя школа для рабочих? Какие цели она должна преследовать, какие потребности удовлетворять?—Это вопросы не педагогического характера (тогда им, конечно, было бы не место на страницах профессонального журнала), а чисто организационного: в зависимости от того или иного типа школы, союзы должны разно подходить к ее созданию.

Есть много т. т., которые находят, что цель вечерней школы—поднятие общего культурного уровня широких масс рабочих, и только. Эти т. т. считают признаком мелко-буржуазной психологии желание учащихся знать „куда можно поступить по окончании"—тут, де мол, заключается стремление „пристроиться", „выйти в люди" и, таким образом, оторваться от своего класса. Они говорят, что школа должна привить рабочему стремление к знанию ради знания, а не ради карьеры, значит,—делают выводы они—никакой преемственности не должно быть между вечерней школой и хотя бы последними курсами рабфака.

Я думаю, что эти т. т. правы лишь в том отношении, что звание врача или инженера в глазах некоторых слоев гомельских рабочих является боле почетным, нежели звание, скажем, подручного.

Но сторонники этого взгляда совершенно забывают, что отрыв рабочего, получившего образование, от своего класса возможен лишь там, где у власти стоит другой класс. У нас же никакого отрыва не может быть: кому пойдет служить своими знаниями в стране пролетарской диктатуры даже самый честолюбивый человек? Ясно, что вся его работа, поскольку он находится на службе у пролетарской власти будет направлена на благо рабочих и протекать в рабочей среде, интересы которой ему придется отстаивать.

Есть другая возможность: образованный рабочий оторвется от своего производства, швейник, например, попав через школу в технологический институт выйдет оттуда инженером, а не портным.

Но столько уже говорилось и писалось о том, что нам нужна своя рабочая интеллигенция; что к идеологически нам чуждой, выступавшей раньше открыто против нас, интеллигенции мы обращаемся в силу необходимости; что мы должны завоевать высшую школу и т. д., что этот мотив сам собой отпадает—ведь все наши рабфаки отрывают десятки тысяч рабочих от их производства.

А раз так, то надо смело сказать—в е ч е р н я я р а б о ч а я ш к о л а д о л ж н а б ы т ь в е ч е р н и м р а б ф а к о м, т. е. она должна не только давать знания, достаточные для поступления в высшую школу, но и преимущественные права, подобно всем рабфакам.

Но вечерняя школа имеет тот недостаток в сравнении с рабфаком, что рабочий, большую часть дня занятый, не может всецело отдаться учению, и есть опасность, что у некоторой части слушателей не хватит выдержки так долго учиться (думаю, что если на рабфаке надо учиться 3 года, то в вечерней школе непременно 4—5 лет). Поэтому вечерняя школа должна преследовать одновременно две цели: 1) быть вечерним рабфаком, готовящим в университет; 2) давать определенный круг знаний. Скажут: „за двумя зайцами погонишься ни одного не поймаешь",—ничего: будем достаточно ловки и поймаем обоих зайцев.

Для достижения этих целей школа должна делиться на две ступени: первую продолжительность на два года и вторую еще на 2—3 года. Товарищ, вступивший в школу умеющим читать и писать (после группы ликбезграма) через два года может при желании продолжать учение дальше, если-ж нет, то он выйдет из нее с определенным багажом

Если согласиться с моей точкой зрения, то сами собой напрашиваются выводы относительно

возраста слушателей и программы. Возраст—не моложе 18-лет. В Гомельской вечерней школе возрастной порог ниже 16-ти лет, но это определенно мешает занятиям: нельзя давать одно и то же подростку и взрослому человеку 20—25 лет. Кроме того, подростки меньше работают и поэтому могут больше времени отдавать занятиям.

Для них, по-моему, надо строить отдельные школы, уж, безусловно, с рабфаковской целью: их легче приохотить к учению, так как они молоды.

Программа (или вернее набросок ее) у нас имеется пока только для первой ступени. Она, в общем, недурно справится со второй задачей—дать законченный круг знаний.

По русскому языку слушатель, выйдя из школы 1-й ступени, будет уметь правильно и притом сознательно писать, читать книгу, делать устные и письменные доклады и писать газетные статьи; кроме того, он получит ясное представление о литературе.

По математике—уменье обращаться с числами любой и дробной величины, представление о процентах и уменье производить простейшие измерения.

По истории и географии—экономическое и политическое знакомство с Россией и важнейшими державами, разумеется, поверхностное.

По естествознанию—правильное материалистическое мировоззрение, которое слушатели получат в результате сообщения им итогов, достигнутых естественными науками (более детальное знакомство с отделами естествознания, по моему, может быть получено во второй ступени).

По политграмоте—слушатели должны ликвидировать свою политическую безграмотность настолько, чтобы довольно удовлетворительно уметь об'яснять явления окружающей экономической и политической жизни.

В заключение скажу, что было бы недурно, если-бы т.т., работающие над созданием вечерних школ в других местах (Клинцы, Новозыбков), высказали свое мнение относительно моих взглядов. У меня лично опыт небольшой, а совместно мы могли бы выработать нужный жизненный тип.

Р. Соркина.

Культурно-массовая работа на производственных предприятиях.

С развитием новой экономической политики, постепенно перерождаются некоторые культурные формы нашего быта.

Необходимо сказать, что мелко-буржуазная идеология со всеми ее отражениями и флером мещанства вынырнула на поверхность и, к сожалению, проявляет не меньше активности, чем восстановление нашей государственной хозяйственности.

Возрождается (правда в незначительной степени) старое печатное слово в лице целого ряда грошевых литературно-общественных (?) журналов и книг. Опять пестрят цирковые рекламы разных клоунов, куплетистов, оперетток и прочей балаганной швали, почувствовавшей на себе всю силу нэповской „демократии“.

Тут еще и „Живая Церковь“, находящая некоторый отклик в мозгах прогрессивного крестьянства, самогонка и... мало какие веселые и „прекрасные“ сюрпризы преподносит пресловутый нэп?

Под влияние всего этого подпадает и широкий рабочий люд, в особенности малосознательный, который еще не много достиг в деле развития своего классового сознания.

Противодействие развитию этой язвы путем углубленного и научного подхода, вернее путем основательно поставленной культурно-массовой работы—должно стать одной из главнейших задач профессиональных союзов.

* * *

Первое, что необходимо усвоить нашим культурным органам—это покончить с поверхностными агитационными и митинговыми методами.

Если этот подход был удачен в момент ярких революционных вспышек периода военных настроений, то в настоящее время, при условиях более устойчивого положения нашей государственности,—эта форма культивирования абсолютно не влечет за собою осуществление наших целей.

Масса настоящего дня требует более основательного толкования вещей.

Необходимо апеллировать не к чувствам и настроениям, а к здоровому разуму и логике.

Этого можно достигнуть только путем строгонаучного подхода, углубленного и всестороннего освещения вещей, вернее—путем длительного учения и пропаганды.

* * *

Некоторое повышение заработной платы и улучшение быта рабочих на крупных государственных предприятиях по сравнению с недавним прошлым открывают лучшие перспективы для культурно-массовой работы.

Кроме того, наступление осеннего и зимнего периода лучше располагает к проведению ее в жизнь постольку, поскольку крестьянский, полукрестьянский элемент, как и рабочие, имеющие некоторые угодья, уже закончили с полевыми-огородными работами и больше концентрируются в фабричных общежитиях.

Основными моментами массовой и культурной работы должны быть л и к в и д а ц и я э л е м е н т а р н о й б е з г р а м о т н о с т и и к л у б.

Каждый культурник должен понять, что апеллировать к неумеющему писать и читать рабочему равносильно переливанию в бездонный сосуд, ибо поскольку рабочие не сумеют твердо усвоить,

путем печатного слова, изложенной ему основы классового миропонимания, наша цель не будет достигнута.

Необходимо сознаться, что рабода культкомов в области ликвидации безграмотности до настоящего дня была примитивной и носила более казенный и формальный, нежели углубленный характер.

Лишь бы был список неграмотных да порванное об,явление на дверях фабрики о необходимости посещения этих курсов, и этим ограничивались.

Отсутсвовала всякая заинтересованность как со стороны фабкомов, тем более со стороны заводоуправлений. А между тем, эта работа должна была стать фундаментальной.

Не может быть и речи об увеличении нашего газетного влияния, наконец, провалится успех наших вечерних рабочих школ, кружков самообразования, политграмоты и всевозможныя стадии дальнейшей клубной работы, если дело ликбезграма будет плохо поставлено.

Стоит только на местах провести в жизнь существующие указания профессиональных органов и декреты СНК о ликвидации безграмотности, побольше быть заинтересованным в чрезвычайном значении этого дела, и результаты будут достигнуты.

Вторым этапом культурной работы являются— вечерние школы и кружки самообразования.

В этом отношении фабкомам необходимо повести широчайшую кампанию по популяризации этих начинаний и вербовке возможно большего количества рабочих.

Надо сказать, что за последнее время масса больше чем в первые годы Революции интересуются вопросами самообразования, в особенности молодняк. Эту тягу необходимо использовать.

Из опыта работы на Клицовских крупых предприятях приходится констатировать определенные достижения в этом отношении по сравнению с прошлым годом.

Вечерние школы для рабочих хорошо посещаются и вовлекают все большее число рабочих.

Однако центром внимания массовой работы должен стать фабричный клуб. Прежде всего необходимо в корне изменить форму и содержания его работы.

Фабричный клуб в настоящем не должен больше быть местом одних лишь митингов, а стать очагом знания и культуры рабочих, больше того— клуб должен стать школой.

Как этого достигнуть?

Во первых, необходимо оживить и окрасить его наружную оболочку. Клуб своим внешним видом должен привлекать рабочих, быть местом уюта, приятного и прилезного отдыха для своего посетителя, а потому он строится следующим образом: при нем организуется фабричная библиотека, зал для чтения, где можно прочесть свежую газету и журнал, поиграть в шашки, шахматы и т. п. При клубе работают все драматические, музыкальные и хоровые кружки.

Там же устраивается читка газет и литературы.

Все делегатские и общие собрания рабочих устраиваются в клубе. Там же происходят занятия рабочего кружка самообразования, периодические лекции, спектакли, вечера и т. д.

Опыт клубной работы при Стодольской суконной и Зубовской пенко-прядильной фабриках доказали значительный успех устных газет. Эти газет- в популярной форме освещают всю профессионально-производственную жизнь фабрики и быта рабочих.

Статьи в газете (за исключением основных) пишутся рабочими со станка, исправляются и редактируются культкомами на местах.

Постановку вопросов для живых устных газет рекомендую следующую:

1. *Передовица на политическую или общегосударственную тему* (например, ближне-восточныя дела, живая церковь, слияни независимых с шейдемановцами и т. д.).

2. *Вопрос профессионального характера* (заключение коллективного договора, вопросы заработной платы, охраны труда, касса взаимопомощи и т. д.).

3. *Картинка в форме рассказа из жизни рабочих фабрики, стихотворения или фельетон.*

4. *Вопросы культурного значения* (о кружках самообразования ликбезграм и т. д.).

5. *Хроника фабричной жизни:*

а) фабкома,

б) среди молодежи,

в) среди женщин.

6. *Радио* (последния важнейшия известия по материалам последних газетных телеграмм.)

7. *Фабричное „кривое зеркало“* (картинки фабрики в юмористическом освещении).

8. Почтовый ящик.

9. Письма в редакцию.

10. Об'явления.

Фабричная газета группируют вокруг себя более сознательный и оцественно-настроенный элемент. Для успешного хода этой работы желательно организовать литературные коллегии из рабочих.

Хорошим методом агитации являются вечера вопросов и ответов.

Необходимо в корпусах вывесить специальные ящики, куда рабочие опускают записки с интересующими их вопросами. Периодически этот материал систематизируется и использовывается для вечеров вопросов и ответов.

Как устная газета, так и вечера вопросов и ответов должны сопровождаться спектаклями или концертными отделениями, выступлением хорового, музыкального или спортивного куржков.

Для разнообразия рекомендуется периодически, в особенности в дни революционных праздников ставить живые картины, символизирующие моменты Красного Октября, нового быта рабочих, новую школу, семью и т. д.

Перед каждым спектаклем, живой картиной и т. п. необходимо давать соответствующие интерпретации в популярной форме об их значении с точки зрения марксистской миропонимания.

* * *

Я уже говорил, что клуб должен быть оборудован так, чтобы он привлекал своей внешностью.

Тут, конечно, многое зависит от уменья декорировать, обставлять и от художественного вкуса завклубом. Но опять таки и здесь пора уже покончить с безвкусицей и „лозунговой“ художественностью первых дней революции.

Внешние формы клубной работы так же, как содержание ее, нужно строить не на-лету, а основательно, применяя новые формы нашего пролетарского изобретательного творчества.

Клуб всегда группирует вокруг себя большей частью молодежь, а поэтому необходимо часто устраивать специальные вечера рабочей молодежи.

Разумеется, тут программа должна быть некоторым образом изменена, применительно к духу молодежи. Здесь и уместны спортивные выступления, популяризация развития физической культуры, коллективные игры в зале под музыку рояля или фабричного музыкального оркестра и т. д.

* * *

Огромное значение в массовой работе имеет распространение партийной и советской печати, а надо сказать, что каждый мало-мальски грамотный рабочий интересуется газеткой. На предприятиях с преобладанием крестьянского элемента пользуется успехом из центральных газет—„Беднота“, из губернских—„Новая деревня“; среди остального кадра рабочих—„Известия“, „Труд“ и местные газеты.

Необходимо газетную кампанию развить во всю ширь. А желательный исход не всецело зависит от интенсивности профессиональных ячеек на местах. Ярким примером может служить то, что Зубовская пенько-прядильная фабрика, насчитывающая с 800 т. рабочих, выписывает на октябрь месяц 554 экземпляра центральных и местных органов. И надо отметить, что этот рекорд (первый в губернии), побит только благодаря интенсивности культкома и ячейки при фабрике.

Рабочий, раз выписавший газету, уже в дальнейшем считает это насущной потребностью своего культурного обихода.

Для более отсталых и неграмотных рабочих, необходимо применить метод читки газет по общежитиям и клубам.

Когда приходишь с кипой свежих газет в общежитие—аудитория обеспечена. Надо только уметь уловить настроение данной группы рабочих, какие вопросы их интересуют, уметь популярно коментировать соответствующие статьи и телеграммы и успех гарантирован.

На всех делегатских или общих собраниях должны ставиться общегосударственные и политические вопросы, а главное—освещение всех имеющих место кампаний.

* * *

Рабочая масса под влиянием быстрого хода нашей политической и государственной жизни стихийно вовлекается в ее творческое русло и, таким образом, становится активным строителем нашего экономического и культурного быта. Если с улучшением состояния нашей государственной промышленности улучшается и материальный быт рабочих и если вместе с этим усиливается и тяга рабочей массы к приобретению познаний и саморазвитию—то профессиональным союзам необходимо это увлечение использовать для выковки сознательной, марксистско-мыслящей рабочей массы на наших крупных предприятиях.

Я, конечно, не указал здесь все методы нашей культурно-массовой работы среди широких масс, а наметил только основные вехи в этой области.

Всем культурным работникам необходимо в связи с развитием новой экономической политики учесть чрезвычайную важность этой работы и ту струю мелкой идеологии и мещанства, которая всасывается в кровь бессознательного и обывательски-настроенного рабочего.

Широкое развитие культурной работы на крупных предприятиях, ее успехи и достижения всецело зависят от интенсивности и инициативы профсоюзов и фабкомов на местах.

Необходимо было еще остановиться на одном очень важном факторе в этом направлении. Я говорю о фабрично-заводском ученичестве, которое ставит теперь перед нами огромнейшие задачи, в связи с отсутствием квалифицированной рабочей силы. Но вопрос о фабзавуче настолько важен, что о нем придется более подробно и шире остановитьсяв следующей статье.

Уткес.

Хроника международного рабочего движения

Германия.

Вследствие грабительской репарационной политики Антанты, экономическое положение Германии все ухудшается. Марка падает со дня на день, в связи с чем наблюдается неимоверный рост дороговизны. Показателем этого роста могут служить товарные цены на Лейпцигской ярмарке, которые в четыреста раз превосходят довоенные. В результате мы наблюдаем крайнее обнищание широких слоев населения вообще, и пролетариата крупных центров в особенности. Согласно официальному заявлению рейсканцлера Вирта, число нуждающихся в Германии граждан достигает 4-5 миллионов человек.

Число безработных относительно не велико. По статистическим данным профессиональных союзов общее число безработных на 1-ое сентября уменьшилось до 35-ти тысяч. Об'ясняется это низким курсом марки, который способствует вывозу немецких товаров за-границу. Но несмотря на отсутствие острой безработицы, положение пролетариата далеко не завидное. Реальная ценность зарплаты все падает, и рабочие влачат полу-голодное существование; положение к зиме обещает еще более ухудшиться благодаря плохому урожаю. Меры, принимаемые правительством против дороговизны, недостаточны и далеко не разрешают вопроса. Вот почему рабочие вынуждены своими силами бороться с голодом. Во главе стихийного движения рабочих становятся фабрично-заводские комитеты. В последних числах августа в Берлине состоялось общее собрание фабзавкомов столицы, созванное благодаря энергичной пропаганде коммунистов. Руководители профессиональных союзов в своем воззвании, направленном против коммунистов, призывали рабочих бойкотировать это собрание. Однако, на собрание явилось свыше 6 тысяч человек. Общее собрание обратилось с воззванием ко всем рабочим Германии, указывая на бездеятельность вождей профсоюзов и на необходимость взять в свои руки инициативу борьбы за повышение зарплаты, регулирование цен, контроль над производством, разумное распределение продовольствия, одежды, жилищ и топлива под контролем рабочих. Для проведения этой борьбы воззвание предлагает избрать контрольные комиссии. Не доверяя центральным профорганизациям, общее собрание фабзавкомов избрало контрольную комиссию из 15-ти человек, поручив ей установить контакт с подобными же комиссиями на местах с целью подготовки все—германского конгресса фабрично заводских комитетов. Контрольная комиссия передала решения общего собрания об'единению профсоюзов и потребовала подготовки конгресса фабрично-заводских комитетов. Затем она обратилась к Берлинскому магистрату с требованием принять решительные меры к обеспечению рабочих продовольствием, одеждой и углем, установить максимальные цены на предметы первой необходимости, потребовать от жилотдела списков больших квартир, вилл, отелей для немедленной передачи рабочим, неимеющим квартир. Контрольная комиссия обратилась также к министру внутренних дел Пруссии с указанием на неизбежность голодных бунтов, в случае попытки правительства воспрепятствовать самопомощи рабочих. Все вышепоименованные инстанции отклонили всякую инициативу и все требования фабзавкомов.

На втором общем собрании берлинских фабзавкомов комиссия доложила о результатах своих переговоров с властью и вождями профсоюзов, причем было постановлено повести самостоятельную борьбу за контроль над производством и за созыв общегерманского конгресса. Это движение охватило и провинции. В целом ряде крупных городов, как Кенигсберг, Хемниц, Эстлинген, Лейпциг и другие состоялись пленарные заседания фабзавкомов, на которых было постановлено присоединиться к требованиям берлинских фабзавкомов. Везде представители независимых и социал-демократов большинства всеми силами старались остановить все возрастающее влияние коммунистов, и ликвидировать это движение.

Наряду с этими организованными выступлениями пролетариата по всей стране происходят демонстрации против дороговизны и голодные бунты, сопровождающиеся кровавыми столкновениями с полицией. Такие столкновения произошли в Брауншвейге, в Ней-Кельне—рабочем предместье Берлина; в Эбер-Фельде, близ Берлина, 2-го сентября толпа разгромила ряд магазинов, при чем полицией было ранено 10 человек. В Шарлотенбурге коммунисты организовали демонстрацию протеста против дороговизны квартир. Демонстранты пытались штурмовать полицейский участок для освобождения арестованных. Ранено было 3 полицейских, 4 демонстранта. В Эберсвальде во время уличных волнений на почве дороговизны убит 1 человек и ранено 20. Даже в Мюнхене, в этой крепости реакции, коммунисты устроили демонстрацию. В результате столкновения с полицией много раненых.

В то время, когда германский пролетариат вынужден выступать в защиту своего права на кусок насущного хлеба, германская буржуазия в лице своего некоронованного короля Стиннеса, с согласия желтых вождей, пошла на соглашение с французской буржуазией. Жертвой этого сговора хищников является опять-таки голодный немецкий пролетариат. Волей не волей, немецким углекопам приходится соглашаться на сверхурочные работы, предусмотренные в проэкте Стиннеса в качестве гарантии репарационых поставок. В Рурском бассейне соглашение о сверхурочных работах принято 92 проц. рабочих. Только рабочие шахты Хагенбек и Виктория Матиас высказались против сверхурочных работ, ссылаясь на постановление последнего международного с'езда горнорабочих во Франкфурте, воспрещающее сверхурочные работы в шахтах. Но оставшись в меньшинстве, и эти рабочие должны будут согласиться и понатужившись, таскать колесницу Республики по бесконечному Версальскому болоту на своих тощих плечах.

Важнейшим событием последнего времени в рабочем движении Германии является с'езд партии независимых, произошедший в гор. Гера, в Тюрингии. Этот с'езд является для партии независимых последним ликвидационным собранием. Вожди независимых, уж давно отрекшиеся от идеалов революционного социализма, выбросили за борт, как ненужный, отягощающий баласт, все идеологическое содержание партии и пошли на об'единение с социал-демократами большинства, что является в сущности роспуском партии и полной капитуляцией перед шейдемановцами. Огромнейшим большинством с'езд санкционировал решение, принятое уже давно в тесном кругу лидеров. Один только престарелый, 73-х летний, революционер Ледебур, сохранивший еще свой боевой темперамент, выступил против об'единения, но он собрал вокруг себя только маленькую группу сторонников в числе 8-ми делегатов.

Одновременно со с'ездом независимых в Гере, в Аугсберге заседал с'езд социал-демократов большинства. По окончании означенных с'ездов 24-го сентября в Нюрнберге состоялся об'единительный партейтаг, на котором произошло окончательное об'единение обоих социалистических партий Германии.

В Северной Германии продолжается начатая еще в начале августа забастовка сельско-хозяйственных рабочих. Забастовка перекинулась также на Бранденбургский округ. Буржуазная пресса ведет ожесточенную кампанию против бастующих. Повсюду работала штрейхбрехерская организация технической помощи, охраняемая полицией.

В Эльбер-Сфельде и Дюсбурге в конце августа забастовали типографские рабочие, требуя увеличения заработной платы на дороговизну. Выходили только рабочие газеты.

● В Герлице 26-го августа забастовали 4.000 рабочих вагонно и машиностроительных заводов, ввиду разногласия с хозяевами по вопросу о зарплате.

● В Галле забастовали рабочие городских предприятий, требуя повышения зарплаты. Член магистрата социал-демократ Дельтц распорядился о замене бастующих в газовых мастерских технической помощью.

Франция.

Для характеристики положения рабочих во Франции интересно привести следующие статистические данные о забастовках. За 1½ года, с 1-го января 1921 года по 1-ое июля 1922 года, во Франции происходило 466 забастовок, из них 315 велись с целью сохранить заработную плату и 8-ми часовый рабочий день от наступления капитала, а в 151 забастовке рабочие пред'являли ряд требований предпринимателям. В забастовках первого рода принимало участие 45 тысяч человек, а в забастовках второго рода 419 тысяч рабочих.

В последнее время стачки вспыхивают стихийно, часто вопреки воле вождей профорганизаций. В забастовках принимают участие почти все рабочие данного предприятия или района. Число штрейкбрехеров незначительно. Все забастовки развертываются в атмосфере симпатии широких масс населения. Помимо очень значительной материальной помощи важна моральная поддержка населения, подымающая дух борющегося пролетариата.

Самым важным событием в рабочей жизни Франции за отчетный месяц является столкновение рабочих с войсками в Гавре. Забастовка Гаврских металлистов возникла ввиду желания организации предпринимателей «комитета горной и металлургической промышленности» понизить заработную плату рабочих на 10%. Союз металлистов Гавра, имевший всего 300 организованных членов, об'явил забастовку. По зову союза забастовали и неорганизованные рабочие. Всего бастует 15 тысяч человек. Несмотря на отсутствие крепкой профорганизации, рабочие проявили большое упорство в этой борьбе и привлекли на свою сторону симпатии местного населения, оказывающего бастующим весьма значительную материальную поддержку денежными сборами. Видя упорство рабочих и теряя десятки миллионов франков, предприниматели предложили рабочим компромисс, но рабочие под руководством унитарной конфедерации труда отвергли это предложение. Первые дни забастовки прошли сравнительно спокойно. Рабочие организовали стачечный комитет, комитет снабжения и комитет по эвакуации жен и детей. Но благодаря провокационным действиям правительства, настроение рабочих обострилось. Особенно рабочие были возмущены тем, что правительство передало находившуюся в распоряжении мэра города полицию в распоряжение префекта, известного своим враждебным отношением к рабочим. Вслед за этой мерой в город были введены войска. В ответ на это забастовали рабочие газовых заводов, а вслед за ними и другие. Попытка бастующих снять с работы штрейкбрехеров повела к кровавым столкновениям. Полиция, пустив в ход оружие, убила трех рабочих и ранила 27 человек. На помощь полиции выступила кавалерия, намеривавшаяся атаковать здание забастовочного комитета. Бастующие соорудили из опрокинутых экипажей баррикады около этого здания. Во главе бастующих в этих стычках выступали коммунисты. Расправа полиции и войск с рабочими вызвало негодование всего рабочего населения Гавра. Ломовые извозчики, грузчики угля, землекопы и др. в количестве 25.000 человек об'явили забастовку солидарности. Весть об убийстве Гаврских рабочих отозвалась острой болью в сердцах всего пролетариата Франции, унитарная конфедерация труда об'явила на 29 бе августа всеобщую забастовку во всей Франции. Правительство отдало распоряжение об аресте генерального секретаря унитарной конфедерации труда Монмуссо. Вся парижская полиция и гарнизон были поставлены на ноги. По улицам раз'езжали кавалерийские патрули. За подстрекательство к забастовке в Париже было арестовано 20 человек почтово-телеграфных служащих; полиция избила и ранила лиц, несших знамена и плакаты с призывом к забастовке; 45 человек было арестовано по обвинению в нарушении „свободы труда“. Соглашательские вожди профсоюзов и социалистических партий тоже выступили против забастовки. Несмотря на все это, забастовка приняла внушительные размеры. Работу прекратили металлисты, шофера, большинство трамвайных и водопроводных служащих, строительные рабочие и почтово-телеграфные служащие. Между бастующими трамвайными служащими и штрейкбрехерами произошли кровавые столкновения. В угольных районах северной Франции бастовали все углекопы; в Туркуене бастовало 160 заводов; в Булони бастовали трамвайные служащие. В Лионе произошли столкновения бастующих с полицией, причем было ранено 6 человек.

За участие во всеобщей забастовке в Париже были привлечены к ответственности почтовые чиновники и 440 трамвайных служащих. Полиция арестовала двух видных деятелей унитарной конфедерации труда Эркле и Ришетта. В Гавре же арестован секретарь стачкома металлистов и несколько агитаторов, которые еще содержатся в тюрьме на уголовном режиме. На общем собрании доковых рабочих решено было бастовать ежедневно по получасу до тех пор, пока к арестованным не будет применен политический режим.

В день международного коммунистического праздника молодежи 3-го сентября в Париже состоялось 16 собраний молодежи.

Попытки к демострациям были прекращены полицией, среди которой трое ранено.

● В средине августа в Париже происходил конгресс работников просвещения Франции, который ярко выделяется среди всей массы интеллигентных тружеников Франции своей революционностью. Большинством 139 голосов против 12 ти при 8-ми воздержавшихся было постановлено примкнуть к унитарной конфедерации труда.

Почти одновременно происходил конгресс интернационала работников просвещения, об'единяющего левые группы учительства многих стран. Конгресс обратился с горячим приветствием к российскому профсоюзу работников просвещения, выразив свое сожаление по поводу отсутствия его делегатов на конгрессе и свое восхищение деятельностью советского правительства в деле обновления школы.

Италия.

После кровавых столкновений рабочих с фашистами, происходивших в целом ряде городов Италии в первых числах августа, во время которых с обоих сторон пало убитыми 200 человек и ранеными около 5000, в стране наступило сравнительное спокойствие. Благодаря нерешительной политике социалистических и анархических вождей конфедерации труда, сорвавших всеобщую забастовку, пролетариат Италии был вынужден уступить, и фашисты победоносно утвердились в зданиях рабочих газет, кооперативов и рабочих организаций. Под их давлением в провинциях Равенне и Ферраре закрыты все профессиональные союзы сельско-хозяйственных рабочих (общее число союзов сельско-хозяйственных рабочих Италии уменьшилось за последний год в четыре раза). Против участников последней всеобщей забастовки правительство предприняло ряд репрессий. Наряду с репрессиями правительства усиливается также репрессии со стороны промышленников. Предприниматели об'явили локаут в Савонне, Генуе, Ливорно и ряде других городов. Отмечается массовое увольнение рабочих коммунистов. Полиция производит обыски в помещениях пролетарских

организаций и в рабочих кварталах, причем рабочие тысячами попадают под арест, в то время как фашисты безнаказанно продолжают творить свои бесчинства. В последних числах августа фашисты изгнали из здания городской ратуши социалистический муниципалитет города Милана, избранный еще в 1920 году. Правительство не только не пришло на помощь городскому самоуправлению, но пополнило действия своих агентов — фашистов королевским декретом, согласно которому мэр и муниципалитет города Милана отстранены от должности за то, что они пользуются своим официальным положением для пропаганды социализма.

* *
*

Важнейшим событием последних дней в Италии является раскол итальянской социалистической партии, происшедшей на с'езде в Риме. Большинством 32.000 голосов против 29.000 с'езд принял решение фракции максималистов, руководимой Серати об исключении из партии реформистов. Как известно, в свое время отказ от исключения реформистов послужил главнейшей причиной исключения итальянской партии из Коминтерна. Понадобилось целых два года для того, чтобы итальянские социалисты признали, что Коминтерн был прав. В течение двух лет реформистские вожди партии и профсоюзов вели свою губительную работу и в самые решительные моменты подло предавали руководимых ими рабочих. Только теперь, очутившись пред действительной угрозой диктатуры самой черносотенной буржуазной партии—фашистов, Серати и его сторонники узрели, наконец, необходимость разрыва с реформистами.

После исключения реформистов с'езд продолжался без их участия. Единогласно была принята резолюция, внесенная Маффи и Серати о безусловном вступлении в коминтерн. Это событие, приведшее революционное большинство итальянских социалистов под знамена Коминтерна, в ближайшем будущем отразится и на профдвижении. Конечно, трудно предсказать в какой степени будет проведен раскол в профсоюзах, но вполне ясно, что господству реформистов в итальянском профдвижении нанесен серьезный удар. Под напором об'единенных усилий максималистов и итальянской коммунистической партии реформисты будут по всей вероятности вытеснены из профсоюзов.

Англия.

В начале сентября в городе Соутпорте состоялся 4-й ежегодный с'езд тред'юнионов. На с'езд прибыло 717 делегатов, представляющих 5.127.308 членов профсоюзов. В принятой резолюции с'езд требует вывода оккупационных войск из Прирейнской области и привлечения России и Германии в число членов лиги наций на одинаковых условиях с остальными державами.

О'Греди в своей речи на с'езде призывал к оказанию помощи голодающим России. В резолюции по вопросу о безработице с'езд предлагает правительству организовать общественные работы в национальном масштабе.

———

По официальным данным наступление капитала в Англии причинило рабочим за 1920-1921 г. убыток в 30 миллиардов франков. Заработная плата углекопов сокращена на 6 миллиардов, машиностроительных рабочих—на $2^1/_2$ миллиарда, текстильщиков—на $1^1/_2$ миллиарда франков, в общей сложности заработок английских рабочих понижен на 20%.

Число безработных в Англии в последнее время несколько уменьшилось, но все еще достигает внушительной цифры 1.330.000. человек (на $^1/_2$ миллиона меньше, чем в начале года). Помощь оказываемая безработным крайне ничтожна, а на организованных правительством общественных работах условия до того тяжелы, что вызвали 8-го сентября забастовку тысячи безработных, занятых на означенных работах.

В конце августа во всей лондонской текстильной промышленности началась забастовка, которая на следующий же день закончилась победой рабочих. По заключенному между предпринимателем и профсоюзами договору предусматривается повышение зарплаты на 40%.

Соединенные Штаты.

Несмотря на полное отсутствие международной солидарности и явное предательство со стороны реформистских вождей европейских углекопов, а равно и международного конгресса углекопов во Франкфурте, отношение которого к забастовке в Америке оказалось позорным от начала до конца, американским углекопам все-таки удалось довести свою борьбу до победы. Углекопы, обрабатывающие мягкий уголь, вернулись на работу на основании соглашения, по которому за ними сохраняются прежние ставки до апреля 1923 года. Забастовка на антрацитных шахтах закончилась после состоявшейся 2-го сентября в Филадельфии конференции, где было достигнуто соглашение на основе сохранения прежних ставок до августа 1923 года и сохранения системы контроля над выработкой, осуществляемого представителями трэд-юнионов. Таким образом, рабочие одержали победу, ибо предприниматели требовали уничтожения этой системы и понижения зарплаты. Кроме того, рабочие принудили шахтовладельцев Клевленда официально признать рабочие профсоюзы, которые они до сих пор игнорировали, и заставили хозяев считаться с собой, как с организованной силой.

В Чикаго полиция арестовала известного американского члена компартии Вильяма Фостера и 50 видных американских социалистов. Тов. Фостер был арестован за выступление на нелегальном с'езде партии в лесу около Бентон-Харбор в штате Мичиган. Из 60 участников с'езда полиция арестовала 18 и усиленно разыскивает остальных. Среди разыскиваемых—известная коммунистка Роза Пастор-Стокк.

Забастовка железнодорожников велась с таким же упорством и героизмом как и забастовка углекопов. Забастовка эта проводилась рабочими механиками и не распространялась на рабочих службы движения. Но когда правительство ввело войска на территорию некоторых дорог с целью подавить забастовку на линиях дальнего запада и Санто-Фе, к забастовке примкнули паровозные металлисты кочегары, кондуктора и рабочие тормозов, отказавшись провожать поезда в означенных районах. На линиях Трансконтинентальной и Санто-Фе железнодорожники покинули свои поезда с пассажирами, срочными грузами и почтой в пустынях Калифорнии и Аризоны. В таком же положении оказались поезда, вышедшие из Чикаго. Правительство вынуждено было удалить войска, после чего движение возобновилось. Гомперс обратился с воззванием ко всем организованным рабочим об оказании моральной и денежной поддержки железнодорожникам, где он, между прочим, указывает на то огромное значение, которое будет иметь исход забастовки для рабочего класса. Американские профсоюзы организовали фонд в 100.000 долларов для поддержки бастующих. С'езд профсоюзов Канады тоже принял резолюцию о поддержке железнодорожников Соединенных Штатов. Федеральный суд разослал инструкции местам, в коей предложил принять ряд репрессивных мер против бастующих.

По последним сведениям забастовка на американских железных дорогах закончилась соглашением профсоюзов с железнодорожными обществами.

Канада.

Конференция представителей 12000 углекопов Новой Шотландии в Канаде принял резолюцию о вступлении в Красный Интернационал профсоюзов. Конференция обратилась ко всем солдатам и низшим государственным служащим с призывом об'единиться с рабочими в попытке

добиться для всех трудящихся Канады прожиточного минимума. Конференция призывает войска отказываться от стрельбы по рабочим, в случае, если таковое приказание последует, а также к отказу арестовывать рабочих. Конференция заявляет, что представляемые ею рабочие ставят своей целью совершенное уничтожение капитализма и буржуазной государственности мирными средствами, если это возможно, и насильственным путем, если это окажется необходимым. В заключение конференция призывает всех рабочих, служащих и солдат об'единить свои усилия для освобождения труда.

Горнорабочие Новой Шотландии являются вторым крупным профсоюзом Канады, вступившим на путь революционно-классовой борьбы. Первыми стали на этот путь Канадские лесорубы.

Австрия

Согласно отчету Бюро Австрийских Профсоюзов количество рабочих Австрии, об'единенных в профсоюзы, за последнее время увеличивается. За 1921 год общее число членов всех союзов увеличилось на 180.000 человек. К концу 1921 года все профсоюзы Австрии насчитывали 1.080.000 чел. Таким образом, Австрия по числу организованных рабочих стоит на пятом месте (Россия, Германия, Англия и Италия). В Австрии еще сильнее чем в Германии чувствуется обнищание широких масс рабочего класса, являющееся результатом политического гнета Антанты, связанного с ним падения валюты и неимоверного роста цен. Так, в середине сентября цены сделали резкий скачок вверх. Цены на хлеб увеличились на 130%, на уголь и дрова—на 75%, на платье и белье—100%. Означенное явление вызывает частые голодные беспорядки, жестоко подавляемые полицией.

В первых числах сентября в Вене происходила демонстрация безработных, пытавшихся проникнуть в здание австрийского парламента. Произошло столкновение с полицией, которая пустила в ход холодное оружие и ранило 50 человек.

Испания

Недавно в городе Сарагоссе происходил конгресс испанских профсоюзов. Решения этого с'езда являются поворотным пунктом в рабочем движении Испании. До сих пор испанские профсоюзы строго придерживались синдикалистских методов работы и добровольно устраняли себя с арены политической борьбы. Постановление же означенного с'езда предлагает профсоюзам принимать активное участие в политической жизни страны. Неизвестно еще в какие формы выльется политическая деятельность испанских профсоюзов, но можно с уверенностью сказать, что решение Сарагосского Конгресса в значительной степени укрепит позицию левых испанских политических партий.

В августе в Мадриде началась забастовка почтовых служащих, которая в последних числах охватила все почтово-телеграфные учреждения страны. Правительство распустило испанский профсоюз работников связи и арестовало председателя и секретаря забастовочного комитета. Почтовое ведомство приступило к набору новых штатов. На низшие должности приняты 300 женщин. В Мадриде письма доставляются полицией. Служащие почтовых вагонов в Астурии и Галисии, отказавшиеся передать почту полиции, были арестованы. Правительство опубликовало декрет, уполномачивающий главного директора почтамта увольнять без всяких формальностей служащих виновных в индивидуальном или коллективном неподчинении начальству или принимающих участие в забастовках. В конце августа к бастующим почтовикам примкнули и служащие финансового ведомства. Служащие почты, телеграфа и финансового ведомства создали совместную профессиональную федерацию. За призыв к оказанию помощи бастующим в Мадриде был арестован председатель профсоюза углекопов.

В Губпрофсовете.

О ближайшей деятельности Коммунотдела в области жилищной политики.

Заслушав доклад тов. Шкловского о ближайшей деятельности коммунотдела в области жилищной политики секретариат ГСПС на заседании 21-го сентября вынес следующее постановление:

1. Отметить, что истекший строительный сезон не был в достаточной степени полно использован губкоммунотделом.

2. Обратить внимание губисполкома на необходимость принятия соответствующих мер к будущему строительному сезону, намечению через плановые органы порядка производства строительных работ, для чего просить ассигновать необходимые средства.

3. Одобрить линию работы коммунотдела, ставшего на путь жесткого уплотнения как частных граждан, так и совучреждений, предложив производить таковое со всею решительностью.

4. Установить, что создание 10% фонда жилой площади не представляется осуществимым, ввиду фактического уплотнения значительно превышающего 10% жилой площади.

5. По выяснению количества муниципализированных домов, предложить коммунотделу немедленно вселить в таковые рабочих.

6. Признать необходимым сдачу бесхозяйственных и других домов в аренду рабочим коллективам, причем за губкоммунотделом оставить право регулирования жилой площади в них.

7. Вследствие установления хищнического отношения к домам, предложить губкоммунотделу применять в подобных случаях меры административного воздействия.

Союзам же с своей стороны предложить внушить своим членам необходимость бережного отношения к жилой площади.

8. В отношении повышения тарифа на квартиры для членов профсоюзов, установить, что таковой должен повышаться соответственно повышению зарплаты.

Доклад учкомвода.

На заседании секретариата ГСПС 28 сентября был заслушан доклад тов. Пакчера о состоянии работы в Гомельском учкомводе.

Из доклада выяснилось, что за последнее время работа в союзе, вследствие изменения состава президиума, несколько ослабела.

В области регулирования и защиты труда положение улучшилось, благодаря заключенному в центре генеральному договору с Н. К. П. С. К сожалению, договор этот на местах полностью не выполняется.

В связи с появлением частновладельческих судов для союза открылось новое поле деятельности. Зарплата повышена там на 50 проц. по сравнению со ставками на государственных судах.

Между прочим, выяснилось полнейшее непонимание союзом новых задач, выразившееся в том, что членские взносы у водников взимались через контору по административной линии хоз'органов и даже не от членов союза.

По докладу секретариат вынес следующее постановление:

1. Признать состояние союза в настоящее время тяжелым, свидетельством чему может служить неудачная ориентировка в вопросах тарифной политики, незнание порядка об'явления забастовок и отсутствие крепкой организационной работы.

2. Считать правильным воспрещение месткомам перевода поочередно рабочих с государственных пароходов на частные (с целью облегчения положения рабочих); широко раз'яснить рабочим недопустимость решений Бобруйского затонкома.

3. Отметить в высшей степени бюрократический подход Киевского райкомвода к заключению коллективного договора, выразившегося в установлении зарплаты для всего района по ценам Киева и в заключение договора на пол года, без соответствующей гарантии, что в конечном итоге подрывает самодеятельность мест.

4. В связи с предстоящей приостановкой навигации усилить массовую и культурную работу.

5. Раз'яснить союзу, что посещение обще городских конференций обязательно и для него и для всех затонкомов города.

6. Отметить отрыв союза от ГСПС, примером чего является назначение участковой конференции без надлежащего согласования с ГСПС.

7. Учконференцию на 6-ое октября утвердить. Учкомводу предложить в срочном порядке представить повестку на согласование и утверждение ГСПС.

8. Признать тягчайшим нарушением основного смысла новых задач профсоюзов, практикующийся метод взимания членских взносов бюрократическим путем и притом не с членов союзов. В дальнейшем взимание таковых производить через затонкомы и профуполномоченных.

9. Рекомендовать учкомводу сократить технический аппарат.

10. Считать необходимым передачу детского очага и школы, существующих при союзе, наробразу. В виде временной меры на первых порах считать возможным оставление одного очага в Гомеле.

Доклад биржевого комитета.

(Заседание секретариата ГСПС 5-го октября. Докладчик т. Якубсон).

По выяснении размеров безработицы перед отделом труда во весь рост стал вопрос о мерах и способах борьбы с ней. Постановлением губэкономсовета был создан биржевой комитет из представителей ряда ведомств, коему и было поручено изыскание способов борьбы. Решено было приступить к организации общественных работ, для чего губэкосо выделил фонд в размере 7000 пудов хлеба. Главным потребителем рабочей силы явился коммунотдел, представивший работу по планировке улиц, укреплению берегов Сожа и т. д. Эта работа велась без определенного плана и поглотила значительное количество средств, не дав особенных результатов.

С целью ослабления безработицы была проведена борьба с протекционизмом и именными требованиями.

Путем создания артелей из безработных удалось ослабить безработицу среди строителей и транспортников.

Сезонные работы по мере возможности были использованы: на работу по уборке фруктов в садах и упаковке было занято 280 человек.

Была произведена чистка безработных, в результате которой осталось 39 процентов прежнего количества безработных. Это уменьшение количества безработных надо отнести за счет лиц, ничего общего с безработными неимеющими и регистрирующиеся ради получения привилегий.

Всего в настоящее время безработных насчитывается по Гомелю 2882 ч.

Секретариат по докладу вынес следующее постановление:

1. Работу биржевого комитета признать правильной.

2. Отметить, что в организации общественных работ имела место ошибка, а именно: слишком высокая оплата рабочих (до одного пуда хлеба в день), что влекло за собой расточение народных средств и создавало незаинтересованность рабочих государственных предприятий в своей работе. Считать в дальнейшем недопустимым повышение заработка безработного, занятого на общественных работах, по сравнению с рабочим госпредприятия.

3. Признать работу биржи труда в Гомеле удовлетворительной, что же касается положения бирж на местах, отметить, что в связи с происшедшей реорганизацией уотделов труда, работа бирж сильно ослабела.

4. Указать биржевому комитету, что в виду окончания летнего сезона и прекращения связанных с ними работ увеличится пролетарская часть безработных, почему и считать необходимым продолжение общественных работ, добившись ассигнования нужных средств.

5. Предложить упрофбюро и губотделам практиковать решительное снятие с работ нечленов союзов, а также замену ненуждающихся членов союзов нуждающимися, обращаясь в нужных случаях за помощью в отдел труда.

6. Предложить союзам более деятельно оказывать помощь безработным, используя для этой цели фонд взаимопомощи и помгол.

7. Предложить союзам металлистов, швейников и нарпит теснее связать свою работу по посылке безработных с отделом труда.

8. Отделу труда предложить неослабно вести борьбу с протекционизмом, не останавливаясь перед преданием суду виновных.

9. В виду имеющейся тенденции секций сосредоточить в своих руках дело посылки безработных на работу, указать, что посылка производится исключительно биржей, при участии секций.

Доклад губотдела работземлес.

На том же заседании секретариата был заслушан доклад тов. Ковалева о работе губотдела союза работземлес.

На состоявшейся 8-го сентября губконференции союза выяснилось, что уотделения работают слабо. В некоторых уездах (Климовичи и Чериков), уотделения не проявляют никакой деятельности, существуя только на бумаге. Хорошо работают только два уотделения—Клинцовское и Могилевское.

В настоящее время при содействии укомов РКП производится укрепление уотделений работниками.

Губконференция внесла большое оживление в союзную работу. Связь с местами налаживается.

Ныне происходят перевыборы рабочкомов по губернии и губправлением дана директива избирать наиболее выдержанных и развитых рабочих. Производится также пред'ездовская кампания по созыву уездных и губернского с'ездов.

На октябрь месяц заключены тарифные соглашения со всеми хоз'органами.

Ведется подготовительная работа по заключению коллективных договоров на более продолжительный период времени.

В области культ'работы союзом до сего времени сделано очень мало. В настоящее время принимаются меры к организации пунктов ликбезграма, с таким расчетом, чтобы к 1-му марта 1923 года была ликвидирована безграмотность среди членов союза.

При всех совхозах организовываются избы-читальни.

Разработан и разослан на места план культ'работы на ближайшие 3 месяца.

По докладу секретариат ГСПС постановил:

1. Отметить, что губ'отдел укрепляется.

2. Отметить медленное, но верное укрепление уотделений. Тем не менее признать, что союз в ближайшем же будущем потребует усиленного внимания со стороны ГСПС и упрофбюро.

3. Особенное внимание правлению обратить на внутрисоюзную работу.

4. Зимний период предложить союзу использовать для ведения культ-работы как в области обеспечения газетами, так и организации по мере возможности в крупных совхозах изб-читален и пунктов ликвидации безграмотности.

5. Центр внимания союзу перенести на инструктирование мест.

6. Предложить союзу срочно приступить к выяснению размеров и ликвидации задолженности за зарплату.

7. Предложить союзу более решительно следить за выполнением коллективных договоров, а также приступить к заключению новых на более продолжительный срок.

Доклад доротдела рабпрос.

(Заседание секретариата ГСПС 9-го октября. Докладчик т. Кургузов, содокладчик т. Боровский).

На первых же порах своей работы доротдел рабпрос стал перед вопросом заключения коллективного договора с советом просвещения. Совет просвещения до сего времени не идет ни на заключение коллективного договора, ни тарифного соглашения. Разрешение этого вопроса отложено до возвращения из Москвы уполномоченного НКПС т. Вершиловича.

Низовые союзные ячейки находятся в стадии организации.

В настоящее время заканчивается регистрация членов союза, после чего можно будет приступить к выполнению финансовых обязательств.

Культурно-просветительная работа тормозится отсутствием средств.

Секретариат по докладу вынес следующие постановления:

1. Признать, что до сего времени необходимой связи между доротделом рабпрос и ГСПС не было.

2. Доротделу рабпрос больше связаться с ГСПС и губотделом рабпрос, считая это основной своей задачей на ближайшее будущее.

3. План работы доротдела утвердить со следующими добавлениями: по культ'работе—максимум внимания обратить на обеспечение членов союза газетами и добиться процентов на культ'нужды; в области массовой работы—практиковать районные собрания по линии.

4. По приезде т. Вершиловича решительно настаивать на заключении тарифного соглашения с советом просвещения.

5. Губотделу рабпрос больше интересоваться работой доротдела рабпрос, делясь с последним опытом и практикой.

О согласовании деятельности органов охраны труда с нарсудом.

Стремясь урегулировать мероприятия органов охраны труда с нарсудом, секретариатом ГСПС был заслушан доклад т. Машанского, о имеющейся несогласованности в деятельности охраны труда с нарсудами.

Докладчик указал, что зачастую дела, возникающие в результате нарушения кодекса труда, охраны труда, эксплоатации и т. п. залеживаются на 3-4 месяца, чем подрывается их агитационное значение. Отсутствуют также соответствующие обстановки слушания дел.

Подбор заседателей не всегда удачен, что сильно отражается на судебных постановлениях.

По заслушанию об'яснений предсовнарсуда т. Драгунского и зам. пред. совнарсуда т. Резникова, секретариат постановил:

1. Губсовнарсуду в 2-х недельный срок разгрузиться и в Гомеле и на местах от имеющихся трудовых дел, (нарушение кодекса труда, эксплоатация и т. д.), ускорив также срок разбора подобных дел в кассационном порядке.

2. Наиболее значительные дела, могущие вызвать общественный интерес, проводить в обстановке наибольшей гласности.

3. Союзным органам содействовать нарсудам в смысле приискания соответствующего помещения и привлечения слушателей при разборе наиболее крупных дел.

4. Губсовнарсуду и нарсудам на местах представлять в соответствующие союзные органы списки неявляющихся заседателей для наложения административного взыскания.

5. Предложить всем союзным органам, возбуждающим то или иное дело, передавать в нарсуды дела со всеми необходимыми документами.

6. Губсовнарсуду раз'яснить судам на местах необходимость особого подхода к слушанию трудовых дел, обратив внимание на необходимость ударного состава заседателей при разборе подобных дел.

7. Упрофбюро и инспекторам труда не ограничиваться передачей дел в соответствующие судебные органы, а активно участвовать в подготовке и проведении процессов.

Доклад редакции газеты „Полесская Правда“.

На заседании секретариата ГСПС 9-го октября был заслушан доклад т. Мирова о работе органа ГСПС—„Полесской Правды“.

С моментаре организации „Полесской Правды“ в орган ГСПС сразу была изменена линия газеты в сторону приближения ее к нуждам и интересам рабочих. Был открыт специальный отдел по освещению жизни рабочих. Главным препятствием к постановке этого отдела на должную высоту является отсутствие опытных репортеров. Единственным выходом из этого положения должна быть вербовка корреспондентов из среды самой же массы рабочих. Последнее еще крепче свяжет рабочих с газетой. Для освещения чисто профессиональных вопросов необходимо заполучить корреспондентов из низовых союзных ячеек.

Все кампании, которые проводятся Губпрофсоветом должны находить свое отражение на страницах „Полесской Правды“, чего до сих пор не было.

Материальное положение газеты можно считать вполне благополучным. Тираж при НЭП'е не только не понизился, но даже и повысился. Все кампании по подписке на газеты давали блестящие результаты.

Для укрепления связи между рабочими и газетой, а также для привлечения рабочих к делу сотрудничанья в газете, редакция об'являет конкурс с несколькими денежными премиями за лучшее описание жизни предприятия, рабочих и т. д. Конкурс этот, конечно, предполагается устроить исключительно для рабочих.

По докладу принято следующее постановление:

1. Констатировать, что редакция газеты взяла решительный курс на орабочение газеты, что явствует из подписки писем в редакцию и т. д.

2. Считать необходимым закончить кампанию по выделению корреспондентов во всех фабкомах и месткомах.

3. ГСПС ежедневно давать в „Полесскую Правду“ материалы, освещающие деятельность губпрофсовета и союзов.

4. Для согласования деятельности губпрофсовета и редакции газеты, секретариату ежемесячно заслушивать доклады редакции.

5. Помимо проводящихся в газете кампаний (борьба со взяточничеством, пятилетие Октябрьской революции и др.) газете провести кампанию по борьбе с пьянством, по переходу профсоюзов на плановую работу, по оживлению рабочих клубов и практических выводов из 5-го всероссийского с'езда профсоюзов.

Популяризация постановлений 5-го Всероссийского С'езда Профсоюзов.

Проведение на местах кампании по популяризации постановлений 5-го с'езда профсоюзов секретариат ГСПС возложил на следующих товарищей:

Клынута—Новозыбков и Речица.

Миндель—Стародуб и Почеп.

Александров—Клинцы.

Черноглаз—Могилев и Рогачев.

Дедеко—Чериков и Климовичи.

Француз—Быхов.

К расширенному пленуму ГСПС.

На созываемый 17-го октября расширенный, с участием представителей мест, пленум ГСПС секретариатом выработана следующая повестка:

1. Отчет Президиума ГСПС—т. Акимов.
2. Доклад о 5-м Всерос. С'езде Профсоюзов—т. Черноглаз.
3. Тарифно-экономическая работа союзов—т. Рыскин.
4. Внутри-союзная работа—т. Черноглаз.
5. О рабочей кооперации (доклад рабсекции Губсоюза)—т. Вермул.

Организация юридической консультации.

По докладу т. Нора-Леоновича об организации юридической консультации, секретариат ГСПС вынес следующее постановление:

1. При Гомельском губпрофсовете организуется консультация по юридическим вопросам для членов профсоюзов и профессиональных организаций.

2. Задачами юридической консультации являются: а) оказание юридической помощи членам профсоюзов, б) раз'яснения по юридическим вопросам для профессиональных организаций Гомельской губернии, в) выступления в судебных учреждениях по поручениям членов профсоюзов и профорганизаций, г) разработка вопросов рабочего законодательства, д) систематизирование и кодифицирование имеющихся законов по вопросам труда, е) организация юридических консультаций при упрофбюро по мере надобности и возможности.

3. Консультация оказывается бесплатно. Судебные выступления производятся лишь при особых обстоятельствах, дабы не загромождать работой консультации.

4. Расходы по консультации идут за счет губпрофсовета.

5. Консультация пользуется аппаратом ГСПС, в нужных случаях использовывает активных союзных работников, а также прибегает к услугам юристов-членов союзов.

6. Взаимоотношения между рабочими и работодателями должны разрешаться только союзами, причем последние могут в известных случаях обращаться за содействием консультации. Консультация ведает лишь оказанием юридической помощи членам профсоюзов в чисто житейских вопросах.

7. Организацию консультации при ГСПС возложить на т. Нора-Леоновича, которому поручить в дальнейшем подыскать соответствующего работника.

8. Свои действия юридической консультации открыть 15-го октября 1922 года.

К перевыборам советов.

ГСПС принимает деятельное участие в кампании по перевыборам советов. В губернскую и городскую комиссию по перевыборам советов выделен секретариатом тов. Черноглаз, в уездную т. Файбусович.

Постановлено на всех обще-городских рабочих конференциях ставить вопрос о советском строительстве и выборах., точно такие же вопросы заслушивать на общих собраниях по предприятиям.

Всем союзным организациям предложено намечать и обсуждать своих кандидатов, совместно с фракциями соответствующих союзов и комитетами РКП.

Перед выборами практиковать на рабочих конференциях постановку докладов руководителей совучреждений.

К празднованию пятилетней годовщины Октябрьской революции.

Секретариатом ГСПС утвержден следующий план подготовительной кампании:

1. С 5-го октября на обще-городских конференциях, на союзных собраниях ставить доклады о 5-тилетии Советской власти и об очередном конгрессе Коминтерна.

2. С 20-го начать готовиться к демонстрации 7/XI проводя агитацию за участие в демонстрации (добровольное).

3. Накануне, в рабочих клубах—центральном, и на предприятиях ставить доклады об Октябрьской революции и воспоминания участников переворота.

4. Участвовать в проведении демонстрации 7-го ноября.

5. Вечером, во всех театрах, клубах организовать доклады, спектакли и концерты; в центральном клубе таковые организовать силами клуба.

6. По союзам устроить чествование ликвидировавших безграмотность.

7. Предприятия, находящиеся вне города обязаны посещать товарищи из центра.

8. Ко дню Октябрьской революции переименовать предприятия, сохранившие еще названия по имени бывшего владельца, присвоив им революционные названия.

9. Поставить боевой задачей—улучшить квартирные условия для рабочих.

По союзам.

Обзор жизни и деятельности союза текстильщиков в новых условиях.

Губернское правление союза текстильщиков было избрано в феврале месяце с. г. в то время, когда тезисы Ц.К. Р.К.П. о профсоюзах на местах не были еще в достаточной мере разжеваны, и многие вопросы продолжали вызывать споры и дискуссии.

Рабочие относились к словам по защите их интересов весьма скептически. Привыкнув видеть единый фронт правленцев и хозяйственников всегда и неизменно, рабочие сомневались в возможности разграничения их функций.

Однако, они весьма сочувственно относились к намечавшейся борьбе против бюрократических извращений хозорганов, и сами указывали на пользу, которую должна принести эта борьба народному хозяйству и республике.

Заявления о том, что правление будет бороться за увеличение заработной платы, за выдачу жалованья в срок, что оно не будет допускать выплаты жалованья тухлой рыбой и сельдями, что его непосредственной задачей будет забота об улучшении материального положения членов союза, рабочими не принимались всерьез.

Это отнюдь не свидетельствует о том, что у Клинцовских текстильщиков создалось поголовно отрицательное отношение к союзу. Рабочие привыкли считать правление союза вторым хозяйственным органом, лишь более тесно связанным с массами. Кроме того, им слишком много приходилось слышать из уст докладчиков, что вести борьбу с хозорганами, даже тогда, когда последние совершают ошибки, это значит бороться против самих себя, и что требовать повышения заработной платы не следует, так как государство об этом само заботится.

Рабочие свыклись с таким положением и, когда на почве исключительно тяжелого материального положения стихийно возникали волынки, то они направлялись в равной мере и против хозоргана и против союза.

Постепенно отношение рабочих к новым задачам профсоюзов делалось более вдумчивым, особенно, когда слова стали перетворяться в живые дела.

Таким образом первой основной работой губправления было раз'яснение широким массам текстильщиков новой линии профсоюзов.

На всех фабриках, на общих и делегатских собраниях ставился и дискуссировался этот вопрос. Раз'яснение новых задач фактически не прекращалось в связи с проведением кампаний по отдельным отраслям союзной работы. Необходимо отметить, что клинцовские текстильщики—народ практический и фразами не удовлетворяются. Докладчикам задавали вопросы, вытекавшие из повседневных столкновений рабочих с фабкомами, администрацией, различными советскими учреждениями и правлением союза. Рабочие пытались проверить, как на деле будут осуществляться задачи регулирования и защиты труда.

Вследствие этого доклады о новых задачах профсоюзов заканчивались разговорами о спецодежде, о селедках, о зарплате об отдельных видах охраны труда и т. д. Они требовали слова и дела. Казалось бы, что клинцовские текстильщики только вопросами материального характера и интересуются, но это, отнюдь, не так. В массе своей Клинцовские текстильщики усвоили весьма характерную и совсем не вредную черту каждый вопрос обсуждать в конкретной обстановке. Клинцовские текстильщики вообще большой революционности не проявляют, но к дельным работникам они относятся с большим уважением. Обсуждая вопросы международного характера, в частности, тактику Коминтерна в связи с наступлением буржуазии на рабочий класс, они ищут оправданий этой тактике во внутренней политике Советской власти.

В результате, конечно, принимаются коммунистические резолюции. Чтобы уяснить себе, насколько глубоко проникли в сознание текстильщиков новые задачи союзов и насколько правильно работало губправление, необходимо сравнить настроение рабочих раньше и теперь.

Во-первых, следует констатировать, что настроения значительно уравновесились,—нет крупных вспышек, нет легкомысленного отношения к бросанию работы—есть лучшая организованность.

Во вторых, а это самое важное, есть большее доверие к союзу и лучшее отношение к ком'ячейкам. В последнее время участились обращения отдельных рабочих к ком'ячейкам, в связи с недоразумениями, возникающими у них с фабкомами.

Второй, не менее важной работой губправления была проведенная перерегистрация—.В этой работе были допущены многие дефекты. Главный дефект заключается в том, что работа шла с перебоями, недостаточно интенсивно и фактически не закончена.

Кампания началась весьма энергично. Вопрос о коллективном членстве обсуждался на всех предприятиях, причем повсюду разрешался в положительном смысле. Что касается вопроса о членских взносах, то рабочие высказывались за взимание таковых через бухгалтерию, ссылались на то, что заработок маленький и легко может ускользнуть из кармана. Порядок перерегистрации был следующий: рабочие являлись в фабком для заполнения опросных листков; листки передавались на обсуждение комиссии, которая их утверждала; неявившиеся на регистрацию остались вне союза. Таким образом резолюции о коллективном членстве имели лишь агитационное значение.

В процессе самой перерегистрации агитационный аппарат работал весьма слабо, вследствие чего, кампания не дала всех 100 проц. задания. После окончательного подсчета анкет выяснилось, что в среднем перерегистрировалось около 80 проц. рабочих и служащих. Вне союза остались элементы, несомненно, самые отсталые и инертные, но и их можно было раскачать, если бы фабкомы проявляли большую жизненность. Фабкомы же оказались весьма тяжеловесными и малоподвижными. Чувствовался в их работе консерватизм или, вернее, отсутствие веры в выполняемое ими дело, отсутствие какого-бы то ни было желания руководить массами. Наихудшие результаты перерегистрация дала на Глуховской ф-ке, где целая группа рабочих, занятых в мастерской, отказалась вступить в союз. Они руководствовались двумя мотивами. Охваченные в известной мере независимскими настроениями, они хотели иметь союз „свой“, независимый от коммунистического влияния и занятый исключительно борьбой за улучшение матариального положения своих членов. Эти мастеровые, элемент довольно активный, но с нехорошим политическим душком, говорят, эсеровско-меньшевистским, но это еще под большим вопросом. Во-вторых, им хотелось уйти из союза текстильщиков и создать отдельный союз маталлистов по цеховому признаку для обеспечения себе более высоких ставок. Фабком на это явление реагировал очень слабо, и мастеровые продолжали оставаться вне союзов. Наконец, не добившись осуществления своих чаяний, они одиночками стали заполнять анкеты.

Центральная комиссия по перерегистрации также работала слабо, и чистка почти не была произведена. Союз остался засоренным элементами, ничего общего с рабочим движением не имеющими. В этом отчасти, виноват и уполномоченный губпрофсовета, который не имел возможности уделить достаточного внимания чистке.

На основании вышеизложенного следует заключить, что кампания добровольного членства не была доведена до конца, и поэтому перерегистрация не дала желательных результатов.

Дальнейший приток новых членов задержался, благодаря тому, что в повседневной деятельности фабкомов не члены союза не чувствовали себя изолированными от профорганизаций и обслуживались в равной мере с членами союза, за исключением случаев сокращений штатов, когда членство имело значение.

Новые задачи в области регулирования и защиты труда губправлением усваивались довольно медленно, но работа проделана колоссальная, и правильная линия найдена.

Чрезвычайно трудно было ориентироваться в новой обстановке. И коммунисты и беспартийные в одинаковой мере чувствовали неловкость своего положения в новых взаимоотношениях с хозорганами.

Волновали следующие вопросы: как быть в том случае, если хозорганы не соглашаются с предложением союза, какие допустимы средства борьбы с бюрократическими извращениями? Как держать себя союзу при возникновении волынки? Говорить ли рабочим всю правду о конфликтах, возникающих между рабочими и хозорганами? Допустимо ли сговариваться с рабочими о зарплате прежде чем будет достигнуто соглашение с хозорганами, не вызовет ли самостоятельное и обособленное от хозорганов существование союза представление у рабочих о том, что между этими двумя органами существует противоречие интересов?

Впоследствии в практической работе острота этих вопросов значительно сгладилась.

Следует отметить, что до мая м-ца, т. е. до начала кампании по заключению коллективных договоров, тактика союза почти не менялась, хотя о новых задачах говорилось очень много. Единственное место, где отразилось осуществление новых задач—это производственная работа. Работу производственную союз свалил с своих плеч, даже со вздохом облегчения не потому, что союз хотел сложить с себя ответственность за производство, а потому, что двоевластие на предприятиях фактически сводилось к тому, что фабкомы путались у ног администраторов. Союз, однако, ударился в другую крайность и принимал очень слабое участие в плановой работе хозорганов, ограничиваясь заслушиванием докладов председателей трестов и хозорганов.

Если губправление в отношениях к хозорганам не в достаточной мере осуществляло вначале свои задачи в области регулирования и защиты труда, то, с другой стороны, хозорганы и особенно суконный трест, возглавлявшийся тогда Строгановым, понял свои задачи черезчур хорошо, а то, что черезчур хорошо, конечно, плохо.

Трест в лице Строганова сразу же приобрел весьма солидный предпринимательский аппетит, и решительно отстранив союз от влияния на свою работу, заключил, что профсоюз это есть организация, через которую трест должен проводить свои мероприятия на фабриках, т. е. вернее говоря, губправление текстильщиков должно превратиться в агитационный п/отдел треста. Эта линия суктреста, сама по себе являющаяся колоссальным бюрократическим извращением, сопровождалась целым рядом выпадов Строганова против союза. Поведение Строганова обратило внимание ком'ячейки, и Строганов одновременно вылетел из партии и из треста. Особенно резко обострились взаимоотношения при переговорах о заключении коллективного договора. Переговоры велись одновременно и пенько-прядильным трестом и весьма характерно,—пенько-трест спорил по вопросам заработной платы, а сукно-трест по вопросам прав и обязанностей союза.

Каковы были эти спорные вопросы?

Во-первых, сукно-трест решительно настаивал на оставлении за Р. К. К. вопреки постановлениям Наркомтруда и ВЦСПС, исключительно конфликтных функций, передавая вопросы расценки и нормирования труда исключительно хозорганам.

Во-вторых, союзы по мнению сукно-треста не должны касаться вопроса приема и увольнения рабочих и лишь при возникновении конфликта, таковой передается в РКК.

В третьих, была тенденция отказаться от гарантий в области охраны труда и зарплаты. Словом, трест стремился к полному подчинению союза своему влиянию и превращению его в свой п/отдел для массовой работы.

Борьба была долгая и упорная при энергичном участии секретариата упрофбюро, представителей которого Строганов настойчиво пытался отстранить от участия в переговорах.

Обострившиеся на этой почве взаимоотношения вызвали попытки со стороны Строганова к расстройству нормальных отношений фракции союза с упрофбюро и даже укома, закончившиеся его собственным позором. О последствиях его зловредной деятельности в этом направлении будем говорить особо.

Договоры были заключены. Зарплата установлена в хлебных единицах с повышением процентов на 20 против официальной.

Кампания на предприятиях прошла блестяще. Коллективный договор обсуждался по пунктам на общих собраниях всех фабрик. Рабочие возлагали на договор большие надежды, единодушно его утверждали и выбирали представителей для подписания.

Как выполнялся коллективный договор?

В сравнении с выполнением договоров другими хозорганами губернии, он в Клинцах выполнялся удовлетворительно. На самом же деле он был выполнен процентов на 60, не больше.

Зарплата выдавалась с опозданием, хотя и незначительным, по продуктами узкого употребления и товарами своего производства. Вынужденные реализовывать натурвыдачу на рынке, рабочие теряли часть заработной платы. Денежная часть до августа месяца выдавалась максимум в размере 20% и неаккуратно. Реальная стоимость зарплаты, исчисленной в хлебных единицах, сократилась благодаря тому, что хлеб пал в цене, а остальные продукты вздорожали.

Провалившись на исчислении зарплаты в хлебных единицах, союз перешел к другой системе исчисления зарплаты, исходя из набора продуктов.

Недели за две до истечения срока действия договора начались переговоры с хозорганами на этот раз более дружественные. Благодаря уходу Строганова, соглашение достигнуто было довольно быстро. В переводе на деньги сентябрьская зарплата установлена в размере 18.000.000 руб. для первого рязряда. Достигнуто было соглашение также и по вопросу об оплате труда металлистов, которым ставки повышены в пределах 40% в зависимости от квалификации и производительности.

Сентябрь м-ц истекает, и вопрос о зарплате делается актуальным.

Система исчисления из набора продуктов себя также не оправдала, так как дороговизна продолжает расти. Необходима гарантия сохранения реальной стоимости зарплаты.

Совместно с упрофбюро найден выход.

Зарплату решено исчислить по прежнему, исходя из набора продуктов с переводом на деньги, но при УЭКОСО организуется комиссия, которая два раза в месяц будет публиковать цены на продуктовый набор, и если общая стоимость набора увеличится, то на соответствующий процент будет увеличена и зарплата, выраженная в денежных единицах. Для пересмотра всего коллективного договора выделена комиссия. Договор предполагается заключить на срок не менее трех месяцев.

В последние два месяца, в связи с оживлением промышленности, наблюдается более аккуратная выплата жалованья.

Что касается остальной работы в области регулирования и защиты труда, то следует остановиться на следующих моментах:

Во первых об РКК. Они были организованы не сразу но в настоящее время функционируют уже на всех предприятиях. Их работа еще не совсем налажена. Есть масса дефектов, что об'ясняется неопытностью работников. Работают они от случая к случаю по мере накопления заявлений. Собственной инициативы почти нет. В последнее время РКК начали инструктироваться губправлением и надо надеяться, что работа пойдет более успешно.

Резких конфликтов с хозорганами еще не было. Это и плюс и минус, так как ни в коем случае не свидетельствует об отсутствии серьезных споров и разногласий между сторонами. Губконференция уже отметила чрезмерную мягкость, проявленную хозорганами.

В области социального страхования работа союза была сконтактована с работой упрофбюро. Страховые органы созданы своевременно и работают без перебоев. За трестами имеется колоссальная задолженность в размере более полсотни миллиардов. Был момент, когда рабсекция уздрава вынуждена была отказаться от снабжения текстильщиков медикаментами, но это постановление удалось отменить. В настоящее время правления трестов постановлением упрофбюро привлечены к судебной ответственности за невнесение страховых взносов.

Для оказания срочной медицинской помощи имеются на предприятиях амбулатории. Рабочим оказывается и больничное лечение в специальной больнице переданной трестам на договорных началах. В больнице установлен полный порядок. С медикаментами пока обстоит благополучно. Кроме того, налажено и посещение больных врачами на дому.

Нуждающиеся безработные получают пособие. По болезни и прочим видам страхований пособие выплачивается регулярно. Около 70% рабочих воспользовались летним отпуском.

Проделана значительная работа в области охраны труда. Подремонтированы общежития и устранены многие дефекты на предприятиях.

Там, где это оказалось возможным, женщины сняты с ночных и тяжелых работ. Наибольшие успехи достигнуты в области охраны труда подростков. В этой области проявлена большая энергия представителем РКСМ. За редкими исключениями проведен сокращенный рабочий день с сохранением полной заработной платы. Броня подростков проведена полностью.

Сокращение рабочих на предприятиях производилось, главным образом, за счет крестьянских элементов. Кроме того, учитывались квалификация, количество работающих членов семьи и принадлежность к союзу. Сокращение производили авторитетные комиссии, в которые входили представители от администрации, фабкомов, комячеек, ячеек РКСМ и женотдела.

Массовой и культурно-просветительной работе губправление уделяло много внимания, но по об'ективным условиям работа велась с большими перебоями и не дала больших результатов.

Общие и делегатские собрания на предприятиях происходили в общем не реже одного раза в месяц. Приблизительно раз в два месяца созывалась обще-союзная конференция текстильщиков. Вопросы обсуждались кампанийские хозяйственно-экономические и текущие. На одной из конференций были заслушаны доклады представителей ЦК текстильщиков и ГСПС.

Перевыборы фабкомов происходили два раза, а на Стодольской ф-ке три раза. Выборы производились персональным голосованием. Списочная система клинцовскими текстильщиками неизменно отвергается. Каких бы подходящих кандидатов фабком и комячейка не выдвигали, рабочие принимали подобные предложения, как попытки назначенчества. Кандидатов собрание намечает по несколько десятков. При голосовании учитывается, главным образом, не работоспособность, а личные симпатии. При таких обстоятельствах выборы не могут дать желательных результатов. Члены фабкомов проявляют мало твердости и инициативы,—слабо руководят и с грехом пополам выполняют текущую работу. Характерная черта, свойственная большинству членов фабкомов—это боязнь самостоятельно решить, хотя бы небольшой пустячной вопрос, и стремление передавать организационные вопросы текущего характера на решение общих собраний.

Они уверены, что проявляют этим большой демократизм; на самом же деле показывают неумение давать направления массам и ими руководить. Вернемся к культработе. Она все время страдала недостаточностью планов и руководства. Успехи в области ликвидации безграмотности достигнуты лишь в последнее время. Ликпункты почти не функционировали весною и летом, но работают теперь с полной нагрузкой. В них обучается грамоте около 150 чел. Имеется еще свыше 200 неграмотных до 35-ти летнего возраста на очереди. Обращено серьезное внимание на малограмотных и политически неграмотных. Выделено около 30-ти чел. в губсовпартшколу. Человек 12 командированы на рабфаки. Около 40 чел. взрослых и такое же количество подростков обучаются в вечерних школах при упрофбюро. В общежитиях имеются маленькие библиотечки и газеты для чтения. К общежитиям прикреплены чтецы. В летние месяцы работа в общежитиях не велась, теперь она возобновляется. Библиотеки-читальни имеются во всех четырех клубах, но клубы посещаются слабо. Это об'ясняется многими причинами. Главная причина—слабость интереса женщин и бородачей к клубной жизненной работе и обремененность их домашним хозяйством.

Однако, опыт упрофбюро с центральным рабочим клубом и опыт работы агитпропа доказали, что энергия все преодолевает. Не берусь утверждать, что все клубы будут жизненны, во всяком случае, клубы Стодольский и Зубовский могли бы проявить большую деятельность. Слишком плох был культаппарат до этого года. Эта важная область работы фактически находилась в руках совершенно аполитичного и слащавого молодого человека, которого барышни поддерживали в работе.

Два оркестра и гаденький спектакль—вот на что тратилась значительная часть рессурсов культотдела.

Более благополучно обстояло и ныне обстоит с наробразовской работой культотдела. Дети текстильщиков обучаются в трех крупных школах при предприятиях, при чем школы находятся на содержании союза. Передача хозяйственной части наробразу преждевременна, и может гибельно отразиться на школах. В своей учебно-педагогической части, школы находятся в полном распоряжении УОНО.*)

Профшкола дала выпуск около 50-ти курсантов, которые работают на фабриках. В близком будущем начнет функционировать фабзавуч.

Большой заслугой культ. отдела является проведенная им кампания по подписке на газеты. Местная газета „Труд" имеет около 800 подписчиков текстильщиков. Кроме того, выписывается отдельными рабочими до 300 губернских и центральных газет.

Интерес к культработе, несомненно, вырос. Работа в последнее время пошла лучше. Заведующими клубами назначены культработники. Сменяются библиотекари.

Интенсивно велась на предприятиях культработа среди подростков при посредстве РКСМ.

От методов работы, несомненно, зависит участие в ней широких масс. Следует отметить, что подбор тем для лекций имеет колоссальное значение для притягивания рабочих в клуб. Так, например, политсуды, лекция о проституции и религии, суды над предпринимателями, вопросы социально-политического и отчасти философско-научного характера стали привлекать большую массу рабочих слушателей. Аудитории нардома и центрального рабочего клуба бывают переполнены.

Само собой понятно, что рост интереса к знанию находится в полном соответствии с ростом материального благополучия.

Перехожу к общей оценке состава губправления, фабкомов, происшедших за это время переформирований и состояния союза вообще.

Правление было избрано в составе 6-ти коммунистов и 3-х беспартийных. Секретарем был выделен т. Балакин. В числе избранных оказались тов. Габерман, мобилизованный в армию, и тов. Камаев, председатель фабкома Добрушской бумажной фабрики. Их места заняли кандидаты.

В начале работа губправления пошла довольно дружно и продуктивно. Единственным темным пятном были обострившиеся взаимоотношения между секретарем союза и Строгановым на почве возмутительного игнорирования последним союза. Превратившись в зарвавшегося бюрократа, Строганов восстановил против себя всю Клинцовскую организацию РКП и уком, который его неоднократно решительно одергивал. Строганов, обладая большой силой воли и хитростью, решил свить себе гнездо во фракции губотдела

*) Редакция далеко не согласна с мнением тов. Винца и находит, что союзы по возможности скорее должны разгрузиться от наробразовских функций. Ред.

союза и пустил в ход грязную демагогическую сплетню о том, что пришлый элемент в лице отдельных белосточан, работников упрофбюро и даже укома, не заинтересован в развитии местной промышленности, ведет против него и фракции союза недопустимую травлю. Ему удалось сбить с толку тов. Балакина и взять в духовный плен еще одного члена фракции. Набравшись бодрости, Строганов вообразил о себе, что он настоящий Наполеон и решил, что с клинцовским укомом сношения необходимо порвать. Он подал заявление о выходе из клинцовской организации. В ответ на это заявление уком предложил Строганову вернуть партийный билет и исключил его из партии. Это постановление было санкционировано клинцовской организацией и Губкомом.

Следы его зловредного влияния остались особенно в настроении тов. Балакина. Последним отдолело недоверие к организации, и его стала преследовать мания, что все ответственные работники его травят. Эта мания так отразилась на его работе, что он потерял связь с фракцией и ком'ячейками и начал брататься с элементами далеко не близкими и даже чуждыми нашей партии. Дисциплина партии для него перестала существовать.

На предприятиях подняла голову эс-эровщина. Перевыборы фабкомов дали плачевные результаты.

Секретарь союза плыл по течению, никаких замечаний не принимал и свое поведение считал вполне правильным. На губс'езде профсоюзов и губпленуме он считал возможным демонстративно поднимать свою руку против предложения фракции. Уком вынужден был констатировать, что линия Балакина является анти-партийной и снял его с секретарской работы. Операция эта была чрезвычайно трудная. В ней приняли участие и тов. Черноглаз и представитель ЦК текстильщиков. Мероприятия укома и фракции встретили сопротивления со стороны некоторых, так называемых, беспартиных членов правления, вроде Манжелы и Иванцова.

Кончилось тем, что секретарем союза был утвержден тов. Александров, и сопротивляющиеся получили достойный отпор. Внутри правления, однако, было неспокойно. Скандалы происходили по каждому пустяку. Член правления Манжела, по профессии рабочий слесарь, в период гражданской войны был деревенским учителем, начитался старой философской литературы и бредил Сократом и Софоклом. Второй—Иванцов, одно время был даже членом президиума губпрофсовета. Борьба с ними была нелегкая. Оба они успели вкрасться в доверие клинцовских рабочих. Однако, счастье им обоим скоро изменило. Манжела спился и проворовался в Стодольском фабкоме. Сами рабочие передали его в руки ГПУ. Иванцов на должности зав. рабсекции усобеза оказался саботажником и пьяницей. Оба они с треском вылетели из губправления. Их исключение санкционировала и губконференция.

Поведение этих героев отрезвляюще подействовало на рабочих, особенно Стодольской ф-ки, которые уже не доверяют первому крикуну. Работа фабкомов не наладится в полном смысле слова до тех пор, покамест в них не появятся революционные элементы. В Стодольском и Зубовском фабкомах положение теперь лучшее, чем в Глуховском и Троицком фабкомах. Многие члены фабкомов смотрят еще исподлобья на коммунистов. Склоки однако, почти изжиты.

Масса рабочих текстильщиков значительно пошла вперед в смысле прояснения своего классового самосознания. Недоверчивое отношение к партии улетучивается. Работа губправления протекает сейчас по правильной линии. Нужно работу усилить и оживить. Надо заслушивать почаще доклады фабкомов и вызывать состязание в работе. Надо регулярно созывать общие и делегатские собрания. Надо проявлять наибольшую заботу о зарплате. Надо наладить работу РКК. Надо держаться близко к массам и в соответствии с нашими возможностями защищать их интересы. Надо расширить и углубить культработу.

А главное не нужно склок.

Вместо склок—дружная работа коммунистов и беспартийных на пользу союза и революции.

Я. Винц.

В союзе печатников.

Состоявшийся в июне месяце с. г. губс'езд подвел итоги проделанной за истекший год работы и наметил пути дальнейшей деятельности союза.

После губс'езда, казалось бы, должно было наступить определенное оживление в работе, но получилось обратное, вполне закономерное явление: чувствовалось демобилизационное настроение, так как верхушка союза, т.-е. кадр постоянных ответственных работников не был обновлен.

Это время совпало с отпуском секретаря союза, и союзная работа во всех ее областях на этот период затихает.

В первых числах августа работа в союзе начала оживать.

Организационная часть.

Согласно постановления последнего нашего губс'езда все наши уотделения по губернии превращены в секции при упрофбюро, за исключением Могилева, где оставлено уотделение ввиду того, что там имеется более 70-ти членов союза.

Самым больным местом в работе старого правления была связь с местами, в особенности живая, что и было отмечено на с'езде. В настоящее время на эту сторону обращено максимум внимания. За последнее время обследованы 4 пункта губернии: Могилев, Быхов, Рогачев и Жлобин. В каждом пункте пришлось проделать большую работу по инструктированию, а главное по заключению коллективных договоров. Кроме того, налажена письменная связь и регулярный обмен протоколами.

Тарифная работа.

С 1-го августа разработан новый коллективный договор, который заключен с гомпечатью на все предприятия, ему подведомственные. Путем заключения коллективного договора заработная плата рабочих повышена, по сравнению с июльскими ставками, на 100 проц. для гомельских предприятий, как более обеспеченных работой, и на 60 проц. для уездных предприятий, менее обеспеченных работой. Договор с гомпечатью был заключен на два месяца. В настоящее время уже приступлено к переговорам о заключении нового коллективного договора с 1-го октября.

Охрана труда.

Кампания по использованию мест в санаториях, домах отдыха и на курортах прошла хорошо. Союзу было предоставлено 6 мест в санатории. Эти 6 мест союз старался удержать за собой на весь сезон, путем постоянного нажима на хоз'органы по своевременному взносу им соответствующих сумм. Всего пропущено через санаторию 12 рабочих, из них мужчин—11 и 1 женщина. Через дом отдыха пропущено 27 рабочих: мужчин 22, женщин 5 из коих подростков 7. Кроме того, ученики профтехшколы использовали до 10-ти мест в детских колониях наробраза, но так как там выдавалось недостаточное питание, то каждый из них получал дополнительную субсидию из кассы взаимопомощи союза для добавочного питания. На курорты нами послано 6 человек. Как по Гомелю, так и по губернии, все рабочие и служащие, за редким исключением, использовали месячные отпуска.

Культработа.

Культработа ведется только в масштабе города Гомеля, ввиду того, что по губернии у нас имеются слишком мелкие единицы, и культработу среди них проводит соответствующее упрофбюро, куда передаются и начисления на культнужды. По Гомелю культработа до последних чисел августа велась слабо. Причины были следующие: отпускной период; а главное отсутствие соответствующего работника в губотделе. В последнее время культработа понемногу оживает: отремонтирован клуб при предприятии, налажена библиотека. Посещаемость клуба понемногу увеличивается и хотя она еще далеко недостаточна, но есть все основания предполагать, что при углублении клубной работы, посещаемость клуба увеличится.

Начинает также развиваться и кружковая работа при клубе. Регулярно и успешно работает драмкружок при предприятии. Часто ставятся спектакли, как платные в пользу кассы взаимопомощи союза и в пользу детского дома союза, так и бесплатные для членов союза и частично для членов других союзов.

Массовая работа.

Регулярно происходят общие собрания союза и делегатские собрания на предприятии, где разбираются вопросы союзного и обще-политического характера.

Проведена кампания по перевыборам завкомов.

В связи с наступлением осенних еврейских праздников проводилась кампания по борьбе с религиозными предрассудками.

Борьба с антикоммунистическими группировками в последнее время не носит резкого характера, ввиду того, что имеющиеся в нашем союзе антипартийные группировки всячески уклоняются от выступлений на общих собраниях, но и эта тактика их «на молчание» нами использовывается путем раскрытия на общих собраниях действительных причин их умалчивания.

Работа среди молодежи.

На состоявшемся губс'езде введен в правление представитель молодых рабочих. Этим представителем проводится работа, как по Гомелю, так и по губернии.

По Гомелю ведется большая воспитательная работа среди молодежи при содействии ячеек РКСМ на предприятиях.

По губернии выясняется состояние и положение молодых рабочих и проводится кампания по втягиванию их в активную работу, путем выдвижения в союзные органы на предприятиях.

Работа среди женщин.

Работа среди женщин велась слабо за отсутствием соответствующего подходящего работника. В настоящее время, в связи с переброской на предприятие курсантов, окончивших губпартшколу, выделен новый организатор по работе среди женщин, и нужно надеяться, что работа в этой области оживет.

Состояние союзного аппарата.

Для последнего губс'езда в губотделе работали: 1 ответственный работник и 4 технических. На губс'езде было отмечено, что слабость связи с губернией была по причине недостаточного кадра постоянных ответственных работников союза. В настоящее время в союзе работают 2 постоянных ответственных работника, технический штат сокращен с 4-х до 2.

Финансовое состояние союза.

Финансовое состояние союза не особенно блестяще. До сих пор из губернии почти никаких сумм не поступило, а если и поступали от нескольких секций, то в слишком мизерном размере, так что губотделу приходится жить исключительно за счет членских взносов по Гомелю. В итоге губотдел в средствах строго ограничен, но несмотря на это все отчисления в ГСПС с апреля и в ЦК с июня м-ца аккуратно отсылаются.

Касса взаимопомощи.

При союзе существует касса взаимопомощи. Средства кассы составляются из регулярного однопроцентного отчисления от заработка рабочих, из сумм ликвидационных (в размере $^1/_3$ полученных ликвидационных) и от постановки спектаклей своим драмкружком.

Касса взаимопомощи обслуживает как непосредственных ее участников, так и приезжих и проезжающих безработных. Помощь, оказываемая безработным, носит характер не постоянной регулярной помощи, а лишь единовременной. Участникам кассы выдаются как правило ссуды с обязательным возвратом и лишь в исключительных случаях безвозвратные субсидии.

Работа в частных предприятиях.

До последнего времени работа в частных предприятиях не занимала большого места в союзной работе, ввиду того, что до сих пор у нас было всего одно частное предприятие с 4-мя рабочими. Но в настоящее время, в связи со сдачей Гомпечатью предприятий в аренду, и ввиду имеющихся частных предложений на аренду предприятий, придется в будущем на эту сторону обратить большее внимание.

В общем можно отметить полное оживление союзной работы за последнее время во всех областях.

Г. М.

В союзе швейпром.

(5 лет работы. Беседа с секретарем союза—т. Грозным).

Февральская революция застала союз уже организованным и сплоченным, об'единяющим по Гомелю свыше 200 действительных членов и имеющим свое правление. С первых же дней революции перед союзом встала задача расширения своих рамок путем вовлечения широких масс рабочих и работниц швейной промышленности в союзные ряды. Наряду с этим началась борьба за установление 8-ми часового рабочего дня, вылившаяся в грандиозную забастовку. Забастовка эта, длившаяся около 2-х недель, увенчалась полным успехом союза, и все требования были целиком удовлетворены.

Уже в то время грозный призрак безработицы носился над союзом. Для борьбы с надвигающимся злом правление решило создать свою мастерскую на кооперативных началах. По вполне понятным причинам попытка эта успеха иметь не могла, и лишь после октябрьских дней она была претворена в жизнь. Благодаря энергичному содействию совета рабочих и солдатских депутатов удалось реквизировать у частных торговцев запасы мануфактуры, а у предпринимателей—швейные машины, и все это было передано союзу для оборудования мастерской. Таким образом была организована мастерская, на первых порах, правда, небольшая—всего на 0 человек,—но которая послужила прообразом возникших впоследствии швейных ф-к с сотнями рабочих.

К началу гражданской войны союзом об'единялось свыше 4000 рабочих по губернии. Гражданская война вызвала необычайный спрос на военное обмундирование, вследствие чего в крупных пунктах губернии были орга-

низованы военно-обмундировочные ф-ки, подведомственные ГСНХ. В работе недостатка не было, и все рабочие могли найти применение своему труду.

Так было до начала 1922 г. Окончательная ликвидация гражданской войны вместе с НЭП'ом и неизбежно ему сопутствующим хозрасчетом привели и к ликвидации всех предприятий военного обмундирования, и на рынок сразу было выброшено огромное количество безработных, вдобавок в большинстве неквалифицированных. Столкнувшись с этим фактом, союз начал принимать меры к ослаблению кризиса, путем сохранения части предприятий с переводом их на изготовление гражданского платья. Благодаря энергичной работе союза и поддержке ГСНХ, союзу удалось открыть в Гомеле и Могилеве мастерские гражданского платья, существующие на хозрасчете и подведомственные ГСНХ. В Гомеле при мастерской открыт магазин готового платья; занято в них около 200 рабочих.

Современное состояние союза рисуется в следующем виде: об'единяет он по губернии 1612 человек, из коих более 75% являются безработными. Громадное большинство этих безработных составляет элемент неквалифицированный. Наличие такого подавляющего процента безработных, разумеется, кладет свой отпечаток на все отрасли союзной деятельности: сильно хромает массовая работа, не находящая в распыляющейся массе прочного базиса; вследствие тяжелого финансового состояния отстает и культработа.

Коллективных договоров заключено всего 54, с гомодеждой и почти со всеми частными предпринимателями. Средний месячный заработок рабочего выражается в сумме 120 миллионов рублей.

Совсем недавно была проведена кампания по борьбе с квартирничеством у шапочников. Почти ко всем предпринимателям пришлось применить бойкот. В настоящее время сопротивление предпринимателей сломлено, и со всеми подписаны договоры. Безработных шапочников уже нет. Подобную же борьбу предполагается провести с ,,надомницами", т. е. с швеями, производящими работу на дому.

В области организационной следует отметить перерегистрацию, носившую характер чистки и освободившую союз от чуждого, наносного элемента.

Недавно закончился пленум губправления, давший значительные результаты как в отношении установления связи с местами, так и всестороннего выяснения положения отделений союза.

Из мероприятий по культработе следует отметить слияние Гомельской и Могилевской профтехшкол в одну, с переводом ее в Могилев. При гомодежде функционирует расчитанная на 25 человек школа фабзавуча. Открыта школа по ликбезграму на 25 человек. Что касается видов на будущее, то нельзя сказать, чтобы они были чересчур радужными. Все же, в связи с укреплением союза работниками и наступлением сезона, можно ожидать некоторого оживления в работе, главным образом, в области массовой работы и налажения связи с местами.

По предприятиям.

Работа в Добруше.

Добрушская фабрика в настоящий момент выходит из того тяжелого положения, в котором она находилась несколько месяцев тому назад.

Создавшаяся (главным образом в центре) вокруг фабрики атмосфера ставила существование ее под вопросом. Губернским хозяйственным и профессиональным органам пришлось уделить немало внимания и затратить немало сил для того, чтобы отстоять дальнейшее существование фабрики. Наконец, атмосфера была рассеяна, и фабрика приобрела более устойчивое положение.

С 1-го сентября пущена в ход 3-я бумаго-делательная машина. Выработка фабрики за сентябрь достигла 25-ти тысяч пудов бумаги.

В настоящее время на фабрике со всеми подсобными предприятиями работает 1200 рабочих, из них вступило в союз 847 человек. Кроме того, после постановления фабкома о замене не членов союза безработными членами союза, поданы еще 212 заявлений. Работа по популяризации добровольного членства и перегистрации проводилась в тяжелых условиях, когда большая часть рабочих, подстрекаемая так называемыми «слишком сознательными» элементами, не вступала в союз. Следует отметить, что первыми в союз начали вступать женщины-работницы, которые составляют 1/4 часть всех работающих на фабрике, тем самым оказав решающее влияние на результаты перерегистрации. После перерегистрации в июле месяце был переизбран фабком, куда вошел один коммунист и 4 беспартийных, из коих трое работают в фабкоме и 2-е у станка.

Фабкому до настоящего времени не удалось достигнуть должных результатов в области поднятия самосознания рабочих и их профессионального воспитания. Фабком не установил еще регулярных общих, и делегатских собраний; с начала июля по сей день удалось провести 2 общих собрания, посещаемость коих составляет не более 15—20% членов профсоюза. Делегатских собраний проведено также 2, несмотря на то, что они созывались в этот период не менее 8—10 раз. Делегатские собрания срывались из-за абсентеизма делегатов. Это положение не изменилось и до сего времени, несмотря на то, что произведены перевыборы делегатов.

На одном из последних делегатских собраний, которое состоялось в сентябре месяце, избрано правление кассы взаимопомощи, куда вошли 2 коммуниста и 3-е беспартийных. Касса приступила к накоплению средств, получено от рабкоопа в фонд кассы 1½ миллиарда рублей; взято с августовской зарплаты, в виде вступительного взноса и в счет 2% отчисления в пользу кассы, по 1 миллиону рублей с каждого члена профсоюза.

Был также устроен вечер для усиления средств кассы. В общем касса имеет уже около 3-х миллиардов рублей. Кроме того, был отработан воскресник, с выработки которого трест отпустил 50% в пользу кассы, что составляет около 500 пудов бумаги.

Защита и регулирование труда.

Зарплата по коллективному договору выплачена полностью на 1-ое сентября. До сих пор еще не ликвидирована небольшая майская задолженность. Несмотря на близость Губсобеза, дело социального страхования не налажено, до сего времени не избран страховой орган, и суммы по разным видам помощи продолжают выдаваться заводоуправлением вдобавок, и не вполне своевременно.

Фабкомом при непосредственном участии коммола послано на фабрику 5% подростков; ведутся переговоры о пополнении числа подростков до 6%, согласно постановления ВЦИК и ВЦСПС.

При пуске третьей машины, все безработные члены союза направлены на работу. Государственные отпуска рабочими использованы полностью. Также использованы дополнительные отпуска.

Больница работает сносно. До сего времени не удалось достигнуть ничего реального в смысле устранения мелких дефектов в области охраны труда во вредных отделениях, что отражается на здоровье рабочих.

Культурно-просветительная работа.

Культурно-просветительная работа ведется в настоящее время, главным образом, в области подготовки к школьным занятиям: ремонтируются школы, закупаются

учебники. Средства культ'отдела уходят почти целиком на школы, ввиду того, что УОНО не отпускает никаких сумм для содержания учителей. Проводится работа по ликвидации безграмотности—всего зарегистрировано 60 безграмотных, посещают школу человек 18. Существующий драмкружок ставит платные спектакли, имеется духовой оркестр, получающий жалованье в культ'отделе и дающий 6 вечеров в месяц.

Содержится также на средства культ'отдела детский дом на 45 детей Поволжья, который поглощает большие суммы денег, что и отражается на клубной работе*). Так, до сего времени не удается укомплектовать библиотеку.

Культ'отдел принимает активное участие в кампании по выписке газет, причем эта работа проводится совместно с ячейкой РКП. Всего навербовано 270 подписчиков на центральные и местные газеты сроком на 3 мес. В общем расширение культ'работы только намечается.

Добрушский рабочий кооператив работает хорошо, развивая свои торговые операции, а также обслуживая рабочих при выдаче зарплаты. Фабкому пришлось регулировать взаимоотношения между рабкоопом и заводоуправлением в смысле ликвидации последним задолженности рабкоопу.

В настоящее время рабкооп отпускает рабочим рожь в любом количестве по ценам несколько ниже рыночных.

В самом фабкоме не ведется плановой работы: за указанное время не было заслушано ни одного доклада того или другого отдела фабкома**). Также отсутствуют общие директивы в работе каждого отдела. С июля месяца состоялось 7 заседаний фабкома и 5 об'единенных заседаний с разными органами.

В общем твердого руководства фабкома всей рабочей массой нет и до сего времени.

Д. Элькин.

Указатель по газетному материалу.

За август и сентябрь.

Организационное строительство профсоюзов.

„Труд" № 172 от 4 августа. Догадов.—6 месяцев работы профсоюзов в условиях новой экономической политики.

„Труд" № 179 от 12 августа. Циркуляр о наблюдении за судимостью членов профсоюзов.

„Труд" № 181 от 15 августа. Циркуляр о размежевании союзов.

„Труд" № 187 от 23 августа. Лапицкая.—Завкомы в мелких предприятиях.

„Труд" № 188 от 24 августа. О размежевании союза коммунальников.

„Известия" № 192 от 27 августа.—Постановление ВЦИК о порядке содержания фабзавкомов.

„Труд" № 197 от 5 сентября. Антонов.—Строительство союзов в новых условиях.

„Труд" № 201 от 9 сентября. Тезисы по организационному вопросу, принятые ВЦСПС.

„Труд" № 202 от 10 сентября. Лапицкая.—Бюджет союзов.

„Труд" № 205 от 14 сентября. Тезисы Томского об итогах и перспективах профдвижения.

„Труд" № 206 от 15 сентября. Брыскин.—Завком в условиях новой экономической политики.

„Труд" № 207 от 16 сентября. Брыскин.—Нужны новые формы финансовых взаимоотношений.

„Труд" № 210 от 20 сентября. Лапицкая.—О работе фабзавкомов.

„Труд" № 211 от 21 сентября. Резников.—Законодательство о труде и профсоюзы.

„Труд" № 211 от 21 сентября. Кейданский.—Организация юридической консультации при профсоюзах.

„Труд" № 214 от 24 сентября. Итоги 5-го с'езда.

„Труд" № 214 от 24 сентября. Резолюции 5-го с'езда профсоюзов об итогах и перспективах профдвижения, о международных задачах профсоюзов и по организационным вопросам.

„Известия" № 215 от 24 сентября. На прочных позициях (о 5-м с'езде)

Тариф.

„Труд" № 170 от 2 августа. Постановление высшего тарифного совета о зарплате на август месяц.

„Известия" № 171 от 2 августа.—Ставки зарплаты на август месяц.

„Труд" № 171 от 3 августа. Резников.—Августовская зарплата.

„Труд" № 171 от 3 августа. Постановление Наркомтруда об оплате ответственных работников.

„Известия" № 173 4 августа. Постановление Совнаркома о своевременной выдаче жалования.

„Известия" № 173 от 4 августа. Мельничанский—Обязательность коллективных договоров.

«Известия» № 175 от 6 августа. Постановление СТО о максимальной тарифной ставке и о тантьемах.

„Труд" № 180 от 13 августа. Резников.—Об обязательности или „свободе" договоров.

„Труд" № 182 от 16 августа. Расчетная книжка.

„ № 182 „ 16 „ Циркуляр тарифно-экономического отдела ВЦСПС о квалифицированно-техническом персонале.

„Труд" № 183 от 17 августа. Циркуляр о постановке учета коллективных договоров и тарифных соглашениях.

„Эконом. жизнь" № 186 от 19 августа. Доклад о государственном регулировании зарплаты на заседании СТО с представителями экономсовещаний.

„Труд" № 186 от 22 августа. Инструкция о разбивке ответственных работников 17-ти разрядной тарифной сетки.

„Труд" № 189 от 25 августа. Чуносов.—Детализация тарифных договоров.

«Правда» № 191 от 27 августа. Халатов.—Зарплата и государственный продплан на 22-й—23-й год.

«Известия» № 193 от 30 августа. Постановление совнаркома о коллективных договорах.

«Известия» № 195 от 1 сентября. Постановление высшего тарифного совета о минимуме зарплаты на сентябрь 1922 года.

„Труд" № 195 от 2 сентября Постановление высшего тарифного совета о минимуме зарплаты на сентябрь месяц.

„Труд" № 196 от 3 сентября. Барласов.—Коллективные договоры и подростки.

«Известия», № 198 от 5 сентября. Постановление Совнаркома о расчетных книжках.

„Эконом. жизнь" № 199 от 6 сентября. Рабинович.—6 месяцев государственного регулирования зарплаты.

«Труд» № 202 от 10 сентября. Инструкция Наркомтруда о порядке регистрации коллективных договоров.

„Известия" № 204 от 12 сентября. Ответственность за нарушение постановления о максимуме содержания.

„Труд" № 205 от 14 сентября. Лифшиц.—Переход к денежной зарплате.

„Труд" № 205 от 14 сентября. Робинсон.—Почему нужна чисто денежная оплата труда.

---

*) Тратить основные культ'фонды на содержание детей Поволжья, в то время, как рабочими производились и производятся отчисления в пользу голодающих,—явление совершенно недопустимое. Это следует поставить на вид райотделу бумажников, как результат недосмотра или непонимания важности использования культ'средств по назначению. Ред.

**) Несмотря на постановление высших союзных органов—февральского пленума ВЦСПС и 3-го губс'езда Профсоюзов—Добрушский фабком работает „по-старинке", не может отрешиться от бюрократических методов работы: отделы фабкома по сих пор еще не упразднены. Ред.

„Труд“ № 205 от 14 сентября. Чуносов.—От натурализации к денежной оплате.

„Труд“ № 206 от 15 сентября. Инструкция отдела труда о порядке регистрации коллективных договоров.

„Правда“ № 206 от 14 сентября. Халатов.—Очередные задачи тарифной политики.

„Труд“ № 207 от 16 сентября. Директивы хоз'органов по вопросам связанным с заключением коллективных договоров.

„Труд“ № 210 от 20 сентября. Гинзбург.—Основные моменты тарифной политики.

„Труд“ № 210 от 20 сентября. Темкин.—Об экономической работе союзов.

„Труд“ № 210 от 20 сентября. Рабинов.— Об организационной структуре тарифного аппарата союзов.

„Труд“ № 210 от 20 сентября. Авдеев.—О тарифно-расценочных комиссиях.

„Полесская Правда“ № . Постановление Губоттруда о порядке регистрации коллективных договоров.

„Труд“ № 210 от 20 сентября. Тезисы по докладу Рудзутака о тарифно-экономической работе союзов.

„Труд“ № 211 от 21 сентября. Доклад Рудзутака на 5-м с'езде о регулировании зарплаты и коллективных договорах.

„Труд“ № 211 от 21 сентября. К вопросу об оплате труда подростков.

„Труд“ № 211 от 21 сентября. Об единице исчисления зарплаты.

„Труд“ № 214 от 24 сентября. Резолюция 5-го с'езда о тарифно-экономической работе профсоюзов.

III Р.К.К. примирительные камеры и третейские суды.

„Труд“ № 172 от 4 августа. Соловьев.—Предупреждение конфликтов.

„Труд“ № 182 от 16 августа. Гиберман.—Нужны или не нужны Р.К.К.

„Известия“ № 192 от 27 августа. Прикардон-Кудрин.—Примирительные камеры и третейские суды.

„Труд“ № 198 от 6 сентября Инструкция Наркомтруда по применению положения о примирительных камерах и третейских судах.

„Труд“ № 210 от 20 сентября. Ревзин.—Разрешение конфликтов.

IV. Народное образование и культпросвет. работа профсоюзов.

„Труд“ № 171 от 3 августа. Конторович.—Наркомпрос, союзы хозорганы и профтехническое образование.

„Труд“ № 171 от 3 августа. Стипендии в ВУЗ.

„Известия“ № 173 от 4 августа. О приеме демобилизованных в ВУЗ.

„Известия“ № 198 от 5 августа. Специальное приложение об издательствах.

„Известия“ № 175 от 6 августа. Место центральных музеев в культурном строительстве.

„Правда“ № 176 от 8 августа. Институт красной профессуры.

„Правда“ № 176 от 8 августа. Социальная академия и институт Маркса, и Энгельса.

„Правда“ № 176 от 8 августа. Коммунистический университет национальных меньшинств запада.

„Правда“ № 177 от 9 августа. Игнатов.—Побольше внимания высшим школам и коммунистическому студенчеству.

„Труд“ № 178 от 11 августа. Буржуазная идеология и культурная работа союзов.

„Известия“ № 180 от 12 августа. Карташев.—О завоевании высшей школы.

„Труд“ № 181 от 15 августа. Циркуляр о приеме в профтехшколы.

„Труд“ № 181 от 15 августа. О профтехшколах.

„Правда“ № 184 от 17 августа. Яковлев.—О пролетаризации высшей школы.

„Труд“ № 185 от 19 августа. Финансирование культработы профсоюзов и кооперации.

„Известия“ № 190 от 25 августа. Луначарский.—3-й фронт.

„Труд“ № 193 от 31 августа. Положение об отчислении потребительской кооперации на дело народного образования.

„Труд“ № 197 от 5 сентября. Итоги и перспективы профсоюзной культработы.

„Труд“ № 205 от 14 сентября. Циркуляр ВЦСПС об отчислениях для субсидирования вышетехнических учебных заведений.

„Правда“ № 209 от 17 сентября. Вихирев.—Возникновение и история рабфаков.

„Труд“ № 209 от 19 сентября. Циркуляр ВЦСПС о порядке учреждения частных стипендий для студентов ВУЗ и ПИ.

„Труд“ № 215 от 26 сентября. Резолюция 5-го с'езда о культработе союзов.

V. Социальное страхование.

„Труд“ № 200 от 8 сентября. Всероссийское страховое совещание.

„Правда“ № 202 от 9 сентября. Тезисы о социальном страховании, утвержденные ЦК РКП.

„Труд“ № 205 от 14 сентября. Файнгольд.—Основные вопросы социального страхования.

„Труд“ № 210 от 20 сентября. Кац.—Очередные задачи социального страхования.

„Труд“ № 210 от 20 сентября. Циркуляр ВСНХ о взыскании невнесенных в срок страховых взносов.

„Правда“ № 211 от 20 сентября. Ешковский.—Об итогах 2-х с'ездов по вопросам социального страхования.

„Труд“ № 211 от 21 сентября. Доклад Лутовинова о социальном страховании.

„Правда“ № 214 от 23 сентября. Организационные проблемы социального страхования.

VI. Охрана труда.

„Труд“ № 177 от 10 августа. Лапицкая.—Инспекция труда и профсоюзы.

„Труд“ № 188 от 24 августа. Об отпусках при перемене места работ и для совместителей.

„Труд“ № 188 от 24 августа. Постановление Наркомтруда о порядке увольнения беременных.

„Труд“ № 190 от 26 августа. Постановление Наркомтруда об охране труда малолетних и подростков.

„Труд“ № 191 от 27 августа. Циркуляр Наркомтруда о внеучастковых инспекций труда.

„Труд“ № 199 от 7 сентября. О постановке юридической помощи профсоюзам и их членам.

„Полесская правда“ № 697 от 14 сентября. О медицинском освидетельствовании подростков.

VII. Народное хозяйство.

„Экономическая жизнь“ № 175 от 6 августа. Ряд статей об областных экономсовещаниях.

„Экономическая жизнь“ № 176 от 8 августа. Френье—Регулирование государственной торговли и промышленности.

„Экономическая жизнь“ № 177 от 9 августа. Мар—Важный момент (о реализации урожая).

„Экономическая жизнь“ № 178 от 10 августа. О правах областных и губ. экономсовещаний.

„Экономическая жизнь“ № 179 от 11 августа. Хлебный фонд Республики в условиях свободной торговли.

„Экономическая жизнь“ № 180 от 12 августа. Веселовский—Новые формы государственного управления народным хозяйством.

„Правда“ № 181 от 13 августа. Охотников—Государственная промышленность и Центросоюз.

„Экономическая жизнь" № 182 от 15 августа. Карагин—Организация государственной торговли.

„Экономическая жизнь" № 183 от 16 августа. Крумин—Борьба за регулирование внутренней торговли.

„Известия" № 184 от 17 августа. Ашевский—Успех ярмарки в Нижнем.

„Известия" № 185 от 19 августа. Фрайман—К организации хлебной кампании.

„Правда" № 186 от 19 августа. Каганович—Возможно ли планирование хлебо-закупок.

„Труд" № 185 от 19 августа. Сарабьянов—Урожай и промышленность.

„Правда" № 187 от 22 августа. Преображенский—О хлебных ценах.

„Известия" № 192 от 27 августа. Постановление ВЦИК об экономсовещаниях.

„Правда" № 195 от 1 сентября. Винов—Опыты и перспективы хлебной торговли.

„Экономическая жизнь" № 195 от 1 сентября. Лежава—Итоги торгового совещания на Нижегородской ярмарке.

„Известия" № 201 от 8 сентября. Арский—К ярмарочной кампании.

«Правда» № 203 от 10 сентября. Ангарский—Движение хлебных цен и вопросы регулирования.

«Правда» № 204 от 12 сентября. Зверев—Урожай и покупательная способность деревни.

«Правда» № 206 от 14 сентября. Соркин—О работе госторга.

„Правда" № 207 от 15 сентября. Альский—Необходимые организационные и производственные мероприятия для оздоровления нашей промышленности.

«Экономическая жизнь» № 207 от 15 сентября. Швецов—Опыт товарного кредита.

„Известия" № 214 от 23 сентября. Положение ВЦИК и Совнаркома о порядке разрешения имущественных споров между госучреждениями и предприятиями.

VIII. Финансовые вопросы.

«Труд» № 178 от 11 августа. Темкин—Налоговое обложение и профсоюзы.

«Правда» № 185 от 18 августа. Альский—Финансово-налоговые задачи.

„Известия" № 185 от 18 августа. Капелюш—Финансовый тупик.

„Экономическая жизнь" № 188 от 23 августа. Киселев—Ближайшие задачи бюджетной политики.

«Экономическая жизнь» № 192 от 27 августа. Коробков—Обозрение деятельности Госбанка.

Экономическая жизнь" № 193 от 30 августа. Ширман—Финансирование кооперативной промышленности.

«Экономическая жизнь» № 193 от 30 августа. Цейтлин—Консолидация денежного рынка и его регулирование.

«Известия» № 195 от 1 сентября. Постановление ВЦИК и Совнаркома об изменении перечня местных налогов и сборов.

„Экономическая жизнь" № 195 от 1 сентября. Киселев—Борьба за бездефицитный бюджет.

„Известия" № 198 от 5 сентября. Постановление ВЦИК о перечне расходов подлежащих отнесению на местные денежные средства.

„Экономическая жизнь" № 200 от 7 сентября. Сперанский—О пошлинах.

„Экономическая жизнь" № 200 от 7 сентября. Лебедев—Значение косвенных налогов в области налогового обложения.

„Экономическая жизнь" № 204 от 12 сентября. Волин—К вопросу о реальном доходе государства от эмиссии.

„Экономическая жизнь" № 208 от 16 сентября. Крумин—К бюджету на 22—23 год.

„Экономическая жизнь" № 208 от 16 сентября. Профессор Юровский—Стабилизация рубля и эмиссия.

„Правда" № 202 от 9 сентября. Волин—Бюджет и наша промышленность.

„Известия" № 208 от 16 сентября. Правила введения денежного подворного налога.

«Известия» № 209 от 17 сентября. Постановление Совнаркома о предельных суммах подворного денежного налога.

„Известия" № 210 от 20 сентября. Таксы за пересылку почтовых отправлений.

„Правда" № 211 от 20 сентября. Катанян. Налоговая политика.

«Экономическая жизнь» № 212 от 21 сентября. Киселев—Кредитная самопомощь населения.

«Правда» № 214 от 23 сентября. Колебание курса рубля и денежный налог.

IX. Сельское хозяйство.

„Известия" № 170 от 1 августа. Беседа с управляющим Ц. С. У. об урожае 22 года.

„Известия" № 178 от 10 августа. Всероссийская сельско-хозяйственная выставка.

„Правда" № 179 от 11 августа. Яковенко—Внимание озимому клину.

„Правда" № 179 от 11 августа. Осинский—Урожай и перспективы.

„Правда" № 180 от 12 августа. Гуров—Новый закон о трудовом землепользовании и задачи партии.

„Правда" № 183 от 16 августа. Есин.—Механизация сельского хозяйства.

„Правда", № 186 от 19 августа. Тараненко.—О вредителях.

„Правда" № 204 от 12 сентября. Митрофанов.—Совхозы в условиях НЭПА.

„Известия" № 207 от 15 сентября. Жбанков.—Хватит-ли России хлеба в 22—23 году.

„Известия" № 213 от 22 сентября. Постановление ВЦИК и Совнаркома о транспортной агрономии.

X. Безработица и биржи труда.

„Труд" № 173 от 5 августа. Инструкция Наркомтруда № 89 о порядке направления на работу биржами труда.

„Известия" № 175 от 6 августа. Постановление Совнаркома о порядке учета работ по трудгужналогу.

„Труд" № 182 от 16 августа. Лапицкая.—Союзы и безработные.

„Труд" № 199 от 7 сентября. Беркауз.—Вопросы рынка труда и безработицы.

„Труд" от 18 сентября. Специальный номер в пользу безработных. Ряд статей о безработице.

XI. Постановления местных властей.

„Пол. Правда" № 655 от 8 августа. Обязательное постановление № 128 о своевременном представлении ответов на все запросы губисполкома и губэкосо.

„Пол. Правда" № 666 от 9 августа. Обязательное постановление № 131 об установлении местных налогов и сборов.

„Пол. Правда" № 668 от 11 августа. Обязательное постановление № 130 о порядке найма лиц с техническим и агрономическим образованием.

„Пол. Правда" № 676 от 20 августа. Обяз. пост. № 133. О ревизии лесничеств.

„Пол. Правда" № 683 от 29 августа. Обязательное постановление № 136. О взимании платы за услуги отдела управления.

„Пол. Правда" № 684 от 30 августа. Обязательное постановление № 137. О продовольственном заседании губернии.

„Пол. Правда" № 688 от 3 сентября. Обязательное постановление № 138. О выдаче разрешений на созыв с'ездов и собраний раличным организациям союзов и об'единений.

„Пол. Правда" № 693 от 9 сентября. Обязательное постановление № 140. О порядке издания обязательных постановлений и наложения взысканий за их нарушение.

„Пол. Правда" № 693 от 9 сентября. Обязательное постановление № 146. О трудгужналоге для работ по проведению и ремонту телеграфных линий.

„Пол. Правда" № 694 от 10 сентября. Обязательное постановление № 152. О порядке выдачи посылок АРА.

„Пол. Правда" № 694 от 10 сентября. Обязательное постановление № 148. О социальном страховании рабочих по найму.

„Пол. Правда" № 694 от 10 сентября. Обязательное постановление № 149. О нарушении правил по охране труда.

„Пол. Правда" № 695 от 12 сентября. Обязательное постановление об учете трудоспособного сельского населения и гужа.

„Пол. Правда" № 696 от 13 сентября. Приказ № 8. О военной подготовке призывников 1903 года.

„Пол. Правда" № 697 от 14 сентября. Обязательное постановление № 151. О размерах страховых взносов.

„Пол. Правда" № 697 от 14 сентября. Обязательное постановление № 150. О социальном страховании работающих в учреждениях военного ведомства.

„Пол. Правда" № 704 от 22 сентября. Постановление губоттруда о регулировании коллективных договоров.

„Пол. Правда" № 704 от 22 сентября. Постановление губоттруда об ответственности за отказ в приеме рабочей силы посланной биржей труда.

„Пол. Правда" № 708 от 28 сентября. Обязательное постановление № 156. О надбавке к уравнительному сбору в пользу местных служащих.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ.

РЕЗОЛЮЦИИ 5-го ВСЕРОССИЙСКОГО С'ЕЗДА ПРОФСОЮЗОВ.

Организационные вопросы.

1. Общая часть:

1. Организационное строение профессиональных союзов определяется общими задачами профсоюзов, вытекающими из конкретной обстановки, в которой находится рабочий класс. Данная экономическая обстановка поставила перед союзами во весь рост защиту экономических интересов своих членов, которая требует от союзов чуткого и внимательного изучения положения и нужд рабочих каждого предприятия, дабы согласуя таковые с интересами пролетариата, как класса в целом, правильно формулировать мероприятия, могущие улучшить их положение.

2. Разнообразная форма организации отраслей народного хозяйства (трестирование, централизованное управление, несовпадение районов действия и проч.), а также различные условия существования—зависимость от государственных средств одних и от условий рынка других,—естественно, отражаются и на общем положении рабочих, занятых в той или иной отрасли хозяйства. Необходимость учета всех указанных особенностей, в целях улучшения экономического положения рабочих, переносит центр тяжести работы на производственные союзы. Поэтому вся организационная работа должна идти по пути оживления и укрепления производственных союзов.

3. Это, в свою очередь, делает необходимым развитие самодеятельности и инициативы местных союзных организаций. Причем развитие самодеятельности и инициативы не должно означать ослабления в какой-бы то ни было мере союзной дисциплины. Члены союза и организации, не проводящие постановлений высших союзных органов, или не выполняющие обязательств перед ними, ставят себя вне союза или об'единения. По отношению к ним должно быть применено самое суровое воздействие, вплоть до смещения выборных лиц или роспуска организации.

4. Расширение самодеятельности и инициативы местных союзных органов нельзя рассматривать, как допущение федерализма, областничества, или цеховщины. С подобного рода уклонами профессиональное движение в новых условиях должно бороться еще решительнее, чем раньше, отстаивая единое централизованное профдвижение всей советской федерации, построенное по производственному принципу во всероссийском масштабе.

5. Основные принципы производственного строительства союзов ясно формулированы еще 2-м с'ездом союзов. Они сводятся: к об'единению в единый союз всех постоянных рабочих и служащих данной отрасли промышленности и хозяйства, непосредственно принимающих участие в производстве или обслуживающих его, причем обслуживающие не производство, а производителей, равно и все временные рабочие и служащие, в данный производственный союз не входят; к единообразному строительству союзных органов на основе демократического централизма снизу до верху; к централизации кассы и представительству интересов профессионально организованных рабочих и служащих данной отрасли промышленности перед внешним миром—единым центром.

6. Задачи, стоящие в данный момент перед союзами, могут быть выполнены лишь при большей спайке членов союза со своим союзом. Лучшей формой такой связи является индивидуальное членство, которое следует неуклонно проводить в жизнь. Признавая единственно правильным способом зачисления в союз индивидуальное членство, необходимо усилить агитационную работу среди отсталых слоев пролетариата. Профсоюзами должен быть разработан и проведен через государственные органы ряд мероприятий, выделяющих члена союза из обывательской массы (в первую очередь, на курсы, школы, льготный вход по членской книжке в театры, сады и проч).

7. Безусловно не могут быть членами союзов: а) кустари, б) члены артелей, коммун и товариществ, в) владельцы или арендаторы предприятия или доверенные предпринимателя, г) административные лица частных предприятий, имеющие право найма и увольнения рабочих и служащих, д) прежние активные слуги царского режима.

ВЦСПС поручается разработать в кратчайший срок вопрос о приеме в члены союза лиц административно-технического персонала смешанных учреждений и лиц, участвующих в прибылях.

8. В исключительных случаях по ходатайству губотделов, подтвержден. ГСПС, ЦК союза может утверждать прием в члены союза квартирников, получающих работу через раздаточные конторы и работающих на основании коллективных договоров, заключенных союзами. Прием в союз лиц, перечисленных в п. 7, разд. „а" и „б", может производиться лишь с санкции президиума ВЦСПС.

9. Вольнонаемные рабочие и служащие производственных и хозяйственных предприятий и учреждений военного ведомства, имеют право наравне со всеми рабочими быть членами соответствующего производственного союза, и союз должен иметь в этих предприятиях те же права, как и во всех других.

10. Считая вредным стремление работников мелких производств выделиться в самостоятельные союзы, целесообразно в целях лучшей связи с массами создание производственных секций тех отраслей производства, которые являются обособленными и самостоятельными от основного производства.

Секции организуются по постановлению всероссийских производственных союзов или ЦК. Секции являются подсобным аппаратом для наилучшего вовлечения и обслуживания масс. Права секций определяются соответствующими ЦК и утверждаются ВЦСПС.

11. В виде исключения из производственного принципа, в целях лучшей организации и дальнейшего вовлечения технических сил в союзное строительство, целесообразно при союзах создание соответствующих секций (секция инженеров и техников, секция врачей и пр.).

Секции научно-технических сил организуются на тех же основаниях, что и производственные секции.

12. Об'единяя в своих рядах лучшие элементы рабочего класса, союзы все же не могут замыкаться в защиту интересов только своих членов. Профсоюзы России всегда ставили своей основной задачей защиту интересов всех рабочих. Не подразделяя при заключении коллективных договоров, соглашений и проч. рабочих на членов союза и не членов, профсоюзы тем не менее должны добиваться включения в коллективные договоры преимущественного права работы для членов союза.

13. Недостаток квалифицированных профработников и сложность задач профсоюзов делают необходимым обратить усиленное внимание на систематическую подготовку новых

кадров профработников. Персональное изучение качеств наиболее энергичных работников должно быть поставлено, начиная от фабзавкома. В профшколы и партшколы, (где имеются профсекции) должны посылаться товарищи, зарекомендовавшие себя активной работой в союзе. Союзы свою работу должны поставить таким образом, чтобы путем комиссий и совещаний заинтересовать и втянуть в нее возможно большее количество рядовых членов союза.

II. Оживление и методы союзной работы.

14. Постановка организационной работы союзов должна быть направлена к тому, чтобы вовлечь в общесоюзную работу широкие круги членов союза. Одним из основных способов в этом отношении надо признать предварительное обсуждение всех важнейших союзных вопросов на широких собраниях (общих или делегатских) членов союза. Причем вопросы должны ставиться не в отвлеченной форме: они должны быть связанными со вполне оформленными практическими предложениями, понятными каждому рабочему.

Чтобы придать большее значение таким собраниям, союзными органами должно быть взято за правило, кроме очередных отчетов о своей работе, ставить также доклады и выполнение тех решений, которые были поручены предыдущим собранием.

15. Необходимо стремиться путем создания широких комиссий привлекать наиболее способных рядовых работников к предварительной разработке существенных вопросов. Работу таких комиссий следует устраивать в нерабочее вечернее время.

16. Учащая созывы массовых—цеховых, общих и делегатских собраний, необходимо одновременно оживить деятельность правлений союзных органов. Следует признать, что руководящим органом повседневной работы союза является его правление, а президиум—лишь исполнительным органом. Поэтому правление должно собираться возможно чаще и давать президиуму директивы по всем вопросам текущей деятельности союза.

III. Структура союзных органов.

а) всероссийских органов.

17. Верховным органом всероссийского профдвижения между с'ездами, является ВЦСПС, избираемый на всероссийском с'езде профсоюзов в количестве 70-ти членов и 35 кандидатов. ВЦСПС для практической работы избирает из своего состава президиум из 13-ти человек.

18. Раз в год должна быть созвана всероссийская конференция профсоюзов из представителей всероссийских производственных об'единений, избираемых центральным комитетом союза по норме на каждые 50.000 членов союза 1 делегат и представителей губпрофсоветов, избираемых пленумом ГСПС по норме на каждые 10.000 членов союза 1 делегат. Союзы или губпрофсоветы, насчитывающие членов ниже указанного количества, посылают по 1 с решающим голосом.

Все решения конференции утверждаются ВЦСПС.

19. VI всероссийский с'езд профсоюзов считать целесообразным созвать в апреле—мае 1924 года.

Норму представительства установить в следующем порядке: а) на каждые 10,000 членов союза—1 делегат; б) губотделы, насчитывающие не менее 3.000 членов, имеют право избирать одного делегата с решающим голосом; в) остаток свыше 10.000 и не менее 5.000 дает право на одного делегата с решающим голосом; г) выборы производятся на губернских конференциях производственных союзов, д) губотделы, насчитывающие менее 5.000 членов об'единяются и выбирают на об'единенных губконференциях одного делегата на каждые 10.000 членов: об'единение губотделов производится губпрофсоветами.

20. В целях большей систематизации работы руководящих органов профдвижения желателен срок созыва всероссийских с'ездов отдельных производственных об'единений не реже одного раза в 2 года. Для губпрофсоветов и губотделов (райкомов) сроки созыва конференций установить годичные.

б) местных органов.

21. Считая фабзавком (местком) попрежнему первичной ячейкой профсоюза, необходимо установить, что правом выбирать фабзавком пользуются все рабочие и служащие данного предприятия (учреждения). Правом же быть избранными обладают только члены союза.

22. Считая целесообразным ликвидацию межсоюзных секретариатов и замену упрофбюро уполномоченными в местностях с незначительным количеством членов, необходимо для об'единения единичных членов союза, распыленных по сельским местечкам, а равно для придания большей силы мелким группам членов различных союзов об'единение их в местные союзные ячейки. Равным образом следует признать допустимым наличие у нескольких вышеуказанных ячеек одного избранного ими секретаря, обслуживающего и руководящего работой этих ячеек и связанного одновременно с несколькими уотделениями или губотделами. Указанный способ об'единения членов союза желательно конструировать вокруг межсоюзного органа (секретариат упрофбюро или уполномоченный).

23. При общей линии укрепления производственных об'единений прекращение уездотделений и губотделов в секции при межсоюзных об'единениях является неправильным и вредным. При незначительном количестве членов и невозможности поэтому содержать платного работника указанные организации могут производить свою работу в вечернее время или об'единенными силами нескольких организаций содержать одного общего платного работника.

24. В целях придания большего авторитета уполномоченным упрофбюро, необходимо, чтобы они утверждались пленумом ГСПС. Уездные конференции имеют право выставлять на рассмотрение пленума ГСПС своих кандидатов.

25. В условиях новой экономической обстановки все чаще выявляется стремление отдельных профсоюзов к районированию своих организаций. Признавая возможным проведение такого районирования, необходимо производить его в том случае, когда эта реорганизация уничтожает промежуточные органы (губотделы) и дает возможность установления более тесной связи ЦК с членами своего союза. Районирование, сводящееся к простой надстройке лишнего органа над существующими, является повторением прежнего областничества и поэтому недопустимо.

в) улучшение союзного аппарата.

26. Признавая право за каждым всероссийским об'единением союза устанавливать необходимую структуру технических аппаратов, необходимо все же указать на нецелесообразность дробления таковых на подотделы и части, загромождающие работу. В местных органах (губотделы, райкомы) необходимо стремиться, вообще к ликвидации всяких отделов и распределению работы между отдельными ответственными работниками. То же самое должно быть проведено и межсоюзными об'единениями.

27. Разработка коллективных договоров, наблюдение за точным их исполнением, а также юридическая помощь отдельным членам союза, делают необходимым организацию таковой при союзах. Поскольку некоторые местные органы союзов, в виду своей слабости, не в состоянии поставить у себя дело оказания юридической помощи членам своего союза, таковая должна быть организована при межсоюзных об'единениях.

IV. Областные представительства.

28. Областные бюро, являясь представительными органами ВЦСПС в данной области, должны центр тяжести своей работы перенести в область преимущественного живого инструктирования местных профорганизаций.

29. Как правило, все сношения ВЦСПС с губпрофсоветами, входящими в областное бюро, и губпрофсоветов с ВЦСПС по практическим вопросам профдвижения происходят через областное бюро ВЦСПС. Все постановления ВЦСПС и его президиума общего характера обязательны к неуклонному исполнению всеми профорганизациями, входящими во всероссийское общепрофессиональное об'единение независимо от порядка их направления. Доклады, отчеты и прочий информационный материал губпрофсоветы посылают непосредственно в ВЦСПС, направляя копии в бюро. Весь информационный материал и общие распоряжения, в целях скорейшего получения, ВЦСПС направляет непосредственно губпрофсоветам, ставя об этом в известность бюро.

30. Члены областных бюро назначаются президиумом ВЦСПС. Областные конференции профсоюзов могут выставлять кандидатов в члены бюро и представлять на утверждение ВЦСПС.

31. Представительства ЦК союзов в областях, в виде бюро или уполномоченных, организуются соответствующими ЦК на принципах, указанных для областных бюро ВЦСПС.

V. Взаимоотношения союзных и межсоюзных об'единений.

32. Одной из важнейших задач профдвижения при данной экономической обстановке Советской России является теснейшая организационная спайка всех об'единяемых данным союзом членов по всей периферии. Поэтому межсоюзные организации должны принимать все меры к тому, чтобы усилить влияние союзных органов среди широких рабочих масс.

33. Межсоюзные об'единения, являясь органами, руководящими и координирующими деятельность местных отделов (или отделений) профсоюзов, обязаны следить за тем, чтобы последние полностью выполняли все директивы своих руководящих центральных органов. Межсоюзные об'единения

руководствуются в своей деятельности, помимо постановлений всероссийских общесоюзных с'ездов и ВЦСПС, также и постановлениями руководящих органов производственных союзов по отношению к их местным отделам и отделениям.

34. Все постановления ЦК союзов, не противоречащие постановлениям всероссийских с'ездов союзов и ВЦСПС, обязательны для всех местных органов данного союза и всех его членов. В исключительных случаях, в случае несоответствия распоряжения ЦК с местными условиями профдвижения, губпрофсоветы за своей ответственностью могут временно приостановить исполнение губотделами решений ЦК, немедленно посылая подробно мотивированный протест в ВЦСПС с копией в соответствующий ЦК.

VI. Финансовые взаимоотношения.

35. Источником средств существования профорганизаций должен быть членский взнос. Профорганизации не могут прибегать, в целях получения средств, к мероприятиям коммерческого характера, подрывающим авторитет организаций. Постановка систематического и своевременного получения членских взносов должна быть основной задачей финансовой деятельности союзов в данный момент.

36. Членский взнос должен служить не только средством к существованию союзов, но также и одним из методов связи союза со своими членами. Лучшей формой связи является персональное получение членских взносов, производимое через фабзавкомы или уполномоченных. Союзы должны разработать целый ряд конкретных мероприятий, облегчающих переход к единоличному внесению членских взносов. Исключения из этого порядка могут быть допущены только лишь при наличии технических затруднений.

37. Нормальный размер членского взноса сохраняется для всех членов об'единений единообразный в размере 2% с заработного рубля, включая все виды заработной платы данного работника—натуральную, денежную и пр. Вступительный взнос сохраняется в размере полудневного заработка данного члена союза.

38. Добавочные взносы допускаются только в масштабе всероссийского производственного об'единения, по постановлению всероссийского с'езда производственного союза с санкции ВЦСПС.

39. Единовременные отчисления или временные взносы на специальные цели производятся добровольно или постановлением большинства общих или делегатских собраний по утверждению вышестоящего союзного органа. В данный момент необходимо стремиться к максимальному сокращению всяких особых взносов и обложений.

40. В целях распределения союзных средств в соответствии с действительными потребностями данной профессиональной организации размер процента союзных доходов, оставляемых в распоряжении губотделов (райкомов) для расходования на свои и об'единяемые ими уездотдел. нужды, должен определяться количеством об'единяемых членов и потребностями их обслуживания. Всероссийским с'ездам производственных союзов, а до их созыва—пленуму ЦК, предоставляется право определения для каждого своего губотдела % доходов, оставляемых в его распоряжении. Исходя из этого, финансовые взаимоотношения устанавливаются в следующем виде: из общей суммы всех поступлений данной губернии или района (регулярных и вступительных членских взносов) губотделы направляют 10%—губпрофсовету, от 5 до 25—ЦК своего производственного союза.

41. ЦК производственных союзов вносит со всех поступивших отчислений членских взносов в ВЦСПС 10%.

42. Все профессиональные организации обязаны производить установленные отчисления или передавать полученную сумму не реже одного раза в месяц за истекший отчетный месяц. Исполнительные органы союзов, не выполнявшие финансовых обязательств в течение трех месяцев без уважительных причин, отвечают в порядке союзной дисциплины, вплоть до роспуска соответствующего правления с назначением перевыборов.

43. Признавая правильным расходование союзных средств по сметам, утвержденным высшими союзными органами, тем не менее в данный момент, при недостаточной устойчивости валюты, наиболее действительной мерой правильного контроля над состоянием союзной кассы надо считать последующую отчетность нижестоящей организации перед соответствующей высшей. Помимо обязательной для всех союзных организаций отчетности перед высшими союзными органами, каждый союзный орган обязан регулярно подробно отчитываться в доходах и расходах перед соответствующими с'ездами, конференциями или общими собраниями.

44. Фабзавкомы и месткомы содержатся за счет предприятий на основании положения, разработанного ВЦСПС и утвержденного ВЦИК.

VII. Особые фонды.

45. В целях образования достаточной материальной базы развития культработы среди своих членов, а также создания возможности материальной помощи, с тем, чтобы теснее связать рядовую массу членов с организацией, необходимо решительно итти к образованию союзных фондов.

46. В настоящих условиях следует признать целесообразным образование фондов четырех видов: стачечного, культурного, взаимопомощи и временного фонда помощи безработным.

47. Указанные фонды могут образовываться как из добровольных взносов и отчислений членов союза, специальных поступлений, так и из союзных средств. Отчисление из союзных средств в тот или иной фонд допускается лишь после того, как выполнены все финансовые обязательства перед высшими союзными организациями.

48. Кассы фондов должны быть сосредоточены исключительно при органах губотдела союза и ЦК союзов и отделений. При межсоюзных органах может быть организован лишь культурный фонд.

49. Расходование средств стачечного фонда производится губотделом соответствующего союза по инструкции своего ЦК. За центральным комитетом остается верховное право распоряжения средствами фонда. В случае необходимости ЦК имеет право снимать часть фонда с одних районов, пополняя фонд других. Стачечный фонд не может быть израсходован ни на какие нужды. Средства культурного фонда могут быть использованы на другие нужды лишь по постановлению с'ездов или конференций с санкции соответствующей высшей профорганизации.

50. Образование фондов или касс взаимопомощи допускается исключительно из взносов и отчислений членов союза, а равно и специальных поступлений. Союзы, по постановлению своих всероссийских с'ездов, имеют право создавать центральные фонды во всероссийском масштабе. При создании центрального фонда все местные фонды сливаются с единым фондом. Вполне допустима при существовании фонда взаимопомощи организация касс взаимопомощи.

VIII. Связь и информация.

51. Для действительной связи и руководства высших органов с низшими необходимо считать обязательным для членов выборных органов, а также для всех ответственных профработников регулярное личное посещение местных организаций. В целях большего ознакомления с работой местных органов, кроме раз'ездов ответственных представителей, необходимо усилить метод вызова представителей местных органов для доклада о своей работе.

52. Сложность обстановки, в которой приходится работать профсоюзам, необходимость быстрого реагирования на возникающие вопросы требуют от профорганизаций постановки точной и своевременной отчетности и информации о своей работе. Только точный и своевременный учет местной работы и опыта дает возможность высшим союзным органам правильно учитывать условия момента и давать соответствующие директивы. Местными органами должен быть заведен порядок ежедневной записи своей работы. Особенно внимательно, точно и детально должна производиться запись хода всех фазисов конфликтов и стачек.

53. В связи с этим существующие формы отчетности должны быть переработаны, упрощены и лишены излишней канцелярщины. Одной из форм информационной отчетности, лишенной застывших черт формального отчета, являются вводимые в некоторых организациях информационные письма о работе.

54. Письменное инструктирование высшими союзными органами должно быть поставлено не столько путем общих циркуляров и распоряжений, сколько на основе изучения особенностей каждой организации и тех условий, в которых приходится работать.

IX. Работа среди женщин.

55. Возрастающее количество женщин в выборах союзных органов свидетельствует о благоприятных результатах по вовлечению женщин в союзную работу, проводимую профессиональными союзами при участии представительниц-работниц.

56. Новые экономические условия и особенно развитие частного капитала в производствах, имеющих наибольший процент работниц, ставит перед профсоюзами задачу дальнейшего усиления работы среди женщин работниц по действительной защите их труда и поднятию их активного участия в профессиональном движении.

57. Работа должна вестись по линии слияния с общесоюзной работой. Все вопросы, связанные с улучшением условий труда и быта работниц, должны стать вопросами союза в целом и выдвигаться на общих собраниях предприятий.

X. О работе среди молодежи.

58. Констатируя успех в области работы рабочей молодежи, V всероссийский с'езд профсоюзов считает, что новая экономическая обстановка не только обязывает профсоюзы обратить самое серьезное внимание на работу среди молодежи, но делает вовлечение молодежи в активное союзное строительство одной из важнейших своих задач.

59. С целью подготовки сознательных и активных членов профсоюзов необходимо, чтобы profорганы привлекали рабочую молодежь к повседневной работе профсоюзов вообще, и особенно к наиболее интересующей ее части по улучшению условий труда, быта и образования молодежи. Вся эта работа должна проводиться совместно с РКСМ, путем привлечения его представителей к работе.

XI. О ревизионных комиссиях.

60. Работа ревизионных комиссий должна сводиться к ревизии административной, хозяйственной и финансовой деятельности союзных органов.

Для ревизии указанных отраслей деятельности ВЦСПС с'езд избирает ревизионную комиссию в составе 3 членов и 2 к ним кандидатов.

XII. Порядок регистрации союзов.

61. Профессиональные союзы, организуемые на основах принятого всероссийским с'ездом союзов устава, обязаны регистрироваться в об'единяющих их межсоюзных органах.

62. Порядок регистрации устанавливается следующий:

а) союзы, организованные во всероссийском масштабе, регистрируются в ВЦСПС. В таких случаях все отделы и отделения, входящие в данный зарегистрированный союз, механически регистрируются соответствующими местными советами союзов и их органами;

б) локальные союзы регистрируются в соответствующем губернском совете профсоюзов. В случае, если локальный союз охватывает более одной губернии, таковой регистрируется в ВЦСПС или в его областных представительствах.

Все профсоюзы, ныне уже входящие в ВЦСПС, считаются зарегистрированными.

Все организации, не входящие в межсоюзные органы, не могут именоваться профессиональными союзами.

Устав Всероссийского Центрального Совета Профсоюзов.

1. Высшим руководящим органом профессионального движения РСФСР между всероссийскими с'ездами профсоюзов является Всероссийский Центральный Совет Профессиональных Союзов.

2. В своей работе ВЦСПС, руководствуясь постановлениями, принятыми с'ездами, выполняет следующие задачи:

а) направляет общероссийское профессиональное движение в духе постановлений с'ездов, руководя деятельностью всероссийских производственных и межсоюзных об'единений;

б) путем устной и письменной пропаганды содействует развитию профессионального движения.

в) через свою делегацию в Профинтерне принимает участие в международном рабочем движении:

г) выполняет все необходимые работы, связанные с подготовкой и созывом всероссийских с'ездов;

д) устанавливает время созыва конференций и с'ездов.

3. ВЦСПС.

а) представительствует от имени организованного в профессиональных союзах пролетариата во всех государственных и общественных организациях и учреждениях;

б) разрабатывает всякого рода законопроекты по защите экономических и культурно-просветительных интересов членов профсоюзов и принимает меры к проведению их через соответствующие государственные органы.

4. Все постановления ВЦСПС обязательны для всех об'единений, входящих в ВЦСПС. К организациям, не выполняющим постановлений или распоряжений, ВЦСПС имеет право применять меры воздействия, вплоть до смещения выборных лиц и роспуска организаций.

5. Средства ВЦСПС составляются из:

а) 10% отчислений ЦК союзов из получаемых ими членских взносов;

б) различных поступлений.

6. ВЦСПС созывает всероссийские с'езды один раз в год. Экстренные с'езды созываются по постановлениям ВЦСПС или по требованию половины всероссийских об'единений профсоюзов, или в том случае, когда всероссийские об'единения, имеющие не менее половины общего числа входящих в общероссийское об'единение рабочих, требуют экстренного с'езда.

7. ВЦСПС избирается на всероссийском с'езде профсоюзов в количестве 70 членов и 35 кандидатов, которые, в случае отсутствия членов ВЦСПС, их замещают с правом решающего голоса.

8. ВЦСПС избирает из своей среды председателя, секретаря, президиум в количестве 13 членов и 6 кандидатов, которые в случае отсутствия членов президиума их замещают с правом решающего голоса.

9. Заседания ВЦСПС происходят не реже одного раза в три месяца. В экстренных случаях созыв ВЦСПС происходит по постановлению президиума. В случаях, нетерпящих отлагательств, президиуму предоставляется право созыва наличного количества членов ВЦСПС, находящихся в Москве.

10. Для ревизии административной, хозяйственной и финансовой деятельности ВЦСПС всероссийский с'езд профсоюзов избирает ревизионную комиссию в составе 3 членов и 2 кандидатов к ним.

Тарифно-экономическая работа профсоюзов.

1. В условиях НЭП'а, при наличии частного предпринимателя и преобладания коммерческого начала в организации государственнаго хозяйства, явился неизбежным переход от твердого государственного нормирования заработной платы к регулированию ее посредством коллективных договоров, дающих возможность индивидуализировать подход не только к каждой отрасли промышленности, но и к каждой отдельной хозяйственной единице, на основе учета их общематериальных и производственных условий. Гарантией против падения зарплаты нижеустановленного уровня должен служить декретируемый государством минимум зарплаты. В виду того, что в настоящее время минимум этот далеко отстает от зарплаты на основании коллективных договоров, необходимо, неуклонно стремиться к поднятию обязательного государственного минимума сообразно с общими рессурсами республики.

2. Различность экономического положения отдельных отраслей промышленности и неравномерное влияние рынка создали в свою очередь пестроту в оплате труда и несоответствии размеров заработной платы удельному весу и роли отдельных групп промышленности в общей системе народного хозяйства. Эти условия вызвали попытки со стороны некоторых межсоюзных организаций выравнять оплату труда в различных отраслях производства, путем произвольного снижения ставок лучше оплачиваемых групп, вне зависимости от условий и возможностей данных отраслей промышленности.

Считая эту тактику выравнения заработной платы путем механического снижения ставок неправильной, с'езд указывает, что регулирование заработной платы в данных условиях может быть достигнуто путем участия союзов в плановых и регулирующих органах государства и союзного влияния на распределение рессурсов производства, государственных субсидий промышленности, налоговых тягот и т. п.

При этом союзы должны всюду отстаивать выделение большого количества средств для основных отраслей государственной промышленности (тяжелая индустрия и транспорт), дабы в процессе восстановления этих важнейших отраслей хозяйства отстававшая в них от общего среднего уровня заработная плата могла бы быть поднята в соответствии с важностью данной отрасли промышленности и квалификации труда в ней.

3. Ставя своей непосредственной задачей защиту материальных интересов рабочих, профсоюзы должны неуклонно стремиться к поднятию общего уровня заработной платы, учитывая, однако, что темп роста ее будет определяться состоянием бюджета государства, размерами хлебного фонда общей экономической кон'юнктурой страны и темпом развития производственных сил.

Поэтому с'езд предостерегает профорганизации от иллюзий о возможности доведения в ближайший период размеров заработной платы до уровня довоенного прожиточного минимума.

4. Союзы должны поддерживать все мероприятия госоргана, ведущие к сокращению накладных расходов на производство и сбыт, к строгому нормированию, как штатов производства, так и всего обслуживающего государственного аппарата, ибо успешность этих мероприятий будет влиять на рост заработной платы. Равным образом в целях повышения реальной зарплаты союзы должны добиваться льготных для рабочих условий по оплате коммунальных услуг.

Придавая важное значение участию спецов в восстановлении народного хозяйства, и признавая правильной систему тантьем по отношению к ним, с'езд, однако, считает необходимым, чтобы при определении круга лиц, а также установлении размера тантьем, союзы принимали участие.

Учитывая, что смешанные (натуральные и денежные) формы заработной платы не соответствуют современной экономической постановке, в целях ликвидации путаницы в расчетах с рабочими, а равно устранения сложности производственных калькуляций и беспрерывных колебаний в реальной величине заработной платы, с'езд считает ближайшей задачей тарифной политики переход к чисто денежной форме

оплаты труда. При проведении этой меры, должны приниматься во внимание: особенности районов, конъюнктура хлебного рынка и курс рубля, причем союзы обязаны строго следить, чтобы этот переход не повлек за собой понижения реальной заработной платы. Переход к чисто денежной заработной плате требует также усиления первичных рабочих кооперативов, на которых денежная система заработной платы переносит центр тяжести обслуживания рабочих, как потребителей.

5. В целях устранения пестроты и неустойчивости единиц исчисления зарплаты, съезд считает необходимым установить общую единицу исчисления, гарантирующую заработную плату от беспрерывных колебаний рыночных цен и дающую возможность наиболее простого сравнения настоящего уровня с довоенной заработной платой. Съезд поручает ВЦСПС в ближайшее время определить эту нормальную единицу исчисления заработной платы.

7. Съезд подтверждает необходимость гарантировать в коллективных договорах твердую норму выработки. При этом в целях повышения производительности труда, как необходимого условия восстановления и развития государственной промышленности, съезд рекомендует широкое применение простой сдельной оплаты труда со строгими соблюдениями нормального рабочего дня. Вместе с тем, в связи с обострением безработицы, съезд высказывается за крайнее ограничение сверхурочных работ, а также и сдачи работ на дом.

8. Считая основной и единственной в данный момент формой регулирования зарплаты, как в частных, так и в государственных предприятиях, коллективный договор, съезд решительно отвергает идею декретирования обязательности коллективных договоров. При наличии законодательного признания союзов, как представителей рабочих, государственное декретирование обязательности договоров является либо практически бесцельным (в виду невозможности декретировать, самое содержание договора), либо при последовательном проведении означало бы фактически возврат к твердому государственному нормированию заработной платы.

9. Подтверждая правильность постановления пленума ВЦСПС о методах разрешения конфликтов, съезд решительно осуждает тактику одностороннего разрешения конфликтов самими союзами, как противоречащую договорным отношениям.

Возникающие конфликты должны найти свое первоначальное разрешение в местных РКК, не разрешенные на месте конфликты должны направляться в официальные конфликтные органы только через союз (райкомы, губотделы), которые, принимая меры к непосредственному согласованному с хозорганами разрешению конфликтов, отнюдь не должны создавать при себе постоянных конфликтных и примирительных органов, съезд считает также необходимым сохранение за союзами одностороннего права требовать обязательного арбитража.

10. В целях прекращения различного толкования прав и функций РКК, съезд подтверждает необходимость рассматривать РКК на предприятиях, не только как орган конфликтный, но также как орган проведения договора. Таким образом, в функции РКК должно входить: рассмотрение разбивок работ по разрядам и рассмотрение и утверждение на основе коллективного договора или тарифного соглашения, норм выработки и сдельных расценок. Нормы выработки и сдельные расценки вносятся в РКК технико-нормировочными органами предприятия—учреждения.

11. Съезд еще раз подтверждает непригодность в данных условиях стачки, как метода решения конфликтов, возникающих на почве защиты союзами экономических интересов своих членов. Союзы должны использовать рабочее законодательство советского государства, а равно существующие примирительные арбитражные учреждения, в целях наиболее быстрого и выгодного для своих членов разрешения конфликтов нормальным путем.

Всякий, предусмотренный постановлениями 2-го пленума ВЦСПС, возможный случай стачки должен быть строго индивидуализирован сообразно значению данной отрасли хозяйства в зависимости от всей хозяйственной жизни. Поэтому вопросы применения стачки должны быть взвешены не только с точки зрения местных интересов, но с точки зрения всех рабочих в целом. Отсюда вытекает необходимость предоставить ЦК союзов преимущественное право разрешения этих вопросов. В целях неуклонного проведения означенной тактики необходима строгая регламентация стачки. Предоставляя преимущественные права санкционирования и ликвидации стачек ЦК производственных союзов, съезд считает необходимым согласование в каждом, отдельном случае вопросов о стачке с соответствующими межсоюзными объединениями.

Съезд подчеркивает, что стачка может явиться лишь следствием бюрократического извращения госорганов экономического управления и в результате должна вести не только к удовлетворению признанных высшими органами или конфликтными инстанциями требований рабочих, но к обязательному исправлению недочетов в работе соответствующего государственного органа.

В случае, если стачка возникает стихийно или против воли союзных органов, профсоюз должен принять на себя задачу скорейшей ликвидации стачки, как в интересах рабочих, так и в интересах народного хозяйства.

12. В интересах обеспечения необходимой авторитетности договора среди рабочих, безболезненного проведения и сознательного отношения к его выполнению со стороны членов союза съезд подтверждает необходимость предварительного обсуждения проектов договоров на широких рабочих собраниях.

13. Учитывая факты массового увольнения подростков, как мало выгодной рабочей силы, и необходимость обеспечить восстановление квалифицированного труда, съезд указывает всем профорганизациям на необходимость всемерного использования постановления ВЦИК'а о бронировании в предприятиях твердого количества подростков.

В интересах воссоздания кадров квалифицированных рабочих считать необходимым оплату труда подростков, производить при работе 6-ти час. за 8 часов как при сдельной, так и повременной работе, начиная с 1-го по 6-й разряд по тарифу взрослых рабочих.

14. Не ослабляя своего участия в хозяйственной работе, в своей связи с хозяйственными органами, и оставляя в силе программу экономической работы, установленную 2-м пленумом ВЦСПС (участие в плановых органах, выдвигание кандидатов и проч.), съезд считает необходимым поставить во главу угла союзной работы: а) тщательное изучение ресурсов, возможностей и условий работы, как всего народного хозяйства в целом, так и каждой отрасли производства в отдельности, с тем, чтобы наметить в первую очередь правильную практическую линию своей деятельности в вопросах защиты интересов труда, б) усиление своей работы в органах государственного контроля, который приобретает особо важное значение в связи с предоставленной хозорганам свободой управления и хозяйствования.

15. В целях планомерного проведения экономических мероприятий, укрепляющих положение промышленности, а равно и для использования опыта экономической работы союзов, съезд считает необходимым образовать при ВЦСПС экономическое совещание из представителей индустриальных союзов (объединяющих пролетариат крупной промышленности и транспорта) и ближайших крупнейших губпрофсоветов. В задачи этого совещания должно входить предварительное рассмотрение всех экономических вопросов, проходящих через президиум ВЦСПС, а также представительство под руководством ВЦСПС.

16. Съезд признает необходимым дать отчетливое указание по хозорганам о беспрепятственной и своевременной выдаче союзным организациям сведений, характеризующих экономическое и финансовое положение хозяйственных объединений и отдельных заводов. Несоблюдение сего лишает возможности союзную организацию правильно учитывать экономические возможности и ресурсы предприятия в своей политике и практике заработной платы.

Постановление съезда об охране труда женщин.

Съезд указывает на необходимость в коллективных договорах включать п.п., дающие возможные гарантии на случай увольнения при сокращении штатов женщинам-одиночкам или обремененным большими семьями. Союзы должны усилить контроль за проведением всех норм кодекса законов о труде охраняющих труд женщин, и в частности за тем, чтобы при одинаковой работе с мужчинами—женщины получали одинаковую с ними оплату.

Циркуляры и распоряжения центра

Всем союзным организациям.

Уважаемые товарищи!

Разнообразие способов исчисления заработной платы, пестрота единиц исчисления, основанных на одном лишь или нескольких предметах, потребляемых рабочими (мучной рубль, кожевенный, ситцевый) и т. д., подвергают реальную заработную плату рабочих большим колебаниям, ввиду резкого движения цен на продукты не учитываемые теми способами исчисления заработной платы, какие применяются ныне.

Кроме того, пестрота этих единиц исчисления и их неустойчивость затрудняют учет фактической заработной платы рабочих и делают невозможным простое сравнение ее с довоенными нормами, что в свою очередь отражается на успешности регулирования заработной платы.

Ввиду изложенного ВЦСПС на основании постановления V-го всероссийского съезда профсоюзов, предлагает всем союзным

организациям принять за единицу исчисления во всех заключаемых коллективных договорах довоенный товарный рубль по бюджетному индексу статистики труда и госплана, стоимость которого в советских дензнаках определяется путем деления рыночной стоимости помещаемого ниже набора продуктов (бюджетный индекс) на данное число; на стоимость тех же продуктов в 1913 г той же местности.

Нормы и продукты, входящие в указанный бюджетный индекс, соответствуют потреблению взрослого рабочего и получены из разных бюджетных обследований.

Стоимость этого набора продуктов по ценам 1913 г. составляла в г. Москве 10 р., а в среднем по России—7 р. 40 к. (точнее—7 руб. 39 коп., к 97 городам). Если рыночную стоимость набора на данное число в Москве разделить на 10, то таким путем определяется в советских дензнаках курс довоенного товарного рубля в Москве на данное число.

Делением общерусской рыночной стоимости набора на 7 р. 39 к., можно установить средний курс довоенного товарного рубля по РСФСР по сравнению с 1913 г.

Точно также, в любом пункте делением рыночной стоимости набора на данное число на стоимость этого же набора там же в 1913 году определяется в советских дензнаках курс довоенного товарного рубля в данной местности на данное число (индекс относительно 1913 г.)

При заключении коллективного договора, тарифные ставки или расценки следует определять в указанных довоенных товарных рублях, расчет же производится следующим образом:

Каждого 1 и 15-го местной губернской об'единенной секцией статистики труда исчисляется рыночная стоимость бюджетного набора продуктов по данному губернскому городу и вышеуказанным способом определяется курс довоенного товарного рубля.

Тарифная ставка или сдельные расценки, определенные в довоенных товарных рублях помножаются сообразно с тем, как это установлено договором, на курс рубля на 1—15 или последнее число данного месяца, или к моменту уплаты жалованья, что и выражает ставки или сдельные расценки в советских денежных знаках.

Ввиду затруднительности исчисления по каждому уезду данной губернии индекса по отношению к 1913 г. мы рекомендуем все расчеты по определению заработной платы вести по индексу губернского города.

При этом, устанавливая ставки для отдельных пунктов губернии, необходимо сообразоваться с уровнем дороговизны в этих местностях. Определить соотношение цен различных местностей можно путем сопоставления стоимости бюджетного набора продуктов в этих местностях. Если по губернскому городу набор продуктов стоил например, на 1-е августа 48 миллионов, а в каком-либо уездном городе 36 миллионов на эту же дату, то цены уездного города составляют 75% губ. города. Курс довоенного товарного рубля для уездного города должен составлять, таким образом, 75% курса губернского города, но так как отношение цен внутри губернии подвергается частым колебаниям, следует раз в 2—3 месяца пересматривать эти отношения.

ВЦСПС указывает, что даваемый нами набор продуктов (бюджетный индекс) ни в коем случае не следует принимать как рекомендуемый нами минимум или средний размер заработной платы; указанный набор продуктов есть только способ исчисления единицы заработной платы; размер же заработной платы определяется положением данной хозяйственной единицы по соглашению сторон.

В тех случаях, когда предприятия отпускают рабочим продовольствие или другие виды натуральных выдач и услуг, вычет за них должен производиться, независимо от метода определения товарного рубля, по ценам не выше рыночных к моменту уплаты жалованья

Набор продуктов:

1. Мука ржаная	ф.	40,0
2. Мука пшеничная	ф	20,0
3. Крупа (пшено)	ф	7,5
4. Картофель	ф.	40,0
5. Капуста (квашен.)	ф.	9,0
6. Свекла	ф.	4,5
7. Лук-репчатый	ф.	1,0
8. Мясо	ф.	7,5
9. Масло коров.	ф.	1,0
10. Молоко цельное	бутл.	2,0
11. Яйца	шт.	6,0
12. Масло растит.	ф.	1,0
13. Сельди обыкнов.	ф.	1,8
14. Сахар рафинат	ф	2,0
15. Соль	ф.	2,0
16. Сапоги прост. пара	—	0,06
17. Ситец.	арш	2,0
18. Полотно	—	0,6
19. Сукно граждан.	—	0,1
20. Керосин	ф.	6,0
21. Мыло прост., тверд.	ф.	0,7
22. Табак 2-й сорт.	ф.	0,2
23. Спички	кор.	3,0
24. Дрова (250 п.), без дост. кубич. саж.	—	0,015

Председатель ВЦСПС *М. Томский.*
Зам. зав. отд. ОТЭ ВЦСПС *Л. Гинзбург.*

———

О функциях РКК.

Всем союзным организациям, № 534 от 13 октября 1922 г.

Уважаемые товарищи!

На основании постановлений V всероссийского с'езда союзов, ВЦСПС, во изменение положения о РКК, опубликованного в нашей книжке „Политика и практика союзов в новых условиях“ (первое издание), рекомендует всем союзным организациям в заключаемых коллективных договорах устанавливать следующие функции РКК.

1) Рассмотрение и утверждение разбивок работ и должностей по тарифным разрядам.

2) Рассмотрение и утверждение в соответствии с коллективным договором или тарифным соглашением норм производительности и сдельных расценок.

Примечание. Разбивка по разрядам рабочих и служащих производится администрацией предприятия или учреждения; нормы выработки, сдельные расценки вносятся в РКК администрацией или ее ТНБ.

3) Установление порядка, а также проверка по заявлению рабочих профессиональных проб как вновь поступающих, так и желающих подвергнуться испытанию на стаж соответствующего высшего разряда.

4) Установление порядка и очередности отпусков.

5) Проверка по заявлению рабочих неправильных расчетов в заработной плате как общей, так и отдельных лиц.

6) Разрешение конфликтов, возникающих на почве толкования и проведения коллективного договора, а также конфликтов по договорам личного найма.

7) Выработка правил внутреннего распорядка.

Примечание. Конфликты, возникающие на почве заключения, или изменения коллективного договора как в целом, так и отдельных его условий, а также конфликты, возникающие на почве нарушения законов о труде и социального страхования компетенции РКК не подлежат.

С товарищеским приветом

Председатель ВЦСПС *М. Томский.*
Зам. зав. ОТЭ ВЦСПС *Л. Гинзбург.*

13 октября 1922 г.

———

Инструкция № 527 от 18 августа 1922 г. о разбивке ответственных работников по тарифным разрядам 17-ти разрядной тарифной сетки.

В изменении инструкции о разбивке ответственных работников по тарифным разрядам 17-ти разрядной тарифной сетки от 3 мая 1922 г. устанавливается нижеследующая разбивка:

1. Под ответственными работниками подразумеваются профессиональные, партийные, кооперативные, советские и хозяйственные работники, принимающие ответственное участие в деле профессионального, партийного, кооперативного, советского и хозяйственного строительства, несущие ответственность не только за техническое исполнение возложенных на них обязанностей, но являющиеся ответственными за идейное и политическое направление и проведение возложенных на них функций.

2. При разбивке ответственных работников по разрядам тарифа следует руководствоваться нижеследующей разбивкой:

А. Распределение ответственных работников профессиональных организаций по разрядам.

17 разряд.

1) Всероссийский центральный совет профсоюзов, 2) Ц. К всероссийских союзов, 3) областное бюро ВЦСПС и ЦК союзов, 4) губпрофсоветы.

16 разряд.

1) Губотделы союзов.

15 разряд.

1) Упрофбюро.

14 разряд.

1) Уездные отделения союзов

13 разряд

1) Заводские комитеты с количеством раб. свыше 5.000 чел.

12 разряд.

1) Заводские комитеты с количеством рабочих до 1.000 до 5.000 чел.

11 разряд.

1) Заводские комитеты с количеством рабочих от 300 до 1.000 чел

10 разряд.

1) Заводские комитеты с количеством рабочих до 300 чел.

2) Местные комитеты непромышленных предприятий и хозяйств.

Б. Распределение ответственных работников советских, кооперативных, судебных и политических организаций по разрядам.

17 разряд.

1) Президиум и члены ВЦИК, 2) совет народных комиссаров, 3) коллегия народных комиссариатов, 4) правление центросоюза, 5) президиум и члены ВСНХ, 6) губисполкомы, 7) областные экосо и промбюро промышленных районов.

16 разряд

1) Члены правления губсовнархозов, 2) члены президиумов губсоюзов и губкопов, 3) члены заводоуправлений с количеством рабочих свыше 5.000 чел.

15 разряд.

1) Члены исполкомов уездных городов с количеством населения свыше 40.000 чел., 2) члены президиумов уездисполкомов, 3) члены районных исполкомов г.г. Москвы и Петрограда, 4) члены заводоуправлений с количеством рабочих свыше 1.000 чел.

14 разряд.

1) Члены уездных исполкомов, 2) члены заводоуправлений с количеством работников до 1.000 чел.

11 разряд.

1) Члены волисполкомов.

10 разряд.

1) Члены сельисполкомов.

Примечание 1. Комиссары, члены коллегии УСНХ, члены ревтрибунала, рабкоопов и ЕПО разбиваются по разрядам наравне с членами исполкома данной местности. Остальные работники этих организаций по степени ответственности и соподчиненности.

Примечание 2. Члены правлений главков и центров и областных и всероссийских трестов идут по разряду равному с соответствующим ЦК профсоюзов.

Примечание 3. Члены правлений губернских управлений промышленности (отделов совнархоза) и губернских трестов идут по разряду, равному с соответствующим губотделом профсоюза.

Примечание 4. В случаях, когда правление треста об'единяет предприятия, выходящие за пределы данного губотдела профсоюза, члены правления треста идут на один разряд выше основного губотдела, (т.-е. об'единяющего большинство предприятий)

В. Распределение ответственных работников партийных организаций по разрядам.

17 разряд.

1) Члены ЦК РКП, 2) члены ЦКК, 3) заведующий отделами ЦК, 4) секретари губкомов, 5) члены облбюро ЦК и секретари областкомов.

16 разряд.

1) Заместители заведующих отделами ЦК, 2) ответственные инструктора

15 разряд.

1) Заведующие под'отд. ЦК, 2) секретари отделов ЦК, 3) уездкомы крупной промышлен. центров, 4) секретари райкомов Москвы и Петрограда, 5) зав. отд. губкомов, окр. и облбюро

14 разряд.

1) Инструктора губкомов, 2) секретари укомов, 3) секретари райкомов губгорода, 4) ответственные сотрудники ЦК, соответств уровня секретарей укомов, как-то: следователи ЦКК, 5) информаторы орготдела и т. д.

13 разряд.

1) Секретари ячеек фаб-зав. предприятий с количеством рабочих свыше 1.000. Условно: завед. под'отд. губкомов, завед. отделами укомов.

12. разряд.

1) Секретари ячеек на предприятиях с числом рабочих не менее 300, волкомов и сельских ячеек.

Примечание 1. Для заведующих отделами губкомов крупных промышленных центров допустить соответствующее повышение на 1 разряд, но не выше 15 разряда.

Примечание 2. Допускаются персональные повышения на 1 разряд.

Примечание 3. Для сельских организаций снижение на 25 проц., согласно общего положения ставок ответственных работников.

Секретарь ВЦСПС *Рудзутак.*

Заведующий тарифно-экономическим отделом ВЦСПС *Авдеев*

Циркуляры и постановления Г. С. П. С.

Циркулярно.

Раз'яснения и указания к проэкту колдоговора.

Всем губотделам и упрофбюро.

Договор является только типовым и дает лишь общие указания, предоставляя возможность менять, выбрасывать и прибавлять практические пункты, применяясь к условиям данного производства или предприятия. Договор заключается с отдельными предприятиями, переведенными на хозрасчет или об'единениями, (трестами) причем с крупными предприятиями или с трестами договоры заключаются губотделами и утверждаются ГСПС, с мелкими предприятиями договоры заключаются уотделениями с разрешения губотдела и утверждаются упрофбюро. При заключении коллективного договора обязательно присутствие представителей от рабочих.

При заключении коллективного договора с трестами, рекомендуется участие по одному представителю от рабочих от каждого входящего в об'единение предприятия.

По отдельным пунктам договора ОРЗТ ГСПС дает следующие указания:

К п. 1. Договор следует заключать на срок, учитывая специфические особенности данной отрасли производства, от 3-х до 6-ти месяцев.

К п. 2. Конкретно перечислить лиц, пользующихся правом приема и увольнения. Рекомендуется ограничить список таковых руководителями предприятий и учреждений и их заместителями.

К п. 3. В случае нежелания какой-нибудь из сторон на пересмотр П. П. договора в течение срока действия его, другая сторона не вправе создавать на этой почве конфликт. Рекомендуется П. П. подвергающиеся изменениям (напр. П. о зарплате и проч.) возможность изменения их оговаривать при заключении договора.

К. п. 7. Необходимо добиваться того, чтобы конфликты получали разрешение не позже 48 часов с момента их возникновения.

К п. 13. В том случае, когда предупреждение за 2 недели не последовало следует оговаривать в договоре, что предприятие оплачивает и эти две недели помимо ликвидационных.

К. п. 17. (примеч. 2) Указанный в примечании набор продуктов в сумме своей не должен соответствовать ни одному из разрядов тарифной сетки, так как он является регулятором, обеспечивающим устойчивость зарплаты, не обязателен к выдаче:

Пример: Фиксируется на день заключения договора ставка определенного разряда и стоимость указанного набора, выраженного в дензнаках. В случае повышения ко дню расплаты стоимости указанного набора, на тот же %, увеличиваются ставки всех разрядов. Желательно, чтобы при заключении коллективного договора указанный набор не подвергался никаким изменениям, поскольку он содержит в себе основные продукты питания и предметы первой необходимости в более точной пропорции.

К п. 21. О категориях временных рабочих см. п. 10.

К п. 23. Оговорить, что понимается под временной остановкой работ.

К п. 46. Желательно перед заключением договора обследование предприятия представителями союза и инспекции труда (санитарной и технической) на предмет установления сроков исправления обнаруженных недостатков. Сроки подлежат занесению в договор.

К п. 48. Начисления на культнужды не должны быть ниже 5%.

Помимо всего вышеизложенного, договор необходимо проводить через общие собрания рабочих и служащих.

Секретарь губпрофсовета *Рыськин.*

Зав. ОРЗТ ГСПС *Гольдинберг.*

Материалы по истории профессионального движения в Гомельской губернии

Добрушская фабрика с начала ее организации до 1919 года.

Добрушская фабрика была основана в 1871 г. В момент ее основания на ней была одна только самочерпка и небольшое число рабочих, затем постепенно, по мере установления новых машин, увеличилось и число рабочих.

На фабрику принимались исключительно такие рабочие, у которых жалование не являлось единственным источником существования, а было лишь добавочной доходной статьей. Главным источником существования для них служила земля, кроме того, предпринимателем практиковался метод приема на фабрику по несколько душ из одной семьи, что давало возможность проводить исключительно низкую заработную плату. Естественно, что для таковото полупролетарского состава рабочих не было столь ощутительно давление капитала. Позднее с установкой новых машин, предпринимателю поневоле приходится менять свою политику и прибегнуть к труду иногородних квалифицированных рабочих, абсолютных пролетариев. Этот новый элемент, находившийся в исключительно тяжелых условиях, мало-по-малу начинает организовывать подпольную борьбу, но борьба эта не развивалась, т. к. приезжие рабочие не держались долго на фабрике, ибо при тех ставках какие существовали—пролетарию жить было невозможно. В июне месяце 1903 г. один из рабочих Добрушской фабрики связался с Гомельской группой социал-демократической партии, которая стала периодически высылать на имя этого рабочего разную запрещенную литературу. Литература эта состояла из прокламаций, листовок и брошюр и подбрасывалась грамотным рабочим тайком, а более сознательным давалась на руки для чтения на дому, с обязательным возвратом. На первых порах вся эта работа проводилась одним лицом. Но тяжелые условия жизни рабочих, деспотичное обращение администрации и прояснившееся сознание сделали свое дело: сознательные рабочие поняли, что единоличная борьба немыслима, и в 1904 г. в подпольную работу вовлекаются еще несколько человек рабочих, создавших первое об'единение рабочих ф-ки.

С момента образования об'единения работа значительно расширилась. Отсутствие достаточного количества литературы тормозило эту работу. Благодаря старанию этой группы, хотя и с большими затруднениями, все же удается добиться того, что через Киев и Гомель начал получаться печатавшийся заграницей журнал «Искра». Кроме нелегальной литературы, на средства этой группы было выписано более 100 экземпляров популярной легальной «Донской Речи», которая бралась всеми рабочими нарасхват и читалась с большим вниманием. В результате всей этой работы у рабочих начинает пробуждаться чувство самосознания и ненависти к эксплуататорам. Начались столкновения с мастерами, бывали стычки с самим директором. Рабочие, подстрекаемые „группой" начинают упорно поговаривать о прибавке жалованья и улучшении своего положения, и чувствуют уже себя настолько сильными, что открыто пред'являют директору требования увеличения жалованья. Требование было отвергнуто. Тогда «группа» обратилась к губернскому фабричному инспектору, и в результате рабочие получили прибавку к жалованью от 5 до 10 коп. в день. К концу 1904 года работа была несколько подорвана в связи с мобилизацией лучших работников на войну с Японией.

В 1905 году рабочие, сплотившиеся вокруг «группы», вновь открыто пред'являют требования об улучшение положения и создании при ф-ке библиотеки. Фабричная администрация не могла устоять перед энергичным натиском рабочих и перевела их на сдельную оплату труда. В организации при фабрике библиотеки было отказано, но на приобретение литературы было выдано 100 руб. за счет фабрики. К этому времени главному организатору приходится бежать из Добруша в Петроград, т. е. он был взят под наблюдение полиции. Оставшиеся члены „группы", обсудив вопрос о создании библиотеки, посылают своих представителей к своему члену «группы» в Петроград и совместно с ним приобретают нужную литературу и открывают рабочую библиотеку. В 1907 г. на библиотеку была наложена полицейская лапа, и лучшие экземпляры были из'яты, как например, „Речь Бунтовщика" Крапоткина и друг., остальная литература разошлась по рукам.

Политическое положение меняется, усиливается реакция, и хозяева, почувствовав прежнюю силу, вновь начинают прижимать рабочих. Сдельная оплата была заменена старой поденной.

Такое поведение администрации все больше и больше раздражало рабочих; на своих собственных примерах они убеждались, что в единении сила, и количество рабочих вокруг группы все увеличивалось.

Несмотря на резкое изменение политического положения, рабочие продолжают энергично пред'являть свои требования. Ими было послано секретное заявление губернскому фабричному инспектору с просьбой приехать в Добруш для ликвидации якобы назревающего конфликта между рабочими и администрацией. Инспектор приехал, и на общем собрании рабочих в присутствии директора был выработан устав кассы для рабочих, в силу которого каждый рабочий, проработавший на ф-ке не менее 5-ти лет, при расчете получал месячный оклад жалованья за каждый проработанный год. С организацией кассы рабочие успокоились.

Рабочее движение с 1908 г. по 1913 г. ничем особенным не было ознаменовано, т. к. за сознательными рабочими был учинен строгий полицейский надзор. В результате такого режима первая „группа" распалась.

В 1913 г. на Добрушскую ф-ку поступил иногородний рабочий-слесарь, состоявший в партии с.-д. Он берется энергично за дело, начинает борьбу с отсталостью Добрушских рабочих: выписывает газету „Правда" и в мастерских за паровыми котлами, прочитывает ее рабочим, в особенности молодежи. При нем у рабочих настолько развилось чувство товарищеской солидарности, что Добрушские рабочие поддерживают бастующих рабочих Петрограда и оказывают поддержку газете «Правда», когда на нее налагаются штрафы, отчисляя однодневный заработок.

Вскоре этого рабочего призывают на военную службу, но работа, проделанная им, послужила большим толчком к дальнейшему движению на Добрушской фабрике.

В 1915 году значительно ухудшившееся, в связи с Русско-Германской войной, положение рабочих заставляет их вновь говорить об улучшении своего положения. Для более верного успеха в своей борьбе рабочие стремятся завязать сношения с рабочими партиями. Но все их попытки ни к чему не приводят. Эта неудача заставила Добрушских рабочих искать силу в самих себе, и в 1916 г. на многолюдных собраниях рабочие открыто обсуждают вопрос о создании профессионального союза, его уставе и фукциях, а в 1917 г. организуется союз «писчебумажник».

Этот союз об'единял рабочих всех цехов. Отсутствие стойких работников в правлении, отсутствие ясного представления у рабочей массы о целях союзов вообще было причиной тому, что упомянутый союз состоял только на бумаге, а на деле верховодили приверженцы фабриканта.

После октябрьской революции избирается совет, в который вливается союз „Писчебумажник".

Совет ведает и распоряжается жизнью ф-ки, не удаляя старого директора. Одновременно делегируются в Петроград в союз бумажников, представители Добрушских рабочих с просьбой о передаче фабрики в распоряжение самих же рабочих. Не получив определенного ответа, делегаты возвратились обратно в Добруш и решили работать самостоятельно.

В 1918 году Добруш оккупируется немецкими войсками, и буржуазия вновь оживает. Совет ликвидируется. Передовые работники совета арестовываются.

Неустойчивость политического положения повлекла за собой то, что малосознательные рабочие перестали верить в свои силы, ушли вовсе от общественной работы и впоследствии даже не оказали поддержки передовым рабочим. Когда же стал вопрос о членских взносах, то большинство рабочих вышло из союза «Писчебумажник». В союзе осталась одна треть членов, в большинстве металлисты. Видя такое ненормальное положение, передовые сознательные рабочие механических мастерских при фабрике, подталкиваемые острой нуждой и самой жизнью в борьбе за улучшение своего положения, пытались воздействовать на остальных рабочих. Но так как рабочих мастеровых меньшинство на ф-ке, остальная же большая половина запуганная, состоящая из обжившихся на одном месте рабочих—крестьян, мало верующих в свои силы, не оказывала никакой поддержки мастеровым, то последние связались с Гомелем, вышли из союза «Писчебумажник» и выделились в самостоятельную единицу—союз металлистов.

Такое на первый взгляд нецелесообразное дробление сделало свое дело, и сплоченная немногочисленная группа металлистов сразу заставила фабричную администрацию считаться с союзом, в результате чего мастеровые добились привиллегированного положения, по сравнению с остальными пассивными и не организованными рабочими.

На первом организационном собрании металлистов было избрано правление, и в этот же день был пред'явлен ряд требований к предпринимателю, как-то—100% прибавка, оплата сверхурочных в тройном размере, проводка электрического освещения в квартиры рабочих, предоставление помещения для союза и бесплатная выдача, также как и служащим дров. Срок для размышления предпринимателю был дан один час. Предприниматель обещал дать ответ на следующий день. Действительно, на следующий день металлистам была дана 50% прибавка и приняты полностью все остальные пункты, кроме освещения, таковое обещано было впоследствии провести.

Успех металлистов заставил всех вышедших из союза «Писчебумажник» вновь в него вступить, после чего писчебумажники пред'явили такие же требования, как и металлисты. Администрация вовсе не хотела считаться с союзом «Писчебумажник», но все же, после долгих настояний, была дана 25% прибавка жалования.

В связи с демобилизацией армии в Добруш возвратилась масса солдат, между которыми была часть бывших рабочих фабрики.

Солдаты обратились в союз «Писчебумажник» с просьбой о предоставлении им работ на фабрике. Союзом в их просьбе было отказано. Видя такое ненормальное отношение со стороны правления союза, который не стоял на защите рабочих, солдаты устраивают общее собрание фабрики и переизбирают правление союза «Писчебумажник», в который входит большая часть солдат. Новое правление соответствовало своему назначению, и союз «Металлист», оценив вновь избранное правление, начал совместно с ним проводить работу. Вздорожание жизни поставило рабочих в тяжелые условия. Союз «Металлист», связавшись с Гомельским отделением и всеукраинским центром металлистов, постановляет на своем общем собрании пред'явить ряд требований администрации, и в случае отказа забастовать. Одновременно происходило общее собрание писчебумажников. Металлисты в полном составе прибыли на собрание писчебумажников и, об'явив о принятом ими решении, предложили к ним присоединиться. Председатель и секретарь писчебумажников демонстративно покидают собрание, и металлисты заканчивают общее собрание, убедив писчебумажников присоединиться к их требованиям.

Требования, пред'явленные администрации, не были удовлетворены, и на следующем общем собрании писчебумажников и металлистов был выдвинут стачечный комитет, который в большинстве состоял из металлистов.

Стачечный комитет на своем заседании 28-го октября 1918 года, разбирая детально вопрос о прибавке, учитывая состояние фабрики и настроение рабочей массы и желая по возможности уладить дело соглашением с администрацией фабрики, решил, что окончательным требованием являются: 1) 75% прибавка жалования, 2) проводка освещения в квартиры рабочих, 3) снабжение дровами.

В случае отказа, об'явить забастовку, места рабочих под бойкотом и выставить повышенные требования: 1) прибавка 100% с 15 октября, 2) проводка электрического освещения рабочим, 3) снабжение дровами, 4) уплата за забастовочные дни, 5) неприкосновенность руководителей, 6) штатным рабочим писать воскресные дни, 7) возобновить вспомогательную кассу, удерживая с рабочих по 10 р. в месяц и доплачивая с фабричных сумм 50%, 8) снабдить сторожей одеждой и 9) установить минимум заработной платы—мужчинам 15 р., женщинам 10 р. в день. На все пред'явленные требования стачечного комитета администрация вновь отвечает отказом, за исключением п. 3. Ознакомившись с отказом, стачечный комитет постановляет провести забастовку. О всех трудностях проведения забастовки в Добруше, где в это время были немцы, которые жили на фабричных квартирах и имели отношение к фабрике в смысле получения электрической энергии (воды, дров) говорить не приходится. Но все же стачечный комитет, действуя порой на свой страх, порой убеждая товарищей в необходимости продолжения забастовки, впервые за 50-ти летнее существование фабрики блестяще выполнил свою работу.

31-го октября в 8 час. утра посредством троекратного фабричного гудка рабочие были оповещены о начале забастовки и в указанное время оставили работу, разойдясь по домам.

Забастовка продолжалась до 6-го ноября 1918 г. Видя настроение массы, и во избежание срыва забастовки, стачечный комитет созывает заседание, на которое приглашает директора-распорядителя и где совместно обсуждаются выставленные требования. После долгих споров пришли к следующему соглашению: с 15-го октября рабочие получают 60% прибавки. Остальные пункты были приняты полностью, исключая вопроса об оплате за забастовочные дни, который постановлено было перенести в третейский суд.

Третейский суд предложил фабриканту уплатить за забастовочные дни, так как было доказано, что главным виновником забастовки является предприниматель.

После этого рабочие оценили значение союзов, начали охотно в них вступать и их поддерживать.

В 1919 г. союз «Металлист» и «Писчебумажник» слились по предложению центра в один производственный союз рабочих бумажной промышленности, согласно общесоюзного строительства.

Побеляное.
Левков.

Редактор-Издатель: *Гомельский Губпрофсовет.*

ЦЕНА 150 РУБ. (1.500.000)

Подписка принимается в редакции журнала: Губпрофсовет, комната 61.

Р. В. Ц. 631. Гомель—1922 г. 3536—1000. „Гомпечать": Типография №1.